Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

I. eranskina
Generoaren araberako Eraginaren Aurretiazko Ebaluazioaren txostena

Anexo I

Informe de Evaluación Previa del Impacto en Función del Género

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOAREN TXOSTENA
INFORME DE EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO

Izena:	Bizkaiko Foru Aldundiaren FORU DEKRETUA, diru-laguntzak emateko oinarri-arauak eta deialdia onartzen dituena. Diru-laguntza horiek emango zaizkie, hain zuzen ere, Bizkaiko Lurralde Historikoko toki-erakundeei, 2023. eta 2024. urteetan udalaz gaindiko kirol instalazioetan inbertsioak egiteko.	Nombre:	*DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia por el que se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria de subvenciones forales destinadas a entidades locales del Territorio Histórico de Bizkaia para la realización de inversiones en instalaciones deportivas supramunicipales durante los años 2023 y 2024.*
Unitate arduraduna(k):	Kirol Zerbitzua.	Unidad(es) responsable(s):	*Servicio de Deportes.*
Saila:	Euskara, Kultura eta Kirol Saila.	Departamento:	*Departamento de Euskera, Cultura y Deporte.*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

XEDAPEN ARAUEMAILEAREN DESKRIBAPEN OROKORRA
DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA DISPOSICIÓN NORMATIVA

XEDAPEN ARAUEMAILEAREN DESKRIBAPENA
DESCRIPCIÓN DE LA DISPOSICIÓN NORMATIVA

Xedapen arauemaile mota:	BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN FORU DEKRETUA, diru-laguntzen oinarri arautzaileak eta deialdia onesten dituena.	*Tipo de disposición normativa:*	*DECRETO FORAL DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA, por el que se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria de subvenciones.*
Baldin badaude, xedapenarekin zerikusia duten beste xedapenak, planak eta abar adieraztea:		*Señalar, en su caso, otras disposiciones, planes, etc. relacionados con la disposición:*	
Xedapenaren helburua/k:	2023. eta 2024. urteetan udal gaindiko kirol instalazioetan inbertsioak egin daitezela sustatzea.	*Objetivo/s de la disposición:*	*Fomentar la realización de inversiones en instalaciones deportivas supramunicipales durante los años 2023 y 2024.*
Xedapenaren biztanle hartzaileak:	*Inbertsioak egingo diren udalerrietako kirol instalazioetako erabiltzaileak.*	*Población destinataria de la disposición:*	*Personas usuarias de las instalaciones deportivas de los municipios de Bizkaia donde se ejecuten las inversiones.*
Erabilitako baliabide ekonomikoak:	4.000.000,00€.	*Recursos económicos destinados:*	*4.000.000,00 €.*
Badauka xedapenak **emakumeen eta gizonen berdintasunari** lotutako helbururen bat?	☒ Bai	*¿Tiene la disposición algún objetivo vinculado a igualdad de mujeres y hombres?*	☒ *Sí*

Adierazi emakumeen eta gizonen berdintasunari lotutako helburuak, helburu horiek lortzeko xedapenaren neurriak eta ebaluazio adierazleak (azken horretan kontuan hartu behar dira honako ebaluazio-irizpide hauek: koherentzia, eraginkortasuna, berdintasuna, asebetetzea, informazioaren eta arretaren kalitatea, gardentasuna, partaidetza, inpaktua eta iraunkortasuna):

Señalar los objetivos vinculados a igualdad de mujeres y hombres, las medidas incluidas en la disposición para dar respuesta a esos objetivos y los indicadores de evaluación (teniendo en cuenta para estos últimos los siguientes criterios de evaluación: coherencia, cobertura, eficacia, eficiencia, equidad, satisfacción, calidad de la información y atención, transparencia, participación, impacto y sostenibilidad):

Xedapenaren HELBURUAK, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNARI LOTUTAKOAK	*OBJETIVOS de la disposición VINCULADOS A IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES*	HELBURUEN KUANTIFIKAZIOA	*CUANTIFICACIÓN DE LOS OBJETIVOS*	Xedapenaren NEURRIAK HELBURUEI erantzuteko	*MEDIDAS incluidas en la disposición para dar RESPUESTA A LOS OBJETIVOS*	HELBURUEN LORPEN MAILA neurtzeko proposatzen diren EBALUAZIO ADIERAZLEAK	*INDICADORES DE EVALUACIÓN propuestos para medir el GRADO DE CONSECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS*
Foru dekretuak genero-ikuspegia txertatzen du, bai hura lantzean bai aplikatzean, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna Lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legean adierazten den bezala. Gainera, kontuan	*El decreto foral incorpora la perspectiva de género tanto en su elaboración como en su aplicación, tal y como se señala tanto en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la Igualdad de Mujeres y Hombres como en la Ley 4/2005, de 18 de febrero para la igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres. Además, se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral*						

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

hartu da azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretuan xedatutakoa. Dekretu horren bidez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna Lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legean aurreikusitako generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak ezartzen dira. Ildo horretan, izapidetzean prozesuan Foru Dekretuaren 2.artikuluan aipatzen den "Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostena" gehitu da.	*141/2013, de 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.* *En este sentido, en su tramitación se incorpora el "Informe de Evaluación Previa del Impacto en Función del Género al que hace referencia el artículo 2 del citado Decreto Foral".*						

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA:
EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO:

Emakumeen eta gizonen presentzia
Presencia de mujeres y hombres

Aurreko xedapena, plana eta abar egon balitz, zenbat onuradun edo hartzaile egon dira?
En caso de que hubiera habido una disposición, plan, etc. anterior, ¿cuál ha sido el número de personas físicas beneficiarias o destinatarias?

ZUZENEKO pertsona fisiko onuradunen edo hartzaileen kopurua *Personas físicas beneficiarias o destinatarias de manera DIRECTA*				ZEHARKAKO pertsona fisiko onuradunen edo hartzaileen kopurua *Personas físicas beneficiarias o destinatarias de manera INDIRECTA*			
Kopurua guztira:		*Nº total:*		Kopurua guztira:	437.000	*Nº total:*	*437.000*
Emakumezkoen kopurua:		*Nº de mujeres:*		Emakumezkoen kopurua:	174.800	*Nº de mujeres:*	*174.800*
Gizonezkoen kopurua:		*Nº de hombres:*		Gizonezkoen kopurua:	262.200	*Nº de hombres:*	*262.200*

Zein izan da eragina gizon eta emakumezkoengan?
¿Cuál ha sido la influencia en mujeres y hombres?

Ez dakigu.
Se desconoce.

Helburua da xedapenaren menpe dauden herritarrei buruzko datu kuantitatibo eta kualitatiboen inguruko informazioa biltzea, dagoen informazioa (ez aurreko xedapenetik ateratakoa) bilatuz.
Aipatu xedapenak eragiten dion biztanleriari buruzko informazioa lortzeko erabili duzun iturria:
Aquí se pretende recoger información de datos cuantitativos y cualitativos sobre la población a la que afecta la disposición a través de la búsqueda de información existente (no extraídos de una disposición anterior)
Cite la fuente consultada y en las que ha obtenido información relacionada con la población a la que afecta la disposición:

AZTERTUTAKO ARLOA	*ASPECTO ANALIZADO*	GUZTIRA	*TOTAL*	EMAKUMEZKOAK	*MUJERES*	GIZONEZKOAK	*HOMBRES*	ITURRIA (URTEA)	*FUENTE (AÑO)*

Desbideratzeak al daude aurreko xedapen batetik lortutako datuen eta azterlan edo iturri ofizialetatik lortutakoen artean? Hala bada, adierazi atzemandako ezberdintasunak:
¿Existen desviaciones entre los datos obtenidos de una anterior disposición y los obtenidos de estudios o de fuentes oficiales? En caso afirmativo, señale las diferencias encontradas:

Ez dago informaziorik. / *No hay información.*

Baliabideak eskuratzea
Acceso a los recursos

Zer neurritan emakumeek eta gizonek xedapenaren ezarpen-esparruan **eskura ditzakete baliabideak** (denbora, espazioa, dirua eta baliabide ekonomikoak, informazioa, hezkuntza eta formazioa, lana eta karrera profesionala, etxeko lana edo ekoizpenekoa, teknologia berriak, osasun laguntzako zerbitzuak, etxebizitza, garraioak, aisia...)? Emandako erantzuna egiaztatzeko datuak emateko aukera dago.	Onuradunak ez dira pertsona fisikoak.	*¿Qué **acceso a los recursos** tienen mujeres y hombres en el ámbito de actuación de la disposición (tiempo, espacio, dinero y recursos económicos, información, educación y formación, empleo y carrera profesional, trabajo doméstico o reproductivo, nuevas tecnologías, servicios de asistencia sanitaria, vivienda, medios de transporte, ocio...)? Posibilidad de aportar datos que soporten la respuesta dada.*	*Las beneficiarias no son personas físicas.*
Baliabideak eskuratzean **ezberdintasunak** badaude, xedapenaren bidez **murrizteko** edo **desagerrarazteko saiakerarik** egingo al da? Nola?	10.1.b) oinarria. Emakumeenganako eragina baloratuko da.	*En el caso de que existieran **diferencias** en el acceso a los recursos, ¿se van a **intentar reducir o eliminar***	*Base 10.1.b). Se valorará la incidencia en la mujer.*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

	1. Eskabideak gehienez ere 100 punturen gainean baloratuko dira, irizpide hauen arabera: (...) b) Interes bereziko taldeen kirol-jardueran egindako inbertsioaren eragina: emakumeak, dibertsitate funtzionala duten pertsonak, adineko aktiboak eta hemengo kirola. Gehienez 20 puntu. Emakumeak: 5 puntu.	*mediante la disposición? ¿De qué manera?*	*1. Las solicitudes se valorarán sobre un máximo de 100 puntos en base a los siguientes criterios:* *(...)* *b) Incidencia de la inversión realizada en la práctica deportiva de colectivos de especial interés: mujeres, personas con diversidad funcional, mayores activas y deporte autóctono. Hasta un máximo de 20 puntos.* *Mujeres: 5 puntos.*
Xedapenaren bidez, behar besteko ordezkaritza ez duen sexuaren **autonomia handitzeko saiakerarik** egingo al da? Nola?	10.1.b) oinarrian emakumeenganako eragina baloratuko da.	*¿Se va a intentar **ampliar la autonomía** del sexo que esté subrepresentado mediante la disposición? ¿Cómo?*	*En la base 10.1.b) se valorará la incidencia en la mujer.*

<u>Erabakietan parte hartzea</u>

<u>Participación en la toma de decisiones</u>

Xedapen arauemaileak erakunde onuradunak baditu, eta ez pertsona fisikoak, aintzat hartzen al da xedapenaren erakunde onuradunen **gobernu- organo gorenean generoaren arabera egiten den bereizketa**? Eta erakundeak osatzen dituzten **pertsonei dagokienez**? Nola? Emandako erantzuna egiaztatzeko datuak emateko aukera dago.	Ez	*En el caso de que la disposición normativa tenga entidades beneficiarias y no personas físicas. ¿Se tiene en cuenta la **desagregación por** género que se produce en el **máximo órgano de gobierno** de las entidades beneficiarias de la disposición? ¿Y en las **personas** que componen las entidades? ¿De qué manera? Posibilidad de aportar datos que soporten la respuesta dada.*	No

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Neurriak ezartzen al dira xedapenaren esparruan emakumeen eta gizonen **ordezkaritza orekatua bermatzeko** edo, bederen**, emakumeen eta gizonen presentzia parekoa** izan dadin? Zein?	Zentzu horretan, 18. oinarrian (Onuradunaren beste betebehar batzuk) hainbat betebehar ezartzen dira.	*¿Se fijan **medida/s** para **garantizar una representación equilibrada** de mujeres y hombres **o al menos una presencia similar** de mujeres y hombres al del ámbito de la disposición? ¿Cuál/es?*	*En la base 18 (Otras obligaciones de la beneficiaria) se establecen diversas obligaciones en ese sentido.*
Xedapena egitean eta exekutatzean **ordezkaritza orekatua** aurreikusi al da? Zein izan da?	Bai, 12. oinarrian ezarritako epaimahaian eta xedapenean berdintasun-arloan ezarritako betebeharrak betetzeko onuradunek hartu beharko dituzten neurrietan.	*¿Se ha previsto una **representación equilibrada** en la elaboración y ejecución de la disposición? ¿Cuál ha sido?*	*Si, en el tribunal establecido en la base 12 y en las medidas que deberán adoptar las beneficiarias para cumplir con las obligaciones en materia de igualdad establecidas en la disposición.*

Gizarte-arauak eta balioak
Normas sociales y valores

Xedapen arauemaile honen bidez laguntzen al da **hausten emakume eta gizonentzat ezarritako estereotipoak eta rolak edo sexuaren araberako lan-banaketa**? Eta hausten al dira emakumeek eta gizonek egiten dituzten zereginei ematen zaien balio-ezberdintasunak? Nola? Emandako erantzuna egiaztatzeko datuak emateko aukera dago.	Bai, onuradunak xedapenaren 18. oinarrian horri buruz ezarritako beharrezko neurri guztiak hartzera behartuta daudelako.	*Mediante esta disposición normativa, ¿se ayuda a **romper** los **estereotipos y roles establecidos** para mujeres y hombres o la **división del trabajo** en función del sexo? ¿Y las desigualdades en el valor que se concede a las tareas que desarrollan mujeres y hombres? ¿De qué manera? Posibilidad de aportar datos que soporten la respuesta dada.*	*Si, porque las beneficiarias están obligadas a adoptar todas las medidas necesarias establecidas al respecto en la base 18 de la disposición.*
Aintzat hartzen al da zer **dibertsitate** dagoen bai emakumeen artean bai gizonen artean? Nola? Emandako erantzuna egiaztatzeko datuak emateko aukera.	Bai, xedapenaren 18. oinarrian bete beharreko neurriak ezartzean.	*¿Se **tiene en cuenta** la **diversidad existente** dentro de las propias mujeres y de los hombres? ¿De qué manera? Posibilidad de aportar datos que soporten la respuesta dada.*	*Si, al establecer las medidas a cumplir en la base 18 de la disposición.*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Emakumeen eta gizonen berdintasun-esparruko araudia betetzea

Cumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres

Xedapen arauemaile honek erantzuten dio emakumeen eta gizonen Berdintasunerako Lege/Plan edo Lege/Plan Sektorial baterako konpromisoren bati?
Esta disposición normativa, ¿responde a algún compromiso de una Ley/Plan para la Igualdad de mujeres y hombres o Ley/Plan Sectorial?

☒ Bai ☒ *Sí*

Baiezkoa bada, adierazi zein edo zeintzuk diren:
En caso afirmativo, señalar cuál(es):

- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun eragingarrirakoa. // *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres.*
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna Lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 2.3, 3.1, 20.2 eta 28. Artikuluak. // *Artículos 2.3, 3.1, 20.2, 28 Ley vasca 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.*
- Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12.4 artikulua. // *Artículo 12.4 de la Norma Foral 5/2005 de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.*
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Plana. // *VI Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres.*
- Bizkaiko Foru Aldundiaren 141/2013 Foru Dekretua, azaroaren 19koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna Lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legean aurreikusitako generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituzten jarraibideak finkatzen dituena. // *Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, de 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.*
- 4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa. // *Norma Foral 4/2018 de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.*
- 87/2021 foru Dekretua, ekainaren 15ekoa, Bizkaiko Foru Aldundiarena, Bizkaiko Foru Aldundian xedapen orokorrak egiteko prozedura arautzen duena. // *Decreto Foral 87/2021, de 15 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se regula el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general en la Diputación Foral de Bizkaia.*

Betetzen al da arau edo tresna juridiko horiek adierazitakoa? Edo horietan adierazitakoa gainditzen du?
¿Se cumple lo indicado por dichas normas o instrumentos jurídicos? ¿O va más allá de lo indicado por las mismas?

Arau horiek adierazitakoa betetzen da.
Se cumple lo indicado por dichas normas.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO DESBERDINTASUNAK EZABATU ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO NEURRIAK
MEDIDAS PARA ELIMINAR LAS DESIGUALDADES Y PROMOVER LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Ezarri al da neurriren bat xedapen arauemaile honen inguruko prozeduran...? *¿Se ha incluido en el texto de esta disposición normativa alguna medida...*		Adierazi zer artikulutan jasotzen diren neurriak eta haien deskribapena.	*Indicar los artículos en que se incluyen las medidas y su descripción*
... genero-ikuspuntua kontuan hartzea sustatzeko? *... para promover la incorporación de la perspectiva de género?*	☒ Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna printzipio, helburu gisa edo adierazpen nahiz azalpen moduan jasota ☒ *Incorporando la igualdad de mujeres y hombres como principio, objetivo o a título declarativo o expositivo*	Dekretuaren azalpen-zatian sartuta.	*Incluido en la parte expositiva del decreto.*
	☒ Hizkuntzaren erabilera ez-sexista eginda edo sustatuta ☒ *Haciendo o promoviendo un uso no sexista del lenguaje*	Dekretuaren testu osoan hizkuntzaren erabilera ez-sexista zaintzen da. 18.e) oinarria: "Diruz lagundutako proiektua egitean, mota guztietako hizkuntzetan (dokumentala, bisuala, eta abar), bai idatzizko euskarrian bai euskarri digitalean, hizkuntza ez sexista erabiltzea ..."	*Se cuida el uso no sexista del lenguaje en todo el texto del decreto.* *Base 18.e): "Asumir, en la ejecución del proyecto subvencionado, el uso no sexista de todo tipo de lenguaje (documental, visual, etc.) en cualquier soporte escrito o digital..."*
	☒ Sexuka bereizitako datuen erabilera eginda edo sustatuta ☒ *Haciendo o promoviendo la utilización de datos desagregados por sexo*	18.e) oinarria: "...eta datuak sexuen arabera banatzea sortzen dituzten estatistika guztietan; hori guztia Emakumeen eta Gizonen	*Base 18.e): "...y desagregar los datos por sexo en cualquier estadística referida a personas que, en su*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

		Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 3. artikuluan xedatutakoak betez; bertan daude zehaztuta errespetatu beharreko printzipio orokorrak."	*caso, se genere, todo ello al amparo del artículo 3 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en el que se señalan los principios generales que deberán respetarse."*
	☒ Emakumeen eta gizonen berdintasuna eduki edo irizpide gisa hartuta (sartzeko, baloratzeko edo zeregina betetzeko) hautaketa-prozesuetan, diru-laguntzetan, hitzarmenetan, prestakuntza-jardueretan eta abarretan ☒ *Incluyendo la igualdad de mujeres y hombres como contenido o criterio (de admisión, valoración o ejecución) en procesos selectivos, subvenciones, convenio o actividades, formativas…*	10.1.b) oinarria: Interes bereziko taldeen kirol-jardueran egindako inbertsioaren eragina: emakumeak, dibertsitate funtzionala duten pertsonak, adineko aktiboak eta hemengo kirola. Gehienez 20 puntu. Emakumeak: 5 puntu.	*Base 10.1b): Incidencia de la inversión realizada en la práctica deportiva de colectivos de especial interés: mujeres, personas con diversidad funcional, mayores activas y deporte autóctono. Hasta un máximo de 20 puntos.* *Mujeres: 5 puntos.*
	☒ Emakumeen eta gizonen egoera desberdina hobeto ezagututa ☒ *Mejorando el conocimiento de la situación diferencial de mujeres y hombres*	Xedapenaren 18.e) oinarrian jasotzen da, erakunde onuradunak bere jarduerak sortzen duen edozein estatistikari buruzko datuak sexuaren arabera bereizteko konpromisoa hartu baitu.	*Se recoge en la base 18.e) de la disposición al establecerse el compromiso de la entidad beneficiaria de desagregar por sexo los datos relativos a cualquier estadística que genere su actividad.*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

	☐ Genero-gaietan prestakuntza duten pertsonen eta/edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde lan egiten duten erakundeen parte-hartzea sustatuta ☐ *Promoviendo la participación de personas con formación en cuestiones de género y/o entidades que trabajan por la igualdad de mujeres y hombres*		
	☒ Beste batzuk; zehaztu: ______________________________ ☒ *Otras, especificar: ________________________________*	18. oinarria: c) Emakume eta gizonen berdintasuna sustatzea honako arlo hauetan: lanpostuak definitzea, horiek lortzea, kontratazioa eta iraungitzea, lanbide-sailkapena, sustapena, prestakuntza, segurtasuna eta osasuna lanean, ordainsarien politika, erantzunkidetasuna eta bizi pertsona, familiar eta lanekoa bateragarri egitea, lanaren kalitatea eta egonkortasuna, lanaldiaren iraupena eta antolaketa eta sindikatu-ekintza, ordezkaritza eta negoziazio kolektiboa. Hala, lan-baldintza duin, zuzen eta diskriminaziorik gabekoak ziurtatuko dira. d) Zaintzea emakume eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta	*Base 18:* *c) Promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.* *d) Velar porque el tratamiento, protagonismo y*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

		balorazioa baliokidea izatea eta irudia sustatzea balio hauetan oinarrituta: berdintasuna, presentzia orekatuta, dibertsitatea, erantzunkidetasuna eta rol zein genero-identitateen pluraltasuna. Hori guztia egingo da, proiektua edo jarduera egikaritzen denean, bai idatzizko, bai ahozko informazioan, ikonografian, publizitate-ekintzetan, barne eta kanpoko komunikazioan, formalean eta informalean, baita sortutako materialetan edo lanarekin zerikusia duten horietan ere.	*valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.*
… emakumeen eta gizonen parte-hartze orekatua sustatzeko? *… para promover una participación equilibrada de mujeres y hombres?*	☒ Hautatzeko epaimahaietan ☒ *En tribunales de selección*	12. oinarria. Epaimahai kalifikatzailea. 1. Aurkeztutako eskaerak aztertu eta ebaluatzeko, epaimahai kalifikatzailea osatuko da eta kideak Euskara, Kultura eta Kirol Saileko foru diputatuak izendatuko ditu foru aginduaren bidez.	*Base 12. Tribunal Calificador.* *1. Para el análisis y la evaluación de las solicitudes presentadas, se constituirá un tribunal calificador cuyas personas integrantes serán designadas por la diputada foral de Euskera, Cultura y*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

		Halaber, izendapen horiek egiteko, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 44 artikuluan ezarritakoa beteko da.	*Deporte mediante orden foral.* *Igualmente, se cumplirá lo establecido en el artículo 44 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.*
	☐ Sariak banatzeko epaimahaietan ☐ *En jurados de premios*		
	☐ Kontsulta-organoetan ☐ *En órganos consultivos*		
	☐ Zuzendaritza-organoetan ☐ *En órganos directivos*		
	☐ Beste batzuk; zehaztu: ____________________________ ☐ *Otras, especificar: ________________________________*		
… ekintza positibokoa? *… de acción positiva?*	☒ Emakumeentzat ☒ *Para las mujeres*	10.1.b) oinarria: Interes bereziko taldeen kirol-jardueran egindako inbertsioaren eragina: emakumeak.	*Base 10.1.b): Incidencia de la inversión realizada en la práctica deportiva de colectivos de especial interés: mujeres.*
	☐ Gizonek emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko konpromisoa hartzeko ☐ *Para la implicación de los hombres a favor de la igualdad de mujeres y hombres*		
	☐ Beste batzuk; zehaztu: ____________________________ ☐ *Otras, especificar: ________________________________*		
… itxuraz neutroa dena, baina aurreikusteko moduko genero-eragin positiboa izan dezakeena?	☐ Indarkeriaren biktimentzat ☐ *Para víctimas de violencia*		
	☐ Guraso bakarreko familientzat ☐ *Para familias monoparentales*		

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

… *aparentemente neutra, pero con un previsible impacto de género positivo?*	☐ Mendekotasuna duten pertsonak zaintzen dituztenentzat ☐ *Para quienes asumen el cuidado de personas dependientes*		
	☐ Beste batzuk; zehaztu: ___________________________ ☐ *Otras, especificar: _______________________________*		
… diskriminazio asko jasaten dituzten emakumeen desberdintasunak gutxitzeko? *… para disminuir las desigualdades de las mujeres que sufren múltiple discriminación?*	☐ Adinagatik ☐ *Por edad*		
	☐ Gizarte-mailagatik ☐ *Por clase social*		
	☐ Sexu-aukeragatik ☐ *Por opción sexual*		
	☐ Minusbaliotasunagatik ☐ *Por discapacidad*		
	☐ Etnia eta/edo arrazagatik ☐ *Por etnia y/o raza*		
	☐ Nazio-jatorriagatik ☐ *Por origen nacional*		
	☐ Beste batzuk; zehaztu: ___________________________ ☐ *Otras, especificar: _______________________________*		
… debekuzkoa edo zehapenezkoa? *… prohibitiva o sancionadora?*	☒ Sexua dela eta diskriminatzeagatik ☒ *Por incurrir en la discriminación por razón de sexo*	2. oinarria: Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna Lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko 4/2005 Legeak III. tituluan edo Emakume eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak ala Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak xedatutako eskakizunak betetzen ez	*Base 2: No podrán concurrir ni resultar beneficiarias de subvención las personas jurídicas que incumplan las obligaciones establecidas en el Título III de la Ley 4/2005 para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, o en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de*

		dituzten pertsona juridikoek ezin izango dute diru-laguntzarik jaso edo parte hartu.	*mujeres y hombres o en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.*
	☒ Hizkuntzaren eta irudien erabilera sexista egiteagatik ☒ *Por hacer un uso sexista del lenguaje y las imágenes*	18.e) oinarria: Hizkuntza ez sexista erabiltzea	*Base 18.e): Uso no sexista de todo tipo de lenguaje.*
	☐ Beste batzuk; zehaztu: ___________________________ ☐ *Otras, especificar: ________________________________*		

Xedapen arauemaile honen edukia alde batera utzita, aurreikusten al da neurriren bat hartzea… *Más allá del contenido de esta disposición normativa, ¿Se ha incluido alguna medida…*		Deskribapena	*Descripción*
… emakumeen eta gizonen berdintasunerako helburuen eta neurrien eraginkortasuna osatzeko edo areagotzeko? *… dirigida a complementar o incrementar la eficacia de los objetivos y medidas para la igualdad de mujeres y hombres?*	☐ Zabalkundea indartzeko ekintzak ☐ *Acciones de refuerzo a la difusión*		
	☐ Jarraipena eta ebaluazioa egiteko jarduerak ☐ *Actuaciones de seguimiento y evaluación*		
	☐ Estatistikak egokitzea eta ikerketa espezifikoak egitea ☐ *Adecuación de estadísticas y realización de estudios específicos*		
	☐ Informazio-, sentsibilizazio- eta prestakuntza-ekintzak ☐ *Acciones de información, sensibilización y formación*		
	☐ Arauak, planak edo programak egokitzea edo onartzea ☐ *Adecuación o adopción de normas, planes o programas*		
	☐ Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egitea ☐ *Elaboración de planes para la igualdad de mujeres y hombres*		
	☐ Egiturak edo zerbitzuak sortzea ☐ *Creación de estructuras o servicios*		

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

	☒ Beste batzuk; zehaztu: ____________________ ☒ *Otras, especificar:* ______________________	18.c) oinarria: Emakume eta gizonen berdintasuna sustatzea honako arlo hauetan: lanpostuak definitzea… 18.d) oinarria: Zaintzea emakume eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokidea izatea…	*Base 18.c): Promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo…* *Base 18.d): Velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente…*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: BPX0-PI7A-4SVP-H2ZZ
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Sin./Fdo.: MIREN ARANTZA MARDARAS IZARZA 2023-03-01
KIROL ZERBITZUKO BURUA
JEFE/A SERVICIO DE DEPORTES