

GUFEn EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA 2023

PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EL IFAS 2023

B.G.2. Lanposturako trebakuntzaren barruan, ekintza korporatiboetan, 12 ikastaro egin dira, genero berdintasuna: oinarrizko kontzeptuei buruz / Dentro de la formación para el puesto de trabajo, de carácter corporativo, se han realizado 12 cursos sobre igualdad de género: conceptos básicos.

B.G.4. Estatistikak, azterlanak, txostenak eta memoriak aztertzen jarraitu dugu, datuak sexuaren arabera bereizita biltzen direla egiaztatzeko . / Se ha continuado con el análisis de estadísticas, estudios, informes y memorias con el fin de verificar que se lleva a cabo una recogida de datos desagregada por sexo.

B.G.5. Aurrekontuen genero-eragina ebaluatzeko fitxak betetzen jarraitu da / Se ha seguido con la cumplimentación de las fichas de evaluación de impacto de género de los presupuestos

B.G.7. Ekainean eta abenduan langile guztiei bidali zaie mezu elektroniko bat berdintasunarekin lotutako albisteekin eta jarduerekin / En junio y en diciembre se ha enviado un correo electrónico a todo el personal con actividades y noticias relacionadas con la igualdad

E1.2. Zentroetan erabiltzaileekin egiten diren jardueretan genero-ikuspegia txertatzeko eta autodiagnostikorako tresna egiten hasi gara / Se ha empezado la elaboración de la herramienta de autodiagnóstico e integración de la perspectiva de género en las actividades que se realizan en los centros con las personas usuarias

E3.2 Azaroaren 25ean, genero-indarkeriari buruzko pilula informatibo bat bidali zaie langile guztiei eta Emakunderen kanpaina zabaldu da zentro eta etxebizitza guztietan / El 25 de noviembre se ha enviado una píldora informativa sobre la violencia de género a



todo el personal y se ha difundido la campaña de Emakunde en todos los centros y hogares