

GUFEn EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA, 2017-2019

II PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EL IFAS 2017-2019

2017ko uztailaren 20ko Gobernu Batzordean onartu zen./ Fue aprobado en la Junta de Gobierno del 20 de julio de 2017.

Bertan agertzen diren ekintzetatik honako hauek egin dira / De las acciones incluidas en el mismo se han realizado las siguientes:

G.1.1. II Plana zabaldu, gutunez edo posta elektronikoz bidaliz.

G.1.1. Difusión del IIPlan por carta o correo electrónico.

G.2.1. Berdintasunerako batzordeko pertsonen berriarazko prestakuntza egitea: “ Estrategias básicas para la gestión del Plan” 5 orduko ikastaroa egin da.

G.2.1. Realización de formación específica para las personas de la comisión de igualdad: curso de 5 horas “Estrategias básicas para la gestión del Plan”

G.3.1. Txosten, memoria eta bestelakoetan genero-ikuspegia barne hartzea: datuak sexuaren arabera biltzea. Elorrio, Gallarta, Birjinetxe, Zubiete, LUSA, Loiu-Udaloste, Bekoetxe eta Zumelegiko zuzendariekin egiaztatuta.

G.3.1. Inclusión de la perspectiva de género en informes, memorias...: datos desagregados por sexo. Comprobado con las direcciones de Elorrio, Gallarta, Birjinetxe, Zubiete, LUSA, Loiu-Udaloste, Bekoetxe, Zumelegi.

G.4.1. Berdintasunean prestatzea: zentroetako eta sareko zuzendariak, arloetako burutzek eta arduradunek, Itsas Etxeko gelazainburuak 10 orduko “Claves básicas de las políticas de igualdad en el ifas” ikastaroa egin dute eta langileen ordezkariak 5 orduko bat.

G.4.1. Formación en igualdad para direcciones de centros y de la red, jefaturas y responsables de área, gobernante Casa del Mar: curso de 10 horas “Claves básicas de las políticas de igualdad en el ifas”. Formación en igualdad para representantes sindicales (curso de 5 horas).

G.4.2. GUFEn prestatutza-ekintzetan genero-ikuspegia barne hartzea: irakaslegoari jakinarazi zaio derrigorrezkoa dela hizkeran eta irudietan erabileraz ez sexista egitea, rola eta estereotipoak ez berregitea eta datuak sexuaren arabera biltzea.

G.4.2. Integración de la perspectiva de género en las acciones de formación: se ha comunicado a todo el profesorado la obligatoriedad de un uso no sexista del lenguaje, una no reproducción de estereotipos y el dar los datos desagregados por sexo.



G.6.1. Sortutako dokumentazioan hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea. Elorrio, Gallarta, Birjinetxe, Zubiete, LUSA, Loiu-Udaloste, Bekoetxe eta Zumelegiko zuzendariekin egiaztatuta.

G.6.1. Utilización del lenguaje e imágenes no sexistas en la documentación: Comprobado con las direcciones de Elorrio, Gallarta, Birjinetxe, Zubiete, LUSA, Loiu-Udaloste, Bekoetxe, Zumelegi.

E.1.1.2. Prestakuntza-ekintzak egitea adingabe eta nerabeen arloan lan egiten duten langileei: hezitzaile guztiek "Transformación de valores para una sociedad igualitaria" 4 orduko ikastaroa egin dute.

E.1.1.2.Realización de acciones formativas a personal vinculado con menores y adolescentes: todo el personal educador de los hogares ha realizado el curso de 4 horas "Transformación de valores para una sociedad igualitaria".

O.2.1.1. Barneko prestakuntza-ekintzen barneko bileren antolaketari buruzko jarraipena, bizitza pertsonala, familia-eta lan-bizitza bateratu ahal izateko: ikastaroetan beti kontutan edukitzen da, betiere bateratze-neurriak dituzten pertsonak badaude. Barne bilereko ordutegiena Elorrio, Gallarta, Birjinetxe, Zubiete, LUSA, Loiu-Udaloste, Bekoetxe eta Zumelegiko zuzendariekin egiaztatuta.

O.2.1.1.Seguimiento sobre la organización de las reuniones internas y acciones de formación internas para que permitan la conciliación personal, familiar y laboral: en los cursos se tiene en cuenta siempre que hay personas con medidas de conciliación. Comprobados los horarios de las reuniones internas en Elorrio, Gallarta, Birjinetxe, Zubiete, LUSA, Loiu-Udaloste, Bekoetxe, Zumelegi.