

## GUFEn EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA, 2017-2019

### II PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EL IFAS 2017-2019

G.4.2. GUFEn prestakuntza-ekintzetan genero-ikuspegia barne hartzea: irakaslegoari jakinarazi zaio derrigorrezkoa dela hizkeran eta irudietan erabilera ez sexista egitea, rolak eta estereotipoak ez berregitea eta datuak sexuaren arabera biltzea.

G.4.2. Integración de la perspectiva de género en las acciones de formación: se ha comunicado a todo el profesorado la obligatoriedad de un uso no sexista del lenguaje, una no reproducción de estereotipos y el dar los datos desagregados por sexo.

G.5.1. Langileen sarrerarako eta sustapenerako hautapen-prozesuetan genero-ikuspegia barne hartzea: aurten onartu diran gizarteratze goi-mailako teknikari, fisioterapeuta eta gizarte-hezitzaile deialdietan generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko txostena sartu da. Gaietan berdintasunaren inguruko araudia sartu da, prozesuari lotutako dokumentazioan hizkuntza eta irudien erabilera ez sexista egin da eta epaimahai kalifikatzailean ordezkari kopuru orekatua egon da. Eta oinarrietan klausula bat sartu da gaikuntza berdina dagoenerako.

G.5.1. Integración de la perspectiva de género en los procesos selectivos de acceso y promoción de personal: las convocatorias de técnico/a superior de integración social, fisioterapeuta eta educador/a social aprobadas este año han incorporado el correspondiente informe de evaluación previa del impacto en función del género. También se ha incluido normativa de igualdad en el temario, se ha hecho un uso no sexista del lenguaje y las imágenes en toda la documentación y ha habido una representación equilibrada en el tribunal calificador. Además en las bases se ha incluido la cláusula en el caso de existir igualdad de capacitación.

COVID-19 pandemiaren ondorioz, egin beharreko gainontzeko ekintzak bertan behera geratu dira/ Debido a la pandemia por COVID-19, se suspenden el resto de acciones.