

GUFEn EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA, 2017-2019

II PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EL IFAS 2017-2019

Bertan agertzen diren ekintzetatik honako hauek egin dira 2019an / De las acciones incluidas en el mismo se han realizado las siguientes en 2019:

G.3.1. Txosten, memoria eta bestelakoetan genero-ikuspegia barne hartzea: datuak sexuaren arabera biltzea.zerbitzu zentraletan egiaztatuta.

G.3.1. Inclusión de la perspectiva de género en informes, memorias...: datos desagregados por sexo. Comprobado en servicios centrales.

G.4.1. Berdintasunean prestatzea: Portugalete etxebizitzako hezitzaileek "Gestión de las identidades y de las relaciones virtuales desde la perspectiva de género""Relaciones afectivo-sexuales" eta "Superando la educación basada en los estereotipos y roles de género" ikastaroak egin dituzte.

G.4.1. Formación en igualdad: los y las educadoras del hogar Portugalete han realizado los cursos "Gestión de las identidades y de las relaciones virtuales desde la perspectiva de género""Relaciones afectivo sexuales" y "Superando la educación basada en los estereotipos y roles de género"

G.4.2. GUFEn prestakuntza-ekintzetan genero-ikuspegia barne hartzea: irakaslegoari jakinarazi zaio derrigorrezkoa dela hizkeran eta irudietan erabilera ez sexista egitea, rolak eta estereotipoak ez berregitea eta datuak sexuaren arabera biltzea.

G.4.2.Integración de la perspectiva de género en las acciones de formación: se ha comunicado a todo el profesorado la obligatoriedad de un uso no sexista del lenguaje, una no reproducción de estereotipos y el dar los datos desagregados por sexo.

G.4.3. Berdintasunaren inguruko sentsibilizazio ekintza puntualak zabaltzea: Loiu-Udaloste Laguntza Zentroko standa eguneratuta mantendu da, berdintasunarekin lotutako zenbait gai zabaltzeko (berriak, ikastaroak...)

G.4.3. Difusión de acciones de sensibilización puntuales en materia de igualdad: se ha mantenido actualizado el stand de igualdad del Centro Asistencial Loiu-Udaloste donde periódicamente se ha ido difundiendo documentación relacionada (noticias, jornadas, talleres...)

G.5.1. Langileen sarrerarako eta sustapenerako hautapen-prozesuetan genero-ikuspegia barne hartzea: aurtan egin diran goi-mailako teknikarien deialdietan generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko txostena sartu da. Gaietan berdintasunaren inguruko araudia sartu da, prozesu biei lotutako dokumentazioan hizkuntza eta irudien erabilera ez sexista egin da eta epaimahai kalifikatzaileetan ordezkari kopuru orekatua egon da. Eta oinarrietan klausula bat sartu da gaikuntza berdina dagoenerako.



G.5.1. Integración de la perspectiva de género en los procesos selectivos de acceso y promoción de personal: las convocatorias de técnico/a superior realizadas este año han incorporado el correspondiente informe de evaluación previa del impacto en función del género. También se ha incluido normativa de igualdad en el temario, se ha hecho un uso no sexista del lenguaje y las imágenes en toda la documentación y ha habido una representación equilibrada en el tribunal calificador. Además en las bases se ha incluido la cláusula en el caso de existir igualdad de capacitación.

G.6.1. Sortutako dokumentazioan hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea. Zerbitzu zentraletan egiaztatuta.

G.6.1. Utilización del lenguaje e imágenes no sexistas en la documentación: Comprobado en servicios centrales.

E.1.1.3. Genero-berdintasunaren aurrean sentikor bihurtzea erabiltzaileak edo familiak, ohiko rolak edo estereotipoak identifikatuz eta xehetuz: Virginia Imazen emanaldia Leioa Laguntza Zentroan, Gallarta Laguntza Zentroan eta etxebizitzetako umeentzat. BIDEOA: langileen eta erabiltzaileena berdintasunaren aldeko konpromesua agertuz.

E.1.1.3.. Sensibilización a personas usuarias y familias sobre la igualdad de género mediante la identificación y deconstrucción de roles y estereotipos tradicionales: actuación de Virginia Imaz en el Centro Asistencial Leioa, en el Centro asistencial Gallarta y para los y las menores de los hogares. VIDEO: de personas usuarias y trabajadoras mostrando su compromiso con la igualdad.

O.2.1.1. Barneko prestakuntza-ekintzen barneko bileren antolaketari buruzko jarraipena, bizitza pertsonala, familia-eta lan-bizitza bateratu ahal izateko: ikastaroetan beti kontutan edukitzen da, betiere bateratze-neurriak dituzten pertsonak badaude. Zerbitzu Zentraletan egiaztatuta.

O.2.1.1. Seguimiento sobre la organización de las reuniones internas y acciones de formación internas para que permitan la conciliación personal, familiar y laboral: en los cursos se tiene en cuenta siempre que hay personas con medidas de conciliación. Confirmado en Servicios Centrales.

“GUFEn lanean sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari aurre egiteko protokoloa” onartu da.

Se ha aprobado el “Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral del IFAS”