

GUFEn EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA, 2017-2019

II PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EL IFAS 2017-2019

Bertan agertzen diren ekintzetatik honako hauek egin dira 2018an / De las acciones incluidas en el mismo se han realizado las siguientes en 2018:

G.3.1. Txosten, memoria eta bestelakoetan genero-ikuspegia barne hartzea: datuak sexuaren arabera biltzea. Leioa eta Errekaldeko zuzendariekin egiaztatuta.

G.3.1. Inclusión de la perspectiva de género en informes, memorias...: datos desagregados por sexo. Comprobado con las direcciones de Leioa y Errekalde.

G.4.1. Berdintasunean prestatzea: Basauri, Fueros, Mina del Morro, San Adrian, Santurtzi, Txurdinaga eta Zabalburu etxebizitzetako hezitzaileek "Gestión de las identidades y de las relaciones virtuales desde la perspectiva de género" ikastaroa egin dute. Mungia etxebizitzako hezitzaileak "Identitate eta harreman birtualen kudeaketa genero ikuspegitik" ikastaroa egin dute.eta Dolaretxe etxebizitzakoak "Relaciones afectivo-sexuales" ikastaroa.

G.4.1. Formación en igualdad: los y las educadoras de los hogares Basauri, Fueros, Mina del Morro, San Adrian, Santurtzi, Txurdinaga y Zabalburu han realizado el curso "Gestión de las identidades y de las relaciones virtuales desde la perspectiva de género. Los y las educadoras del hogar Mungia "Identitate eta harreman birtualen kudeaketa genero ikuspegitik" y las del hogar Dolaretxe el curso "Relaciones afectivo sexuales".

G.4.2. GUFEn prestakuntza-ekintzetan genero-ikuspegia barne hartzea: irakaslegoari jakinarazi zaio derrigorrezkoa dela hizkeran eta irudietan erabileraz ez sexista egitea, rolak eta estereotipoak ez berregitea eta datuak sexuaren arabera biltzea.

G.4.2. Integración de la perspectiva de género en las acciones de formación: se ha comunicado a todo el profesorado la obligatoriedad de un uso no sexista del lenguaje, una no reproducción de estereotipos y el dar los datos desagregados por sexo.

G.4.3. Berdintasunaren inguruko sentsibilizazio ekintza puntualak zabaltzea: Loiu-Udaloste Laguntza Zentroan stand bat jarri da, berdintasunarekin lotutako zenbait gai zabaltzeko (berriak, ikastaroak...)

G.4.3. Difusión de acciones de sensibilización puntuales en materia de igualdad: se ha colocado un stand de igualdad en el Centro Asistencial Loiu-Udaloste donde periódicamente se ha ido difundiendo documentación relacionada (noticias, jornadas, talleres...)

G.5.1. Langileen sarrerarako eta sustapenerako hautapen-prozesuetan genero-ikuspegia barne hartzea: aurtan egin diran gizarte-langile eta erizain deialdietan generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko



txostena sartu da. Gaietan berdintasunaren inguruko araudia sartu da, prozesu biei lotutako dokumentazioan hizkuntza eta irudien erabilera ez sexista egin da eta epaimahai kalifikatzaileetan ordezkari kopuru orekatua egon da.

G.5.1. Integración de la perspectiva de género en los procesos selectivos de acceso y promoción de personal: las convocatorias de enfermería y trabajo social realizadas este año han incorporado el correspondiente informe de evaluación previa del impacto en función del género. También se ha incluido normativa de igualdad en el temario, se ha hecho un uso no sexista del lenguaje y las imágenes en toda la documentación y ha habido una representación equilibrada en el tribunal calificador.

G.6.1. Sortutako dokumentazioan hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea. Leioa eta Errekaldeko zuzendariekin egiaztatuta.

G.6.1. Utilización del lenguaje e imágenes no sexistas en la documentación: Comprobado con las direcciones de Leioa y Errekalde.

E.1.1.3. Genero-berdintasunaren aurrean sentikor bihurtzea erabiltzaileak edo familiak, ohiko rolak edo estereotipoak identifikatuz eta xehetuz: martxoaren 6an Leioa Laguntza Zentroan antzerki-forum bat egin da eta apirilaren 11n Birjinetxe Laguntza Zentroan.

E.1.1.3.. Sensibilización a personas usuarias y familias sobre la igualdad de género mediante la identificación y deconstrucción de roles y estereotipos tradicionales: teatro-forum en el Centro Asistencial Leioa el 6 de marzo y en el Centro Asistencial Birjinetxe el 11 de abril.

O.2.1.1. Barneko prestakuntza-ekintzen barneko bileren antolaketari buruzko jarraipena, bizitza pertsonala, familia-eta lan-bizitza bateratu ahal izateko: ikastaroetan beti kontutan edukitzen da, betiere bateratze-neurriak dituzten pertsonak badaude. Barne bilereko ordutegiena Leioa eta Errekaldeko zuzendariekin egiaztatuta.

O.2.1.1. Seguimiento sobre la organización de las reuniones internas y acciones de formación internas para que permitan la conciliación personal, familiar y laboral: en los cursos se tiene en cuenta siempre que hay personas con medidas de conciliación. Comprobados los horarios de las reuniones internas en Leioa y Errekalde.