

**2020/01/01 - 2020/12/31 aldian burutako langileriaren hautaketa prozesuen zerrenda**  
**Relación de los procesos de selección de personal realizados en el período 01/01/2020 al 31/12/2020**

ERAKUNDE/ENTIDAD

GARBIKER M.P. A.B., S.A.

Helburua Objeto	Erabilitako publizitate kanalak Canales de publicidad utilizados	Prozesuan izena emandako zenbatekoa Número de personas inscritas en el proceso	Egindako probak eta gaudituz dituzten pertsonen Pruebas desarrolladas y personas que las han superado	Kontratuarikopertsonen zenbatekoa Número de personas contratadas
Behargina, ofiziala eta gidaria	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	266	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: lanpostuari ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaizta: 141 pertsona aurrehautatuak. 2) Gaitasun proba psikoteknikoak eta gaitasun-nortasunaren proba psikoprofesionalak. Emaizta: 126 pertsona aurrehautuak.	20
Operario/a, ofizial y conductor/a	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 141 personas preseleccionadas. 2) Pruebas psicotécnicas aptitudinales y pruebas psicoprofesionales de personalidad competencial. Resultado: 126 personas finalistas.	
Zerbitzu Korporatiboetako teknikaria	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	97	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharrak ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuari ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaizta: 16 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoprofesionalak eta hizkuntzak. Emaizta: 3 pertsona aurrehautuak.	1
Técnico/a de Servicios Corporativos	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 16 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual, pruebas psicoprofesionales e idiomas. Resultado: 3 personas finalistas.	