

2022/01/01 - 2022/12/31 aldian burutako langileriaren hautaketa prozesuen zerranda
Relación de los procesos de selección de personal realizados en el período 01/01/2022 al 31/12/2022

ERAKUNDE/ENTIDAD

GARBIKER M.P. A.B., S.A.

Helburua Objeto	Erabilitako publizitate kanalak Canales de publicidad utilizados	Prozesuan izena emandako zenbatekoa Número de personas inscritas en el proceso	Egindako probak eta gainditu dituzten pertsonen Pruebas desarrolladas y personas que las han superado	Kontratararikopertsonen zenbatekoa Número de personas contratadas
Beharginak, gidariak eta makinistak	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	191	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: lanpostuari ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaiza: 149 pertsona aurrehautatuak. 2) Gaitasun proba psikoteknikoak eta gaitasun-nortasunaren proba psikoprofesionalak. Emaiza: 130 pertsona aurrehautuak.	6
Operarios/as, Conductores/as y Maquinistas	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 149 personas preseleccionadas. 2) Pruebas psicotécnicas aptitudinales y pruebas psicoprofesionales de personalidad competencial. Resultado: 130 personas finalistas.	
Honhakinez eta berriztagarrien azoiegituren gainbegiralea	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	49	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharrak ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuari ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaiza: 8 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoprofesionalak eta hizkuntzak. Emaiza: 3 pertsona aurrehautuak.	1
Supervisor/a de infraestructuras de residuos y renovales	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 8 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual, pruebas psicoprofesionales e idiomas. Resultado: 3 personas finalistas.	
Zerbitzuko gainbegiralea	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	101	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharrak ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuari ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaiza: 5 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoprofesionalak eta hizkuntzak. Emaiza: 3 pertsona aurrehautuak.	1
Supervisor/a de servicio	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 5 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual, pruebas psicoprofesionales e idiomas. Resultado: 3 personas finalistas.	
Eragiketetako zuzendaria	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	47	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharrak ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuari ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaiza: 6 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoprofesionalak eta hizkuntzak. Emaiza: 2 pertsona aurrehautuak.	1
Director/a de Operaciones	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 6 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual, pruebas psicoprofesionales e idiomas. Resultado: 2 personas finalistas.	