

2019/01/01 - 2019/12/31 aldian burutako langileriaren hautaketa prozesuen zerrenda
Relación de los procesos de selección de personal realizados en el período 01/01/2019 al 31/12/2019

ERAKUNDE/ENTIDAD

GARBIKER A.B., S.A.

Helburua Objeto	Erabilitako publizitate kanalak Canales de publicidad utilizados	Prozesuan izena emandako zenbatekoa Número de personas inscritas en el proceso	Egindako probak eta gaitu dituzten pertsonen Pruebas desarrolladas y personas que las han superado	Kontratutarikopertsonen zenbatekoa Número de personas contratadas
Beharginak eta gidariak (Lan poltsa)	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	316	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharrak ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuak ez dagokien trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaita: 196 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoteknikoak eta hizkuntzak. Emaita: 91 gidari eta 169 behargina aurrehautatuak.	Aldi baterako postuko beharrak (bajak, oporrak, etab.) estaltzeko.
Operario/as y conductores (Bolsa de trabajo)	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura. Resultado: 196 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual y pruebas psicotécnicas. Resultado: 91 conductores y 169 operarios/as.	Según necesidades de cobertura de puestos eventuales para cobertura de bajas, vacaciones, etc.
Zerbitzu Korporatiboetako zuzendaritzaren ondokoa	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	180	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharrak ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuak ez dagokien trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaita: 9 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoteknikoak eta hizkuntzak. Emaita: 3 pertsona aurrehautatuak.	1
Adjunto/a Dirección de Servicios Corporativos	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura. Resultado: 9 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual y pruebas psicotécnicas. Resultado: 3 personas finalistas.	
Korporazio Zerbitzuetako zuzendaria	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	112	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharrak ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuak ez dagokien trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaita: 6 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoteknikoak eta hizkuntzak. Emaita: 3 pertsona aurrehautatuak.	1
Director/a de Servicios Corporativos	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura. Resultado: 6 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual y pruebas psicotécnicas. Resultado: 3 personas finalistas.	

2019/01/01 - 2019/12/31 aldian burutako langileriaren hautaketa prozesuen zerrenda
Relación de los procesos de selección de personal realizados en el período 01/01/2019 al 31/12/2019

ERAKUNDE/ENTIDAD

GARBIKER A.B., S.A.

Helburua Objeto	Erabilitako publizitate kanalak Canales de publicidad utilizados	Prozesuan izena emandako zenbatekoa Número de personas inscritas en el proceso	Egindako probak eta gauditutuzten pertsonen Pruebas desarrolladas y personas que las han superado	Kontratutarikopertsonen zenbatekoa Número de personas contratadas
Ustiapeneko arduraduna	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	114	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharririk ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuak ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Eraitza: 9 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoteknikoak eta hizkuntzak. Eraitza: 3 pertsona aurrehautatuak	1
Responsable de Explotación	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 9 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual, pruebas psicotécnicas e idiomas. Resultado: 3 personas finalistas.	
Aholkulari juridikoa	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	86	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharririk ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuak ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Eraitza: 7 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoteknikoak eta hizkuntzak. Eraitza: 3 pertsona aurrehautatuak.	1
Asesor/a jurídico/a	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 7 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual y pruebas psicotécnicas. Resultado: 3 personas finalistas.	