

# Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana Zugaztelen 2017-2019

2017ko maiatzaren 3a

| KAPITULUA   | PÁGINA    |
|---|-----------|
| <b>1. Testuinguruan jartzea</b>   | <b>3</b>  |
| <b>2. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana Zugaztelen 2017-2019</b> | <b>5</b>  |
| 2.1 Kontzeptualizazio estrategikoa  | 6         |
| 2.2 Edukia eta egitura: Ardatzak, Helburuak eta Ekintzak                        | 7         |
| 2.3 Egin beharreko ekintzen xehetasuna  | 12        |
| <b>3. Kudeatu, jarraipena egin eta ebaluatzeko eredia</b>                       | <b>29</b> |
| 3.1 Kudeaketa egitura   | 30        |
| 3.2 Kudeatzeko prozesuak  | 31        |
| <b>Eranskina</b>  | <b>32</b> |
| A.1 Baliabideak zenbatestea   | 33        |

**1**

**Testuinguruan jartzea**

## Testuinguruan jartzea

**Zugaztelek, Emakumeen eta Gizonen berdintasunareko II Planaren bidez, argi eta garbi adierazi nahi du berriz Emakumeen eta Gizonen berdintasunarekiko konpromisoa.** Plan hau, beraz, entitateak 2014an hasitako ibilbidearen jarraipena da, Berdintasunerako I. Plana formalizatu zuzenean. Plana egiteko prozesua bera bitartekoa izan da genero ikuspegia integratzen aurrera egiten jarraitzeko, arlo honetan nola sakondu behar den hausnartzen lagundu egin baitu.

Berdintasun Plan bat garatzeko beharrezkoa da diagnostiko bat egitea, kasu honetan, Zugaztelen 2014-2016an egin zen Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako I. Planaren ebaluazioa izan da. Plan berriaren ardatzak eta ekintzak finkatzeko kontuan izan dira, alde batetik, ebaluaziotik aterako ondorio nagusiak, eta, beste aldetik, **Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Foru Planean** jasotako ardatzak eta ekintzak. Ardatzak dira, aldi berean, **EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planean** Emakundek jasotakoak. Plan hori gida-plana da, eta euskal administrazio publikoek, zein bere arloan, garatu behar dituzten antolamendu-aldaketa eta aldaketa sozialerako helburuak adierazten ditu. Horretarako, berdintasunerako plan edo programa propioak egin behar dituzte.

Horregatik guztiatik, adierazi behar da Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana Zugaztelen 2017-2019, honako ardatz hauei jarraituta bideratuko dela:

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamentua.
2. Balio aldaketa eta emakumea ahalduntzea.
3. Gizarte antolamendu erantzukidea.
4. Emakumeenganako indarkeria desagerraraztea.

Adierazi behar dugu II. Plan honetako ekintzen bidez, **bilatu nahi dugula, batetik, Zugaztelen orain arte ezarritako ekintzak sendotzea eta, bestetik, I. Planaren ebaluazioaren esparruan hobetzekoak diren arloetan sakontzea.**

**2**

## **Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako II. Plana Zugaztelen 2017-2019**

## 2.1 Kontzeptualizazio estrategikoa

Jarraian, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako II. Plana Zugaztelen 2017-2019 jasotako **4 ardatzen deskribapen laburra** egiten dugu:

|          |  |  |
|----------|--|--|
| <b>1</b> | Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamendua | Genero ikuspegia sartzen laguntzea Zugaztelek egiten dituen politika eta ekintza guztietan. Kultura antolatzailearen alde egiten du eta Emakumeen eta Gizonen berdintasunarekiko konpromisoa guztiz beraganatuta eta integratuta dago. |
| <b>2</b> | Balio aldaketa eta emakumea ahalduntzea              | Berdintasuna sustatzen duten jarduketak bultzatzea, Zugazteko lan esparruei aplikatzekoak diren gizarte-balioa eta balio indibiduala diren aldetik .   |
| <b>3</b> | Gizarte antolamendu erantzukidea                     | Jarduketak egitea, erantzukidetasuna bultzatzeko, eta Zugazteko langileen bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko.   |
| <b>4</b> | Emakumeenganako indarkeria desagerraraztea           | Emakumeenganako indarkeriari lotutako arloetan sakontzea, indarkeria mota edozein dela ere, Zugazteko langileak sentibilizatuz eta trebatuz.   |

## 2.2 Edukia eta egitura: Ardatzak, helburuak eta ekintzak

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana Zugaztelen 2017-2019 **4 Ardatzetan eta 9 Helburutan** egituratuta dago, ondoko koadroan jasota daudenak:

**1**

### 1. ARDATZA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernarendua

1.1 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana Zugaztelen 2017-2019 langileei jakinaraztea.

1.2 Berdintasuna sustatzen duen barne egitura eraginkorra izatea.

1.3 Berdintasunarekiko konpromiso formala eta informala indartu eta ikusgai egitea.

1.4 Genero ikuspegiaren zeharkakotasuna bermatzea entitatearen komunikazio elementu guztietan.

1.5 Langileak sentsibilizatu eta trebatzea Berdintasun kontuetan.

**2**

### 2. ARDATZA

Balio-aldaketa eta emakumeak ahalduntzea

2.1 Balio-aldaketa sustatzea, rolak eta genero estereotipoak ezabatuz.

**3**

### 3. ARDATZA

Gizarte antolamendu erantzukidea

3.1 Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea eta erantzukidetasuna laguntzen duen kultura antolatzailea sendotzea.

**4**

### 4. ARDATZA

Emakumeenganako indarkeria desagerraraztea

4.1 Emakumeenganako indarkeriari buruzko ezagutza hobetzen laguntzea.

4.2 Langileak prebenitu eta babestea jazarpen sexuarekiko jarreraren kontra eta sexu arazoak tarteko.

Definitutako Ardatzak eta Helburuak **17 ekintza jakinetan zabaltzen dira** 2017-2019 aldirako. Jarraian zehazten dira:

## 1. ARDATZA: Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako gobernarendua

| HELBURUAK   | EKINTZAK   |
|---|--|
| <b>1.1 Berdintasunerako II. Plana 2017-2019 langileei zabaltzen eta ezagutzen laguntzea</b>   | <p>1.1.1 Planaren aurkezpen orokorra langile guztiei.</p> <p>1.1.2 Dagozkion urteko jarraipenak langileei zabaltzea.</p>   |
| <b>1.2 Berdintasuna sustatzen duen barne egitura eraginkorra izatea</b>   | <p>1.2.1 Berdintasunari buruzko berariazko prestakuntza egitea, Berdintasun Batzordeko kideen beharretara egokitua.</p>  |
| <b>1.3 Berdintasunarekiko konpromiso formala eta informala indartu eta ikusgai egitea</b><br><i>(hurrengo orrialdean jarraitzen du)</i> | <p>1.3.1 Planaren indarraldirako Berdintasun arloan hartutako konpromisoak Zugazteko hornitzaileei jakinaraztea.</p> <p>1.3.2 Genero ikuspegia sartzea lan arriskuen prebentzioan.</p> |



## HELBURUAK

*(jarraipena)*

**1.3 Berdintasunarekiko konpromiso formala eta informala indartu eta ikusgai egitea**

**1.4 Genero ikuspegiaren zeharkakotasuna bermatzea entitatearen komunikazio elementu guztietan**

**1.5 Langileak sentsibilizatu eta trebatu Berdintasun kontuetan**

## EKINTZAK

1.3.3 Gizon eta emakumeen ordezkariak orekatua sustatzea enpresaren partaidetza organoetan.

1.3.4 Berdintasun arloko berariazko barne eta kanpo komunikazio -ekintzak sendotzea.

1.3.5 Zugaztelen webgunea aztertzea, berdintasunaren aldeko edukiak argitaratzeko plataforma izan daitekeen aldetik.

1.4.1 Hizkuntza eta irudi ez-sexisten erabilera sendotzea Zugaztelek egiten dituen agiri nahiz materialetan.

1.4.2 Barne eta kanpo informazioa jaso eta aztertzeko prozesuetan genero ikuspegia sartu behar den berraztertu eta, hala dagokio, hobetzea.

1.5.1 Berdintasunari buruzko trebakuntza areagotzea, Zugazteko langileen berariazko beharrei egokitua.

1.5.2 Genero ikuspegiaren zeharkakotasuna Zugaztelen prestakuntza-ekintzetan.

## 2. ARDATZA: Balio-aldaketa eta emakumeak ahalduntzea

### HELBURUAK

2.1 Balio-aldaketa sustatzea, rolak eta genero estereotipoak ezabatuz

### EKINTZAK

2.1.1 Maskulinitate berrien garrantzia sustatzea Zugaztekin harremanak dituzten kolektiboekin.

## 3. ARDATZA: Gizarte antolamendu erantzukidea

### HELBURUAK

3.1 Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea eta erantzukidetasuna laguntzen duen kultura antolatzailea sendotzea

### EKINTZAK

3.1.1 Dauden uztartze-neurrien katalogoa eta horiek eskatzeko prozesua egitea.

3.1.2 Langileak sentsibilizatzea eta jakinaren gainean jartzea erantzukidetasunaren garrantziaz.

#### 4. ARDATZA: Emakumeenganako indarkeria desagerraraztea

| HELBURUAK   | EKINTZAK   |
|---|--|
| <b>4.1 Emakumeenganako indarkeriari buruzko ezagutza hobetzen laguntzea</b>   | 4.1.1 Trebakuntza egitea emakumeenganako indarkeriaz eta indarkeria horren motaz.                                  |
| <b>4.2 Langileak prebenitu eta babestea jazarpen sexualeko jarrerren kontra eta sexu arrazoiak tarteko dagoen jazarpen jarrerren kontra</b> | 4.2.1 Sexu jazarpenaren eta sexu-arrazoiak tarteko dagoen jazarpenaren aurkako Protokoloa prestatu eta zabaltzea . |

## 2.3 Egin beharreko ekintzen xehetasuna

Jarraian, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako II. Plana Zugaztelen 2017-2019ko **ekintzak zehazten dira**:

|                |   |                 |  |
|----------------|---|-----------------|--|
| <b>EKINTZA</b> | <b>1.1.1 Planaren aurkezpen orokorra langile guztiei.</b> |                 |  |
| <b>ARDATZA</b> | 1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamendua   | <b>HELBURUA</b> | 1.1 Berdintasunerako II. Plana 2017-2019 langileei zabaltzen eta ezagutzen laguntzea |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA   |
|---|
| Berdintasunerako Plan berria zabaltzea. Horretarako, Zuzendaritzak posta elektronikoak bidaliko ditu. Halaber, langileei Planaren berriazko aurkezpena egingo zaie, hasierako hedapenaren osagarri gisa. Bertan parte hartuko du Berdintasunerako Batzordeak, barne mailan ikusgaiago izan dadin eta II. Planarekiko inplikazioa helarazteko. Horrela, bilerak egingo dira talde txikietan. |

| ADIERAZLEAK   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• II. Plana argitaratu eta bidaltzea (BAI/EZ)</li> <li>• Plana langileei aurkeztea (BAI/EZ)</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |  |
|------------|------|------|--|
| 2017       | 2018 | 2019 |  |
|            |      |      |  |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Kalitatea eta Prestakuntza |

|                |  |                 |  |
|----------------|--|-----------------|--|
| <b>EKINTZA</b> | <b>1.1.2 Dagozkion urteko jarraipenak langileei zabaltzea.</b> |                 |  |
| <b>ARDATZA</b> | 1. Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako gobernarendua        | <b>HELBURUA</b> | 1.1 Berdintasunerako II. Plana 2017-2019 langileei zabaltzen eta ezagutzen laguntzea |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA  |
|--|
| <p>Plan berriaren urteko jarraipen-txostenen barne hedapena. Horretarako, Intraneteko berdintasun atalean argitaratuko dira. Txostenok urtero egingo dira:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1. urtea → Ekintzak inplementatzeko aurrerapen-gradua jasoko da 2017/12/31ko datan. Argitarapen data: 2018.</li> <li>• 2. urtea → Ekintzak inplementatzeko aurrerapen-gradua jasoko da 2018/12/31ko datan (1. urtea + 2. urtea metatzea). Argitarapen data: 2019.</li> </ul> |

| ADIERAZLEAK   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Urteko jarraipen-txostenak Intraneten argitaratzea (BAI/EZ)</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |
|            |      |      |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Kalitatea eta Prestakuntza |

|                |  |                 |   |
|----------------|--|-----------------|---|
| <b>EKINTZA</b> | <i>1.2.1 Berdintasunari buruzko berariazko prestakuntza egitea, Berdintasunerako Batzordeko kideen beharretara egokitua.</i> |                 |   |
| <b>ARDATZA</b> | <i>1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamendua</i>   | <b>HELBURUA</b> | <i>1.2 Berdintasuna sustatzen duen barne egitura eraginkorra izatea</i> |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA  |
|--|
| <p>Berdintasunerako Batzordeko kideek Berdintasunerako Plana inplementatzeko koordinazio lana beren gain hartzen duten neurrian, pertsona horiei egokitutako prestakuntzak egingo dira berdintasun arloan.</p> <p>Pentsatu da Zugaztelen egin daitekeela, administrazio publikoek (Emakunde, Bizkaiko Foru Aldundia, ...) antolatutako foro eta jardunaldietan parte har daitekeela...</p> |

| ADIERAZLEAK  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Egindako prestakuntza saio kopurua</li> <li>• Emandako prestakuntza ordu kopurua</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |
|            |      |      |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Kalitatea eta Prestakuntza |

|                |  |                 |  |
|----------------|--|-----------------|--|
| <b>EKINTZA</b> | <b>1.3.1 Planaren indarraldirako Berdintasun arloan hartutako konpromisoak Zugazteko hornitzaileei jakinaraztea.</b> |                 |  |
| <b>ARDATZA</b> | 1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamendua  | <b>HELBURUA</b> | 1.3 Berdintasunarekiko konpromiso formala eta informala indartu eta ikusgai egitea |

|  |
|--|
| <b>EKINTZAREN DESKRIBAPENA</b>   |
| Emakumeen eta Gizonen berdintasun arloan Zugazteko hartutako konpromisoak jasotzen dituen jakinarazpena prestatzea aurreikusita dago. Jakinarazpen hori entitate hornitzaileei bidaliko die kontratuaren arduradunak entitate biek duten kontratu-harremanaren indarraldian zehar. Halaber, jakinarazpen horrek balio izango du hornitzaileari helarazteko oso garrantzitsua dela berdintasuna. Entitate bien artean feedbacka sortuko da horrela. |

|   |
|---|
| <b>ADIERAZLEAK</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entitate hornitzaileei bidalitako jakinarazpen kopurua , Zugaztelen berdintasunarekiko konpromisoari lotuak</li> <li>• Entitate hornitzaileekin izandako bilera kopurua</li> </ul> |

|                   |             |             |
|-------------------|-------------|-------------|
| <b>PLANGINTZA</b> |             |             |
| <b>2017</b>       | <b>2018</b> | <b>2019</b> |

|                               |
|-------------------------------|
| <b>ARLO ARDURADUNA</b>        |
| Administrazioa eta Zerbitzuak |

|                |   |                 |  |
|----------------|---|-----------------|--|
| <b>EKINTZA</b> | <b>1.3.2 Genero ikuspegia sartzea lan arriskuen prebentzioan.</b> |                 |  |
| <b>ARDATZA</b> | 1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamendua           | <b>HELBURUA</b> | 1.3 Berdintasunarekiko konpromiso formala eta informala indartu eta ikusgai egitea |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA  |
|--|
| <p>Lan arriskuen arloan dauden plan, prozesu, prozedura edo eskuliburu nagusiak berrikustea, eta prebentzio-jardueraren plangintza egitea antzemateko non ez dagoen sartuta genero ikuspegia eta ondoren sartu eta sistematizatzeko.</p> <p>Era berean, aurreikusita dago harremanetan jartzea Zugazteko langileei azterketa medikoak egiten dizkien mutuekin, eta helaraztea aukera dagoela hurrengo azterketetan sexuka bereizita dauden inputak sartzeko.</p> |

| ADIERAZLEAK  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Genero ikuspegia sartuta duten plan, prozesu, prozedura edo eskuliburuen % .</li> <li>• Mutuari jakinarazi zaio (BAI/EZ)</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |

| ARLO ARDURADUNA                 |
|---------------------------------|
| Segurtasun eta Osasun Batzordea |



|                |   |                 |  |
|----------------|---|-----------------|--|
| <b>EKINTZA</b> | <b>1.3.3 Emakumeen eta Gizonen ordezkariak orekatuak sustatzea enpresaren partaidetza organoetan.</b> |                 |  |
| <b>ARDATZA</b> | 1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamendua   | <b>HELBURUA</b> | 1.3 Berdintasunarekiko konpromiso formala eta informala indartu eta ikusgai egitea |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA   |
|---|
| Berriazko jarduerak diseinatzea, nabarmentzeko oso garrantzitsua dela Emakumeen eta Gizonen ordezkariak orekatuak izatea Zugaztelen partaidetza organoetan. Era berean, entitatean dauden partaidetza organoak identifikatu eta aztertuko dira. |

| ADIERAZLEAK  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Zugaztelen partaidetza organoetan ordezkariak orekatuak sustatzeko jarduerak kopurua .</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |
|            |      |      |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Berdintasunerako Batzordea |

|                |  |                 |   |
|----------------|--|-----------------|---|
| <b>EKINTZA</b> | <i>1.3.4 Berdintasun arloko berariazko barne eta kanpo komunikazio-ekintzak sendotzea.</i> |                 |   |
| <b>ARDATZA</b> | <i>1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamendua</i>                             | <b>HELBURUA</b> | <i>1.3 Berdintasunarekiko konpromiso formala eta informala indartu eta ikusgai egitea</i> |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA   |
|---|
| Emakumeen eta Gizonen berdintasunari lotutako gaien hedapena sendotzea, bai barne mailan bai kanpo mailan. Halaber, aldizkako komunikazio ekintzak egitea aurreikusita dago, denak Berdintasun arloan funtsezkoak diren datei lotuak. |

| ADIERAZLEAK   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Egindako hedapen saio kopurua</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |
|            |      |      |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Berdintasunerako Batzordea |

|                |   |                 |   |
|----------------|---|-----------------|---|
| <b>EKINTZA</b> | <i>1.3.5 Zugaztelen webgunea aztertzea, berdintasunaren aldeko edukiak argitaratzeko plataforma izan daitekeen aldetik.</i> |                 |   |
| <b>ARDATZA</b> | <i>1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamendua</i>  | <b>HELBURUA</b> | <i>1.3 Berdintasunarekiko konpromiso formala eta informala indartu eta ikusgai egitea</i> |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA   |
|---|
| Entitatearen webgunea epe laburrean berrituko denez, webgunea erabil daiteke Emakumeen eta Gizonen berdintasunari lotutako edukiak argitaratzeko plataforma gisa, hala nola, azaroaren 25ean banner bat erabiltzea. Era berean, Zugaztelek berdintasun arloan hartutako konpromisoak kanpo mailan jakinarazteko erabiliko da. |

| ADIERAZLEAK  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Webgunea erabiltzea berdintasunaren aldeko plataforma gisa (BAI/EZ)</li> <li>• Berdintasunaren alde webgunean argitaratutako eduki kopurua</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |

| ARLO ARDURADUNA               |
|-------------------------------|
| Administrazioa eta Zerbitzuak |

|                |   |                 |  |
|----------------|---|-----------------|--|
| <b>EKINTZA</b> | <i>1.4.1 Hizkuntza eta irudi ez-sexisten erabilera sendotzea Zugaztelek egiten dituen agiri nahiz materialetan.</i> |                 |  |
| <b>ARDATZA</b> | <i>1. Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako gobernamendua</i>  | <b>HELBURUA</b> | <i>1.4 Genero ikuspegiaren zeharkakotasuna bermatzea entitatearen komunikazio elementu guztietan</i> |

| <b>EKINTZAREN DESKRIBAPENA</b>   |
|--|
| <p>Hizkuntza eta irudi ez-sexisten erabilera egiaztatu eta sendotu egin behar da Zugaztelek egiten dituen agiri nahiz materialetan. Horretarako, alde horretatik, aurreikusita dago «Laguntza» aplikazioaren bidez jasotako posta elektronikoei entitateak emandako erantzunen laginketa egitea.</p> <p>Halaber, aurreikusita dago berriz zabaltzea aurretik jakinarazitako jarraibideak hizkuntza eta irudi ez-sexisten erabilerari dagokionez, zertarako eta gogorarazteko langile guztiei zein diren arlo honetan kontuan izan beharreko funtsezko puntuak.</p> |

| <b>ADIERAZLEAK</b>   |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erantzun zuzenen %, «Laguntza» posta elektronikoetara bidalitako hizkuntza ez-sexistaren ikuspegiaren aldetik</li> <li>• Hizkuntza eta irudi ez-sexisten erabilerari buruzko jarraibideak zabaltzea (BAI/EZ)</li> </ul> |

| <b>PLANGINTZA</b> |             |             |
|-------------------|-------------|-------------|
| <b>2017</b>       | <b>2018</b> | <b>2019</b> |
|                   |             |             |

| <b>ARLO ARDURADUNA</b>     |
|----------------------------|
| Berdintasunerako Batzordea |

|                |  |                 |  |
|----------------|--|-----------------|--|
| <b>EKINTZA</b> | <i>1.4.2 Barne eta kanpo informazioa jaso eta aztertzeko prozesuetan genero ikuspegia sartu behar den berraztertu eta, hala badagokio, hobetzea.</i> |                 |  |
| <b>ARDATZA</b> | <i>1. Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako gobernarendua</i>   | <b>HELBURUA</b> | <i>1.4 Genero ikuspegiaren zeharkakotasuna bermatzea entitatearen komunikazio elementu guztietan</i> |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA   |
|---|
| Zugaztelen dauden asebetetze inkestei lotutako informazioa jasotzeko prozesuak azterzea, sexuka bereizitako datu bilketa egiten dela egiaztatzeko. Informazio berezia ez duten prozesuak antzeman eta genero ikuspegia sartuko da horietan. |

| ADIERAZLEAK   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Genero ikuspegiarekin egindako asebetetze inkesten azterketen %</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |
|            |      |      |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Kalitatea eta Prestakuntza |

|                |  |                 |   |
|----------------|--|-----------------|---|
| <b>EKINTZA</b> | <i>1.5.1 Berdintasunari buruzko trebakuntza areagotzea, Zugazteko langileen berariazko beharrei egokituia.</i> |                 |   |
| <b>ARDATZA</b> | <i>1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernarendua</i>   | <b>HELBURUA</b> | <i>1.5 Langileak sentsibilizatu eta trebatu Berdintasun kontuetan</i> |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA  |
|--|
| Berdintasunari buruzko prestakuntza saioak ematea, edukian, formatuan eta plangintzan Zugazteko langileen behar eta ezaugarriei egokituak. Bereziki, garrantzia emango zaio genero ikuspegia eguneroko lanean sartzeari. |

| ADIERAZLEAK  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Berdintasunari buruz egindako berariazko prestakuntza saio kopurua</li> <li>• Emandako prestakuntza ordu kopurua</li> <li>• Prestakuntza saioetara joandako pertsona kopurua</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |
|            |      |      |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Kalitatea eta Prestakuntza |

|                |  |                 |   |
|----------------|--|-----------------|---|
| <b>EKINTZA</b> | <i>1.5.2 Genero ikuspegiaren zeharkakotasuna Zugaztelen prestakuntza-ekintzetan.</i> |                 |   |
| <b>ARDATZA</b> | <i>1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako gobernamendua</i>                       | <b>HELBURUA</b> | <i>1.5 Langileak sentsibilizatu eta trebatu Berdintasun kontuetan</i> |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA   |
|---|
| <p>Genero ikuspegia sartzea egiten diren prestakuntza-ekintza guztietan hala barne mailan nola kanpo mailan, berdintasunari lotuak edo ez. Horretarako, hizkuntza eta irudi ez-sexistak erabiliko dira, rola eta estereotipoak agertu gabe eta sexuka bereizitako datuak erabiltzea sustatuko da. Aurreikusita dago hainbat jarraibide bidaltzea Zugaztelen prestakuntzak egingo dituzten kanpoko pertsona eta enpresei</p> |

| ADIERAZLEAK  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Berdintasun parametroak betetzen dituzten eta egin diren prestakuntza-ekintzen %</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |
|            |      |      |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Kalitatea eta Prestakuntza |

|                |   |                 |  |
|----------------|---|-----------------|--|
| <b>EKINTZA</b> | <i>2.1.1 Maskulinitate berrien garrantzia sustatzea Zugaztelekin harremanak dituzten kolektiboekin.</i> |                 |  |
| <b>ARDATZA</b> | <i>2. Balio-aldaketak eta emakumeak ahalduntzea</i>   | <b>HELBURUA</b> | <i>2.1 Balio-aldaketa sustatzea, rolak eta genero estereotipoak ezabatuz</i> |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA   |
|---|
| Maskulinitate berrien garrantzia sustatzea hainbat komunikazio-ekintzaren bidez. Saiatuko da Bizkaiko Foru Aldundiak ezarritakoarekin bat jotzen. |

| ADIERAZLEAK  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maskulinitate berriei lotutako eta egindako komunikazio-ekintzen kopurua</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |
|            |      |      |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Berdintasunerako Batzordea |



|                |   |                 |   |
|----------------|---|-----------------|---|
| <b>EKINTZA</b> | <b>3.1.1 Dauden uztartze-neurrien katalogoa eta horiek eskatzeko prozesua egitea.</b> |                 |   |
| <b>ARDATZA</b> | 3. Gizarte antolamendu erantzukidea   | <b>HELBURUA</b> | 3.1 Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea eta erantzukidetasuna laguntzen duen kultura antolatzailea sendotzea |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA  |
|--|
| Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko neurriak jasotzen dituen katalogoa, Zugaztelek langileen eskuragarri jartzen duena, egin eta zabaltzea. Neurri horiek eskatzeko prozesua ere prestatzea. |

| ADIERAZLEAK  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Katalogoa egin eta argitaratzea (BAI/EZ)</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |

| ARLO ARDURADUNA               |
|-------------------------------|
| Administrazioa eta Zerbitzuak |

|                |   |                 |   |
|----------------|---|-----------------|---|
| <b>EKINTZA</b> | <b>3.1.2 Langileak sentsibilizatzea eta jakinaren gainean jartzea erantzukidetasunaren garrantziaz.</b> |                 |   |
| <b>ARDATZA</b> | 3. Gizarte antolamendu erantzukidea   | <b>HELBURUA</b> | 3.1 Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea eta erantzukidetasuna laguntzen duen kultura antolatzailea sendotzea |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA   |
|---|
| Berriazko komunikazio jarduerak diseinatzea, langileen artean erantzukidetasunaren garrantziaz sentsibilizatu eta sustatzeko. Ekintza horiek informazio pilulen bidez antolatuko dira, besteak beste, honako gai hauei buruzkoak: obligazioen berdintasuna mendekotasuna duten pertsonak zaintzeko, sentsibilizazioa familia arduetan edo lanak banatzea. |

| ADIERAZLEAK   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Sortu eta zabaldu diren informazio pilula kopurua</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Berdintasunerako Batzordea |

|                |  |                 |  |
|----------------|--|-----------------|--|
| <b>EKINTZA</b> | <b>4.1.1 Trebakuntza egitea emakumeenganako indarkeriaz eta indarkeria horren motaz.</b> |                 |  |
| <b>ARDATZA</b> | 4. Emakumeenganako indarkeria desagerraraztea  | <b>HELBURUA</b> | 4.1 Emakumeenganako indarkeriari buruzko ezagutza hobebetzen laguntzea |

| EKINTZAREN DESKRIBAPENA  |
|--|
| <p>Emakumeenganako indarkeriari eta indarkeria mota horri buruzko berariazko prestakuntza prestatu eta langileei ematea.</p> <p>Alde horretatik, aurreikusita dago jarduteko prozedurari lotutako prestakuntza egitea, Zugazteko langileek jarraitu beharrekoa genero indakeriari buruzko telefono deirik izanez gero.</p> |

| ADIERAZLEAK  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Egindako prestakuntza saio kopurua</li> <li>• Emandako prestakuntza ordu kopurua</li> <li>• Prestakuntza saioetara joan den pertsona kopurua</li> </ul> |

| PLANGINTZA |      |      |
|------------|------|------|
| 2017       | 2018 | 2019 |
|            |      |      |

| ARLO ARDURADUNA            |
|----------------------------|
| Kalitatea eta Prestakuntza |

|                |  |                 |   |
|----------------|--|-----------------|---|
| <b>EKINTZA</b> | <i>4.2.1 Sexu jazarpenaren eta sexu-arrazoiak tarteko dagoen jazarpenaren aurkako Protokoloa prestatu eta zabaltzea.</i> |                 |   |
| <b>ARDATZA</b> | <i>4. Emakumeenganako indarkeria desagerraraztea</i>   | <b>HELBURUA</b> | <i>4.2 Langileak prebenitu eta babestea jazarpen sexualeko jarrerren kontra eta sexu arrazoiak tarteko dagoen jazarpen jarrerren kontra</i> |

| <b>EKINTZAREN DESKRIBAPENA</b>  |
|---|
| Sexu jazarpenaren eta sexu-arrazoiak tarteko dagoen jazarpenaren aurkako Protokoloa prestatu eta gero zabaltzea, era horretako jazarpena dakarten jokabideen aurrean Zugazteko langileak prebenitu eta babesteko neurriak ezartzeko . |

| <b>ADIERAZLEAK</b>  |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Protokoloa egitea (BAI/EZ)</li> <li>• Protokoloa zabaltzea (BAI/EZ)</li> </ul> |

| <b>PLANGINTZA</b> |             |      |
|-------------------|-------------|------|
| 2017              | <b>2018</b> | 2019 |

| <b>ARLO ARDURADUNA</b>     |
|----------------------------|
| Berdintasunerako Batzordea |

**3**

**Kudeatu, jarraipena egin eta ebaluatzeko eredia**

## 3.1 Kudeaketa egitura

**Berdintasunerako Batzordeak** bultzatu eta koordinatuko du Plana, planaren arduradun nagusia den aldetik. Gainera, badago **koordinatzaile bat**, Batzordean sor daitezkeen gaiak eta proiektuak kudeatu eta antolatzeko ardura daramana. Honako hauek osatzen dute batzordea:

- Elena Veiga (koordinatzailea).
- Juan Luis Etxebarria.
- Nagore Barkala.
- Javier Ortega.

Halaber, adierazi behar dugu ondako hauek direla batzordearen funtzioak:

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren inplementazioa koordinatzea.
- Planaren indarraldiari jarraipena eta ebaluazioa egitea.
- Berdintasun arloan barne nahiz kanpo mailan egin beharreko jarduerak Zuzendaritzari helaraztea.

## 3.2 Kudeaketa-prozesuak

Jarraian adierazten da Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako II. Plana Zugaztelen 2017-2019ri **jarraipena eta ebaluazioa egiteko sistematika**:

| Jarraipen/ebaluazio ekintza          | Helburua  |
|--------------------------------------|---|
| <b>SEI HILEAN BEHINGO JARRAIPENA</b> | Berdintasunerako Batzordeak sei hilean behin barne bilerak egitea → Planean jasotako ekintzen betetze eta aurreratze graduaz aritzeko.  |
| <b>URTEROKO JARRAIPENA</b>           | Urtero egitea Planeko ekintzen jarraipen txostenak: <ul style="list-style-type: none"><li>• 1. urtea → Ekintzen inplementazio gradua jasoko da 2017/12/31 datan. 2018ko lehen hiruhilekoan jakinaraziko da.</li><li>• 2. urtea → Ekintzen inplementazio gradua jasoko da 2018/12/31 datan (1. urtea + 2. urtea metatua). 2019ko lehen hiruhilekoan jakinaraziko da.</li></ul> |
| <b>AZKEN EBALUAZIOA</b>              | Azken ebaluazioa egitea, 2017-2019 ekintzak bete diren adieraziz → Alde batetik, Planean proposatutako ekintzen betetze graduari buruzko kontu kuantitatiboak jasoko ditu, eta beste aldetik, Zugazteko agente garrantzitsuen balorazio kualitatiboak, entitatearen hurrengo Berdintasunerako Plana egiteko oinarriak finkatzeko diagnostikoa direnak.                        |



**Eranskina**



## A.1 Baliabideak zenbatetea

| EKINTZAK   | Ordu kopurua    | BALIABIDEAK GUZTIRA<br>(€) BEZ KANPO |
|--|-----------------|--------------------------------------|
| 1.1.1 Planaren aurkezpen orokorra langile guztiei.   | 15              | 450€                                 |
| 1.1.2 Dagozkion urteko jarraipenak langileei jakinaraztea.   | 16              | 480€                                 |
| 1.2.1 Berdintasun arloan berariazko prestakuntza egitea, Berdintasunerako Batzordeko kideen beharretara egokitua.    | 20 (pertsonako) | 2.400€                               |
| 1.3.1 Planaren indarraldirako Berdintasun arloan hartutako konpromisoak Zugazteko hornitzaileei jakinaraztea.        | 8               | 240€                                 |
| 1.3.2 Genero ikuspegia sartzea lan arriskuen prebentzioan.   | 75              | 2.250€                               |
| 1.3.3 Emakumeen eta Gizonen ordezkartza orekatua sustatzea enpresaren partaidetza organoetan.                        | 10              | 300€                                 |
| 1.3.4 Berdintasun arloko berariazko barneko nahiz kanpoko komunikazio-ekintzak sendotzea.                            | 30              | 900€                                 |
| 1.3.5 Zugaztelen webgunea aztertzea, berdintasunaren aldeko edukiak argitaratzeko plataforma izan daitekeen aldetik. | 30              | 900€                                 |
| 1.4.1 Hizkuntza eta irudi ez-sexisten erabilera sendotzea Zugazteko egindako agiri eta materialetan.                 | 75              | 2.250€                               |

| EKINTZAK  | Ordu kopurua   | BALIABIDEAK GUZTIRA<br>(€) BEZ KANPO         |
|---|----------------|--|
| 1.4.2 Barne eta kanpo informazioa jaso eta aztertzeko prozesuetan genero ikuspegia sartu behar den berraztertu eta, hala dagokio, hobetzea. | 50             | 1.500€                                       |
| 1.5.1 Berdintasunari buruzko trebakuntza areagotzea, Zugazteko langileen berariazko beharrei egokitua.                                      | 3 (pertsoneko) | 3.150€                                       |
| 1.5.2 Genero ikuspegiaren zeharkakotasuna Zugaztelen prestakuntza-ekintzetan.   | 30             | 900€   |
| 2.1.1 Maskulinitate berrien garrantzia sustatzea Zugaztekin harremanak dituzten kolektiboekin.  | 10             | 300€   |
| 3.1.1 Dauden uztartze-neurrien katalogoa eta horiek eskatzeko prozesua egitea.  | 30             | 900€   |
| 3.1.2 Langileak sentibilizatzea eta jakinaren gainean jartzea erantzukidetasunaren garrantziaz.   | 10             | 300€   |
| 4.1.1 Trebakuntza egitea emakumeenganako indarkeriaz eta indarkeria horren motaz.   | 1 (pertsoneko) | 1.050€                                       |
| 4.2.1 Sexu jazarpenaren eta sexu-arrazoiak tarteko dagoen jazarpenaren aurkako Protokoloa prestatu eta zabaltzea .                          | 30             | 900  |
| <b>BALIABIDEEN GUZTIZKO ZENBATESPENA</b>  | Ordu kopurua   | <b>BALIABIDEAK GUZTIRA<br/>(€) BEZ KANPO</b> |
|   | <b>639</b>     | <b>19.170€</b>                               |