

2016/01/01 - 2016/12/31 aldian burutako langileriaren hautaketa prozesuen zerrenda
Relación de los procesos de selección de personal realizados en el período 01/01/2016 al 31/12/2016

ERAKUNDE/ENTIDAD

BEAZ, S.A.U.

Helburua Objeto	Erabiltako publizitate kanalak Canales de publicidad utilizados	Prozesuan izena emandako zenbatekoa Número de personas inscritas en el proceso	Egindako probak eta gaingitu dituzten pertsonen Probak desagoratuak y personas que las han superado	Kontratuturiko pertsonen zenbatekoa Número de personas contratadas
Proiektuak kudeatzeko teknikaria (Arlo tekniko) kontratatzea eta lan-poltsa sortzea	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	314	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharririk ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuak ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaita: 21 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoteknikoak eta hizkuntzak. Emaita: 6 pertsona aurrehautatuak	2
Generación de Bolsa y contratación de Técnico/a Gestor/a de proyectos (Area operativa)	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 21 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual, pruebas psicotécnicas e idiomas. Resultado: 6 personas finalistas.	
Proiektuak kudeatzeko teknikaria (Antolakuntza arlo) kontratatzea eta lan-poltsa sortzea	Prensa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharririk ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuak ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaita: 21 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoteknikoak eta hizkuntzak. Emaita: 4 pertsona aurrehautatuak	1
Generación de Bolsa y contratación de Técnico/a Gestor/a de proyectos (Area de organización)	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 21 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual, pruebas psicotécnicas e idiomas. Resultado: 4 personas finalistas.	