2015/01/01 - 2015/12/31 aldian burutako langileriaren hautaketa prozesuen zerrenda
Relación de los procesos de selección de personal realizados en el período 01/01/2015 al 31/12/2015

ERAKUNDE/ENTIDAD *BEAZ, S.A.U.*

Helburua **Objeto**	**Erabilitako publizitate kanalak** **Canales de publicidad utilizados**	**Prozesuan izena emandako zenbatekoa** **Número de personas inscritas en el proceso**	**Egindako probak eta gainditu dituzten pertsonek** **Pruebas desarrolladas y personas que las han superado**	**Kontratutariko pertsonen zenbatekoa** **Número de personas contratadas**
Proiektuak kudeatzeko teknikaria kontratatzea eta lan-poltsa sortzea	Prentsa: El Correo eta Deia Online: Web Campo & Ochandiano	351	1) Hasierako desestimatzeko kriterioak: eskatutako titulazioa ez ematea, postuaren zenbait betebeharrik ez betetzea (exigitutako trebakuntza minimoa, esperientzi mota, egindako lanen edukiera, etab.), lanpostuai ez dagokion trebakuntza edo/ta lan orientazioa ematea eta kandidatura egokiro baloratzeko informazio eskasa ematea. Emaitza: 17 pertsona aurrehautatuak. 2) Banakako elkarrizketa, proba psikoteknikoak eta hizkuntzak. Emaitza: 8 pertsona aurrehautatuak	2
Generación de Bolsa y contratación de Técnico/a Gestor/a de proyectos	Prensa: El Correo y Deia Online: Web Campo & Ochandiano		1) Criterios de desestimación iniciales: no aportar la titulación requerida, no cumplir con algún requisito del puesto (formación mínima exigida, cuantía y tipo de experiencia, contenido de los trabajos desarrollados, etc.), aportar una orientación formativa y/o profesional no adecuada al puesto y aportar información deficitaria para valorar adecuadamente la candidatura . Resultado: 17 personas preseleccionadas. 2) Entrevista individual, pruebas psicotécnicas e idiomas. Resultado: 8 personas finalistas.	