

# Mercedes y el comité de empresa retoman las negociaciones el martes

La cita es un día antes de otra jornada de huelga y del viaje de Urkullu a Alemania

**GASTEIZ** – La dirección de la planta de Mercedes Benz en la capital alavesa ha citado al comité de empresa el próximo martes para retomar las negociaciones del nuevo convenio que había dado por suspendidas el pasado 17 de junio por la convocatoria de huelgas por parte de los sindicatos.

El presidente del comité de empresa, Igor Guevara (ELA), confirma la celebración de esta reunión, que se celebrará la víspera de una nueva jornada de huelga convocada de forma unitaria por todos los sindicatos, un consenso que no siempre ha sido posible en la fábrica gasteiztarra.

Además, el encuentro también se celebra un día antes del viaje del lehendakari, Iñigo Urkullu, y la consejera de Desarrollo Económico, Arantxa Tapia, a Stuttgart para reunirse con directivos de la multinacional automovilística para hablar de los proyectos que tiene para la factoría de Vitoria.

La dirección de Mercedes vincula la firma del nuevo convenio con la posibilidad de hacer una inversión en la planta de Vitoria de 1.200 millones de euros que posibilitaría la modernización de las instalaciones y duplicaría su capacidad de producción. Una inversión que desde el



Trabajadores de Mercedes durante una manifestación. Foto: Efe

Gobierno vasco y el resto de instituciones ven como “estratégica” para el conjunto de Euskadi y que desvinculan del conflicto laboral, si bien las relaciones laborales en la fábrica más grande de Euskadi no pasan por su mejor momento,

Guevara argumenta que desde el comité intuían que “algo podía pasar”, en referencia a una posible

vuelta a las negociaciones, después de que la plantilla secundaria de forma masiva las tres jornadas de huelga celebradas hasta ahora.

**CALENDARIO DE MOVILIZACIONES** El día 22 tuvo lugar la primera huelga en 20 años en la mayor factoría de Euskadi, que da empleo directo a unos 5.000 trabajadores e indirecto

a otros 30.000; el miércoles y el jueves de esta semana también se paró la producción de la planta, con sendas convocatorias de ELA, LAB y ESK, la primera –luego también secundada por UGT y CCOO–, y por todos los sindicatos la segunda.

Para el día 6 está convocada una nueva jornada de huelga unitaria y ELA, LAB y ESK han planteado al

resto de sindicatos que tenga continuidad los días 7 y 8. Para intentar una acción conjunta está previsto que el próximo lunes se reúna el comité de empresa.

Guevara insistió en que la dirección de la empresa ha visto que la plantilla “no traga” con sus propuestas y que en la reunión del martes puede ser que la dirección dé marcha atrás con su planteamiento de una sexta noche semanal de trabajo o que “haga más grande la amenaza” a los trabajadores.

Por su parte, el portavoz de CCOO en el comité, Roberto Pastor, confió en que en la cita del martes la dirección tenga un “gesto” con la plantilla de cara a la negociación del convenio después de la “contundencia” de las huelgas llevadas a cabo hasta ahora.

Valoró que la empresa haya decidido retomar la negociación que, recordó a Efe, rompió “unilateralmente” hace unos días cuando anunció que suspendía las reuniones hasta que finalizaran las huelgas pero reconoció que desconoce el orden del día de la convocatoria.

Desde entonces, numerosos representantes institucionales, incluido el lehendakari, han manifestado su preocupación por la conflictividad laboral en la planta y han abogado por que las partes retomen las negociaciones y busquen un acuerdo.

La incógnita es hasta qué punto la reunión del martes puede cambiar el escenario. Lo cierto es que la multinacional alemana ha pedido a los trabajadores más flexibilidad en Gasteiz para realizar la inversión, pero sin un acuerdo en torno al convenio es difícil avanzar en esa dirección. –NTM

Bizkaiko sozietate publiko honek langile hauek behar ditu:

## Arkitekto teknikaria Erref. 6.279

Eskakizunak:

- Goi mailako unibertsitate formakuntza, Arkitekturan.
- Gutxienez hiru urteko esperientzia, hirigintza lanetan edota obren gauzatzean.
- BIM, AutoCAD eta ofimatika aplikazioak (Word, Excel, eta abar) erabiltzen esperientzia izatea.
- Euskara-maila altua. Aintzat hartuko da beste hizkuntza batzuk jakitea.
- Presto, BC3 edo antzekoak ezagutzea.
- Kontuan hartuko dira hirigintzari buruzko ezagutza eta txosten teknikoak idazteko gaitasuna.

## Aholkularitza Juridikoko teknikaria Erref. 6.280

Eskakizunak:

- Goi mailako unibertsitate formakuntza, Zuzenbidean.
- Kontratazio publikoa menderatzea. Bereziki aintzat hartuko da pleguak idaztearen arloko esperientzia eta ezagutzak izatea.
- Higiezin zuzenbideari (hiri errentamenduak, jabetza horizontala, eraikuntza eskubideak erreklamatzeko, eta abar) eta merkataritza zuzenbideari buruzko ezagutza zabal eta zehatzak; aintzat hartuko dira beste arlo batzuetako ezagutzak.
- Gutxienez lau urteko esperientzia. Aintzat hartuko da aholkularitza juridikoan hartutako esperientzia.
- Euskara-maila altua. Aintzat hartuko da beste hizkuntza batzuk jakitea.
- Idazteko eta komunikatzeko gaitasuna.
- Talde lanerako eta kudeaketarako trebetasuna, eta maigutasuna.

## Aholkularitza Juridikoko administraria Erref. 6.281

Eskakizunak:

- Goi batxilergoa, 2. mailako lanbide heziketa edo goi mailako heziketa zikloa (Administraziokoa).
- Gutxienez bi urteko esperientzia, antzeko eginkizunetan.
- Euskaraz jakitea: 2. hizkuntza eskakizuna.
- Ofimatikako tresnak ondo-ondo ezagutzea (Excel, Word eta datu baseak).

Zer eskaintzen den: berehala lanean hastea; aidi baterako txanda kontratua, lanaldi zati batez (% 50), zehaztutako iraupena bukatzean lanaldi osoko kontratu mugagabe bihurtzeko aukerarekin.

Hautagaiak aurkezteko epea 2022ko uztailaren 13an amaituko da.

Interesatuak informazio gehiago aurkituko dute lanpostuko eginkizunei eta lanpostuak lortzeko aukerari buruz dagokion erreferentziaren bidez, webgune honetan [www.campo-ochandiano.com](http://www.campo-ochandiano.com)

Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko Legeari (3/2018 Lege Organikoa, 2018ko abenduaren 5eko) jarraituz tratatuko dugu jasotzen dugun informazioa.

Sociedad pública de Bizkaia, precisa incorporar

## Técnica/o Arquitecta/o Erref. 6.279

Perfil:

- Formación universitaria superior en Arquitectura.
- Experiencia mínima de 3 años en trabajos urbanísticos y/o ejecución de obras.
- Experiencia en el manejo de aplicaciones BIM, AutoCAD y ofimáticas (Word, Excel, etc.).
- Alto nivel de euskera, valorándose el conocimiento de otros idiomas.
- Conocimiento de Presto, BC3 o similar.
- Se valorará conocimiento sobre urbanismo y competencia para la redacción de informes técnicos.

## Técnica/o de Asesoría Jurídica Erref. 6.280

Perfil:

- Formación universitaria superior en Derecho.
- Dominio de la contratación pública. Se valorará especialmente la experiencia y conocimientos en la redacción de pliegos.
- Amplios y detallados conocimientos de derecho inmobiliario (arrendamientos urbanos, propiedad horizontal, reclamación de derechos constructivos, etc.) y mercantil, valorándose otros.
- Experiencia mínima de 4 años valorándose la adquirida en asesoría jurídica.
- Alto nivel de euskera, valorándose el conocimiento de otros idiomas.
- Capacidad de redacción y de comunicación.
- Habilidad para el trabajo en equipo, de gestión y flexibilidad.

## Administrativa/o de Asesoría Jurídica Erref. 6.281

Perfil:

- Bachiller Superior, Formación Profesional 2º Grado / CFGS en Administración.
- Experiencia mínima de dos años en funciones similares.
- Nivel PL2 de Euskera.
- Dominio de herramientas ofimáticas (Excel, Word y Bases de Datos).

En todos los puestos se ofrece incorporación inmediata, contrato de relevo a tiempo parcial (50%) con posibilidad de conversión en indefinido a tiempo completo a la finalización de la duración establecida.

El plazo de recepción de candidaturas finalizará el 13 de julio de 2022.

Las personas interesadas podrán obtener información sobre los puestos, así como posibilidad de acceder a los mismos a través de la referencia correspondiente en la web [www.campo-ochandiano.com](http://www.campo-ochandiano.com)

La información recibida será tratada conforme a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

te, con los precios actuales no sale rentable», comenta el profesor.

Por su parte, la PAC también cedió a flexibilizar temporalmente los requisitos fitosanitarios (insecticidas) para la importación de cereal desde países donde antes estaba mucho más vigilado, como Argentina y Brasil. Algo que «amortiguará el efecto» de la falta de grano ucraniano, pero no dará para cubrir toda la caída, en buena medida por los precios a los que se importa este producto desde el otro lado del mundo.

En 2021, cuando solo Putin sabía que la invasión se produciría pocos meses después, España importaba cereales sobre todo de Francia, Ucrania y Brasil, con un volumen de compras de 3.343 millones de euros. Pero la guerra lo cambió todo. Mientras que en enero y febrero nuestro país posicionó a Ucrania como principal proveedor de cereal (222,5 y 198 millones, respectivamente), casi doblando las compras a Francia, en marzo comenzó la tendencia a la baja que hizo terminar abril con solo 5 millones de euros de importaciones ucranianas de grano. Desde el Club de Exportadores, su presidente, Antonio Bonet, recuerda que, desde el comienzo del siglo XXI, el país que gobierna Zelenski se ha erigido, junto al vecino francés, en el principal proveedor de este producto para España, alternando entre ambas la primera y segunda posición.

## Primer mandato al INE: incluir tarifas libres de luz para contener la inflación

Desde enero, Economía insiste sin éxito en la necesidad de calcular el IPC con todos los recibos

JOSÉ M. CAMARERO

MADRID. El presidente que en unas semanas sea designado por el Ministerio de Economía para ponerse al frente del INE (Instituto Nacional de Estadística) tendrá que hacer frente a uno de los cambios de datos más importantes que el Ejecutivo quería impulsar con su antecesor, aunque finalmente no ha sido posible: la incorporación de las tarifas libres de luz al cálculo del IPC para actualizar el dato; ajustarlo a la realidad; o, básicamente, mejorar los registros de la inflación.

La abrupta salida de Juan Rodríguez Poo de Estadística, tras meses de desencuentros con el departamento que dirige Nadia Calviño, se saldará con un nuevo alto cargo que tendrá en el IPC y en el PIB sus mayores retos. El dato que mensualmente publica el INE sobre la inflación sigue sin reflejar una buena parte del precio que



Juan Rodríguez Poo acaba de dimitir de la presidencia del INE. UIMP

pagan millones de consumidores por la luz. Y siendo la electricidad el producto que más ha encarecido la cesta de la compra, el organismo viene trabajando desde hace meses en la fórmula para incluir todos los contratos eléctricos en el registro del IPC. No es fácil. Tanto es así, que el INE quería incorporar esos contratos del mercado libre al dato de la inflación oficial el pasado enero. Seis meses después, sigue sin hacerlo.

La cuestión no es baladí. Al no incluir los contratos libres, se deja

una parte de los precios fuera de los registros. Hasta ahora, el INE solo tenía en cuenta el precio que pagan los usuarios del mercado regulado (diez millones) al tener constancia del coste exacto que abonan por la luz; esto es, el euro pqr kwh. Una cifra que en el caso de los contratos libres aún no ha conseguido, porque depende de la información de cada compañía.

La propia vicepresidenta Calviño considera que esta situación se traduce en «una rápida transmisión en la inflación». Cada euro

que sube el kwh de la tarifa regulada (PVPC) repercute directamente sobre el IPC. Supone «una sobreponderación» de una tarifa concreta, aprecia Calviño.

### «Arrimen el hombro»

Para incorporar esa masa de contratos (superan los 16 millones), es necesario que las eléctricas aporten sus datos. Y al no haberlo hecho aún, Calviño ha realizado llamamientos a la responsabilidad de las empresas, sobre todo las energéticas, para que «arrimen el hombro», rebajen el precio de la electricidad y faciliten al INE los datos que se les ha reclamado para acabar con la sobreponderación del precio del gas en el IPC y que este pueda reflejar fielmente el precio de la electricidad. El dardo lanzado por el Gobierno tenía un destinatario: Iberdrola.

La incorporación de las tarifas libres no tiene por qué suponer una rebaja drástica de la inflación. Y menos en un contexto de alzas de precios energéticos. Aunque, en parte, puede sostener el IPC. Dada la complejidad de los datos, las compañías llegaron a pedir una ampliación del plazo otorgado para dar la información al INE. Pero ese día no termina de llegar. Las eléctricas llevan más de dos años planteando la desagregación del IPC teniendo en cuenta los contratos a precio fijo y no solo la tarifa regulada.

## OFERTAS EMPLEO

Campo & Ochandiano

Bizkaiko sozietate publiko honek langile hauek behar ditu:

**Arkitekto teknikaria** Erref. 6.279

**Eskakizunak:**

- Goi mailako unibertsitate formakuntza, Arkitekturaturan.
- Gubuzien hiru urteko esperientzia, hirigintza lanetan adota obren gauzatzean.
- BIM, AutoCAD eta ofimátika aplikazioak (Word, Excel, eta abar) erabiltzen esperientzia izatea.
- Euskara-maila altua. Aintzat hartuko da beste hizkuntza batzuk jakitea.
- Presto, BC3 edo antzekoak ezagutzea
- Kontuan hartuko dira hirigintzari buruzko ezagutza eta bostzen teknikoak idazteko gaitasuna.

**Aholkularitza Juridikoko teknikaria** Erref. 6.280

**Eskakizunak:**

- Goi mailako unibertsitate formakuntza, Zuzenbidean.
- Kontratazio publikoa menderatzea. Berezi aintzat hartuko da pleguak idaztearen arloko esperientzia eta ezagutzak izatea.
- Higiezin zuzenbideari (hiri errentamenduak, jabetza horizontala, eraikuntza eskubideak erreklamazioa, eta abar) eta merkataritza zuzenbideari buruzko ezagutza zabal eta zehatzak; aintzat hartuko dira beste arlo batzuetako ezagutzak.
- Gubuzien lau urteko esperientzia. Aintzat hartuko da aholkularitza juridikoko hartutako esperientzia.
- Euskara-maila altua. Aintzat hartuko da beste hizkuntza batzuk jakitea.
- Idazteko eta komunikatzeko gaitasuna.
- Talde lanerako eta kudeaketarako trebetasuna, eta malgutasuna.

**Aholkularitza Juridikoko administraria** Erref. 6.281

**Eskakizunak:**

- Goi batxilergoa, 2. mailako lanbide heziketa edo goi mailako heziketa zikloa (Administrazioakoa).
- Gubuzien bi urteko esperientzia, antzeko eginkizunetan.
- Euskaraz jakitea: 2. hizkuntza eskakizuna.
- Ofimátikako tresnak ondo-ondo ezagutzea (Excel, Word eta datu baseak).

**Técnica/o Arquitecta/o** Ref. 6.279

**Perfil:**

- Formación universitaria superior en Arquitectura.
- Experiencia mínima de 3 años en trabajos urbanísticos y/o ejecución de obras.
- Experiencia en el manejo de aplicaciones BIM, AutoCAD y ofimáticas (Word, Excel, etc.).
- Alto nivel de euskera, valorándose el conocimiento de otros idiomas.
- Conocimiento de Presto, BC3 o similar.
- Se valorará conocimiento sobre urbanismo y competencia para la redacción de informes técnicos.

**Técnica/o de Asesoría Jurídica** Ref. 6.280

**Perfil:**

- Formación universitaria superior en Derecho.
- Dominio de la contratación pública. Se valorará especialmente la experiencia y conocimientos en la redacción de pliegos.
- Amplios y detallados conocimientos de derecho inmobiliario (arrendamientos urbanos, propiedad horizontal, reclamación de derechos constructivos, etc.) y mercantil, valorándose otros.
- Experiencia mínima de 4 años valorándose la adquirida en asesoría jurídica.
- Alto nivel de euskera, valorándose el conocimiento de otros idiomas.
- Capacidad de redacción y de comunicación.
- Habilidad para el trabajo en equipo, de gestión y flexibilidad.

**Administrativa/o de Asesoría Jurídica** Ref. 6.281

**Perfil:**

- Bachiller Superior, Formación Profesional 2º Grado / CFGS en Administración.
- Experiencia mínima de dos años en funciones similares.
- Nivel PL2 de Euskera.
- Dominio de herramientas ofimáticas (Excel, Word y Bases de Datos).

*En todos los puestos se ofrece incorporación inmediata: contrato de relevo a tiempo parcial (50%) con posibilidad de conversión en indefinido a tiempo completo a la finalización de la duración establecida. El plazo de recepción de candidaturas finalizará el 13 de julio de 2022.*

Las personas interesadas podrán obtener información sobre los puestos, así como posibilidad de acceder a los mismos a través de la referencia correspondiente en la web [www.campo-ochandiano.com](http://www.campo-ochandiano.com)

La información recibida será tratada conforme a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Zer eskaintzen den: berahala lanean haslea; aldi baterako txanda kontratua, lanaldi zati batez (% 50), zehaztutako iraupena bukatzean lanaldi osoko kontratu mugagabe bihurtzeko aukerarekin.

Hautagaiak aurkezteko epea 2022ko uztailaren 13an amaituko da.

Interesatuak informazio gehiago aurkituko dute lanpostuko eginkizunei eta lanpostuak lortzeko aukerari buruz dagokion erreferentziaren bidez, webgune honetan [www.campo-ochandiano.com](http://www.campo-ochandiano.com)

Datu Pertsonarik Gabeak eta Estuak Digitalak Barmatzeko Legeari (2020)18 Lege Organikoa, 2018ko abenduaren 6koa) jarraituz tratatuko ditugu jasotzen dugun informazioa.