

ERANSKINA

BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA
ETA ZABALTZEN-SARTU KOOP. ELK.
DE TRABAJO ASOCIADO E INICIATIVA
SOCIAL-en ARTEKO HITZARMENA,
2026rako BIZKAIKO LURRALDE
HISTORIKOKO AURREKONTU
OROKORREI BURUZKO
ABENDUAREN 29KO 7/2025 FORU
ARAUAN ZABALTZEN-SARTU KOOP.
ELK. DE TRABAJO ASOCIADO E
INICIATIVA SOCIAL-i
AURREIKUSITAKO DIRULAGUNTZA
IZENDUNA EMATEKO DENA, SAIATUZ
PROIEKTUA GAUZATZEKO.

ANEXO

CONVENIO ENTRE LA DIPUTACIÓN
FORAL DE BIZKAIA Y ZABALTZEN-
SARTU KOOP. ELK. DE TRABAJO
ASOCIADO E INICIATIVA SOCIAL POR
EL QUE SE CONCEDE UNA
SUBVENCIÓN NOMINATIVA PREVISTA
EN LA NORMA FORAL 7/2025, DE 29
DE DICIEMBRE, DE PRESUPUESTOS
GENERALES DEL TERRITORIO
HISTÓRICO DE BIZKAIA PARA EL AÑO
2026, A FAVOR DE ZABALTZEN-SARTU
KOOP. ELK. DE TRABAJO ASOCIADO E
INICIATIVA SOCIAL, PARA LA
EJECUCIÓN DEL PROYECTO SAIATUZ.

Alde batetik TERESA LAESPADA
MARTÍNEZ andrea, Enplegua, Gizarte
Kohesioa eta Berdintasuna sustatzeko
Saileko foru diputatua; Bizkaiko Foru
Aldundiaren izenean eta haren ordezkari
moduan jardun du.

De una parte la Ilma. Sra. Dña. TERESA
LAESPADA MARTÍNEZ, Diputada Foral
de Empleo, Cohesión Social e Igualdad,
actuando en nombre y representación de
la Diputación Foral de Bizkaia.

Beste alde batetik, jauna/andrea,
Zabaltzen-Sartu Koop. Elk. de Trabajo
Asociado e Iniciativa Social-en izenean eta
hura ordezkatzuz (IFK: F48487748).

De otra parte Don/Doña., en nombre y
representación de Zabaltzen-Sartu Koop.
Elk. de Trabajo Asociado e Iniciativa Social,
con NIF F48487748.

Aldeek aitortzen dizkiote elkarri honako
hitzarmena gauzatzeko beharrezko
gaitasuna eta eskumena eta hauxe

Las partes se reconocen la capacidad
jurídica necesaria para suscribir el
presente convenio y en su virtud

ADIERAZTEN DUTE

EXPONEN

LEHENENGOA

PRIMERO

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta
Berdintasuna Sustatzeko Sailaren
eginkizuna da berdintasunaren,

El Departamento de Empleo, Cohesión
Social e Igualdad tiene como misión la
generación e impulso de políticas públicas





elkartasunaren, gizarte kohesioaren eta enpleguaren aldeko politika publikoak sortu eta bultzatzea Bizkaian, euren egoera pertsonala, gizarte egoera edo familia-egoera dela-eta bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten herritarrei zerbitzuak emanaz; eta arreta guzti nagusi izan behar dituzten txarren biktima diren emakumeen kolektiboa, gizartetik baztertua dauden edo horrela garatzeko arriskua duten pertsonen kolektiboa, herritarren lanerako gaitasunen eta enpleguaren sustapena, eta, halaber, giza garapen jasangarriaren sustapena. Horretarako, genero-politikak, aniztasuna kudeatzeko politikak eta lankidetzaren eta garapenaren arlokoak xedatu behar ditu.

Zabaltzen-Sartu Koop. Elk. de Trabajo Asociado e Iniciativa Social Sartu Taldeko kidea da, beste erakunde batzuekin batera. Talde horren jardun-eremua Euskal Autonomia Erkidegoa da. Zerbitzu publikoaren planteamendutik, marjinazioaren eta gizarte-bazterketaren aurkako borroka du helburu.

Bizkaiko Sartu Taldearen jarduna bi erakunderen bidez garatzen da:

- Zabaltzen-Sartu Koop. Elk. de Trabajo Asociado e Iniciativa Social (aurrerantzean entitate), Lea Artibai, Busturialdea, Durangaldea eta Zornotza eskualdeetan.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea, Bizkaiko gainerako eskualdeetan.

favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquellos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, en el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

Zabaltzen-Sartu Koop. Elk. de Trabajo Asociado e Iniciativa Social forma parte, junto con otras entidades, del Grupo Sartu, cuyo ámbito de actuación es la Comunidad Autónoma del País Vasco. Desde un planteamiento de servicio público, tiene como finalidad la lucha contra la marginación y la exclusión social.

La actuación de Sartu Taldea en Bizkaia se desarrolla a través de dos entidades:

- Zabaltzen-Sartu Koop. Elk. de Trabajo Asociado e Iniciativa Social (en adelante la entidad), en las comarcas de Lea Artibai, Busturialdea, Durangaldea y Zornotza.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea, en el resto de comarcas de Bizkaia.





BIGARRENA

Hitzarmen honen helburua da SAIATUZ proiektua gauzatzeko entitateari zuzeneko dirulaguntza izenduna emateko baldintzak eta konpromisoak ezartzea.

HIRUGARRENA

SAIATUZ, Laguntzeko eta Gaitasunak Eskuratzeko Zerbitzua, Zabaltzen-Sartu Koop. Elkartearen eta Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartearen baterako proiektua da. SAIATUZ proiektuaren helburua da beren kalteberatasun-egoeratik gizarte- eta lan-prozesuak etenda dituzten pertsonen erantzutea: prestakuntza-prozesuak eta enplegua bilatzeko prozesuak (lana edo lan-prekarietatea galdu dutenak), osasuna okertu zaienei, eta abar.

Zerbitzu hau gizarte-bazterkerian eta -kalteberatasunean dauden pertsonen zuzenduta dago, eta, bereziki, Bizkaiko Foru Aldundiko nazioarteko babesa eskatzen duten pertsonak gizarteratzeko Gohabe Programaren erabiltzaileei.

Gizarte-bazterkeriako eta -kalteberatasuneko egoeran dauden pertsonak dira, batez ere egoera oso larrian dauden etorkin atzerritarrak (langabezian daudenak edo enplegu prekarioetan lan egiten dutenak), mantenu-pobreziako egoeran daudenak, administrazio-egoera erregularizatzeko prozesuan daudenak, guraso bakarreko emakumeak, etab.

Proiektuak 12 hilabeteko iraupena du, atzeraeraginezko izaerarekin, 2026ko

SEGUNDO

El presente convenio tiene como finalidad establecer las condiciones y compromisos asociados a la concesión de una subvención directa nominativa a la entidad para la ejecución del proyecto SAIATUZ.

TERCERO

SAIATUZ, Servicio de Acompañamiento y Adquisición de Competencias, es un proyecto conjunto de Zabaltzen-Sartu Koop. y Gaztaroa-Sartu Koop. El proyecto SAIATUZ pretende dar respuesta a las personas que, por su situación de vulnerabilidad, ven interrumpidos sus procesos sociales y laborales: sus procesos formativos y de búsqueda de empleo (han perdido su trabajo o precariedad laboral), se ha deteriorado su salud, etc.

Este servicio está dirigido a personas, en exclusión y vulnerabilidad social, y en particular a personas usuarias del Programa Gohabe de la Diputación Foral de Bizkaia para la integración de personas solicitantes de protección internacional.

Se trata de personas en situación de exclusión y vulnerabilidad social, fundamentalmente personas inmigrantes extranjeras que se encuentran en una situación muy precaria (personas que se encuentran en desempleo o trabajando en empleos precarios), personas en situación de pobreza de mantenimiento, en proceso de regularizar su situación administrativa, mujeres monomarentales, etc.

El proyecto tiene una duración de 12 meses, con carácter retroactivo, desde





urtariletik abendura arte.

Jarduerak aldi berean egingo dira, eta honako hauek dira:

1. Pertsoneri laguntzea.
2. Bitartekaritza/Enpresentzako laguntza.
3. Hizkuntza-gaitasunak.
4. Gaitasun digitalak.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen du erakundeak duen konpromisoa agerian uzten duen proiektua babestea. Proiektu horrek agerian uzten du erakundeak marjinazioaren eta gizarte-bazterkeriaren aurkako borrokan duen konpromisoa, eta gizarte-kalteberatasun egoeran dauden pertsoneri zerbitzu multzoa eskaintzen die, premiak konpontzen eta lan-bitartekaritzako prozesuak suspertzen laguntzeko. Beraz, justifikatuta dago deialdi publiko bat ez erabiltzea planteatzen diren helburuak lortzeko.

LAUGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreal eta eraginkorraren aldeko konpromisoari eusten dio, eta, horregatik, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren jardura guztiak genero-ikuspegia kontuan hartuta eta oraindik dauden desberdintasunak murrizteko neurriak finkatuta egiten dira, batez ere enpresa-munduan.

enero hasta diciembre de 2026.

Las actuaciones, que se desarrollarán simultáneamente, se detallan a continuación:

1. Acompañamiento a las personas.
2. Intermediación/Soporte a las empresas.
3. Competencias lingüísticas.
4. Competencias digitales.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución en la lucha contra la marginación y la exclusión social ofreciendo a las personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, de acompañamiento en la resolución de necesidades y en la reactivación de los procesos de intermediación laboral. Por lo tanto, queda justificada la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

CUARTO

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene su compromiso a favor de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y, por ello, todas las actuaciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se desarrollan teniendo en cuenta la perspectiva de género y fijando medidas tendentes a reducir las desigualdades aún existentes, especialmente en el mundo empresarial.





Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, hitzarmenaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko.

BOSGARRENA

Hitzarmen honen izapidetzeari gehitzen zaio generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena eta ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko neurriak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan aurreikusitakoak, zeinaren idazketan azaroaren 14ko 112/2024 Foru Dekretuan ezarritako jarraibideak aplikatu baitira.

Hitzarmena egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jarduera-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este convenio deberán tener en cuenta la perspectiva de género. El Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

QUINTO

Se incorpora a la tramitación de este convenio el informe de evaluación previa de impacto en función de género, y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad previsto en la Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres en cuya redacción se han aplicado las directrices establecidas en el Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre.

En la elaboración del convenio se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos autónomos y del sector público foral.





SEIGARRENA

Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 20.2. artikuluan, aurrerantzean 5/2005 Foru Araua, xedatu denez, zuzenean eman daitezke Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorretan ezarritako izendun diru-laguntzak, hitzarmenetan eta diru-laguntza horien araudian ezarritakoaren arabera. 26.1. artikuluan, berriz, hitzarmenak dirulaguntza horiek bideratzeko ohiko tresnak izango direla xedatu da.

Beste alde batetik, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako 5/2005 Foru Araua garatzeko Diru-laguntzen Arautegiaren 50. artikuluan ezarri da kasu hauetan diru-laguntza emateko egintza edo hitzarmena oinarri araupetzailatzat hartuko duela diru-laguntzei buruzko Foru Arauan xedatutakoaren ondoretarako, eta egintzaren edo hitzarmenaren gutxieneko edukia zehaztu du.

Horrenbestez, aipatutako xedapenetan ezarritakoarekin bat etorritik, bi aldeek adostu dute hitzarmen hau sinatzea. Hona hemen lankidetzako hitzarmena arautuko duten

KLAUSULAK

1. Hitzarmen xedea

Hitzarmen honen xedea da entitateari SAIATUZ proiektua gauzatzeko,

SEXTO

La Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, en adelante Norma Foral 5/2005, dispone en su artículo 20.2 que podrán concederse de forma directa las subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia, en los términos recogidos en los convenios y en la normativa reguladora de estas subvenciones, y en el artículo 26.1 establece que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar esas subvenciones.

Por su parte, el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, aprobado por Decreto foral 34/2010, de 23 de marzo, en su artículo 50, prevé que en estos supuestos el acto de concesión o el convenio tendrán el carácter de bases reguladoras de la concesión a los efectos de lo dispuesto en la Norma Foral de Subvenciones, y determina el contenido mínimo de los mismos.

Así pues, de conformidad con lo establecido en las citadas disposiciones, ambas partes acuerdan suscribir el presente convenio el cual se registrará por las siguientes

CLAUSULAS

1. Objeto del convenio

El presente convenio tiene como objeto establecer las condiciones y compromisos





dirulaguntza zuzen izenduna emateko baldintzak eta konpromisoak ezartzea.

asociados a la concesión de una subvención directa nominativa a la entidad, para la ejecución del proyecto SAIATUZ.

SAIATUZ, Laguntzeko eta Gaitasunak Eskuratzeko Zerbitzua, Zabaltzen-Sartu Koop. Elkartearen eta Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartearen baterako proiektua da. SAIATUZ proiektuaren helburua da beren kalteberatasun-egoeratik gizarte- eta lan-prozesuak etenda dituzten pertsonen erantzutea: prestakuntza-prozesuak eta enplegua bilatzeko prozesuak (lana edo lan-prekarietatea galdu dutenak), osasuna okertu zaienei, eta abar.

SAIATUZ, Servicio de Acompañamiento y Adquisición de Competencias, es un proyecto conjunto de Zabaltzen-Sartu Koop. y Gaztaroa-Sartu Koop. El proyecto SAIATUZ pretende dar respuesta a las personas que, por su situación de vulnerabilidad, ven interrumpidos sus procesos sociales y laborales: sus procesos formativos y de búsqueda de empleo (han perdido su trabajo o precariedad laboral), se ha deteriorado su salud, etc.

Zerbitzu hau gizarte-bazterkerian eta -kalteberatasunean dauden pertsonen zuzenduta dago, eta, bereziki, Bizkaiko Foru Aldundiko nazioarteko babesa eskatzen duten pertsonak gizarteratzeko Goihabe Programaren erabiltzaileei.

Este servicio está dirigido a personas, en exclusión y vulnerabilidad social, y en particular a personas usuarias del Programa Goihabe de la Diputación Foral de Bizkaia para la integración de personas solicitantes de protección internacional.

Gizarte-bazterkeriako eta kalteberatasuneko egoeran dauden pertsonak dira, batez ere egoera oso larriak dauden etorkin atzerritarrak (langabezian daudenak edo enplegu prekarioetan lan egiten dutenak), mantenu-pobreziako egoeran daudenak, administrazio-egoera erregularizatzeko prozesuan daudenak, guraso bakarreko emakumeak, etab.

Se trata de personas en situación de exclusión y vulnerabilidad social, fundamentalmente personas inmigrantes extranjeras que se encuentran en una situación muy precaria (personas que se encuentran en desempleo o trabajando en empleos precarios), personas en situación de pobreza de mantenimiento, en proceso de regularizar su situación administrativa, mujeres monomarentales, etc.

Proiektu hau Enplegu, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko baliabideetan/gailuetan dauden pertsonen eskura jarriko da.

Este proyecto se pondrá a disposición de las personas que están en los recursos/dispositivos del Departamento de Empleo, Cohesión social e Igualdad.

Proiektuak Garapen Jasangarriaren Helburuetan jasotako gaiak jorratzen ditu,

El proyecto aborda las materias contempladas en los Objetivos de





batez ere 4., 8., 9. eta 10. helburuetan bildutakoak, honako hauei dagokienez: lan duina eta hazkunde ekonomikoa; kalteberatasun handiko pertsonen gizarteratzearen eta laneratzearen aldeko apustua; enplegua, gizarte inklusioa eta/edo aukera-berdintasuna uztartuz; eta metodologia berrietan eraginez.

Desarrollo Sostenible, sobre todo en los objetivos 4, 8, 9 y 10, en lo que hace referencia a: trabajo decente y crecimiento económico; apuesta por la inclusión social y la integración laboral de personas con alta vulnerabilidad; conjuga el empleo y la inclusión social y/o la igualdad de oportunidades; incide en nuevas metodologías.

SAIATUZ proiektuak helburu hauek lortu nahi ditu, besteak beste:

El proyecto SAIATUZ pretende lograr, entre otros, los siguientes objetivos:

- Pertsonak gizarte- eta lan-prozesu edo -ibilbideekiko duten lotura bermatzea eta berreskuratzea, bai eta sartu beharko diren baliabideak ere.
- Pertsonak egiten dituzten eskaerak jasotzea eta konpontzea edo dagokion baliabidera bideratzea.
- Prestakuntza- eta enplegu-baliabideen erabiltzaile izan daitezkeen pertsonen laguntza tekniko eta emozionala ematea.
- Ondorio larriak izan ditzaketen gabezia edo egoera emozionalak detektatzea, horiei konponbide azkar bat ematen saiatzeko edo neutralizatzeko.
- Laguntzei eta prestazioei buruzko informazioa zabaltzea, beharizan-egoerak hautematea eta pertsona eta etxe horiei alternatibak hurbiltzea.
- Pertsonen enplegua lortzen
- Asegurar y recuperar el vínculo de las personas respecto a los procesos o itinerarios socio laborales y los recursos a los que se van a tener que incorporar.
- Recoger las demandas que realicen las personas y solucionarlas o derivarlas al recurso que corresponda.
- Dar soporte técnico y emocional a las personas potencialmente usuarias de los recursos de formación y empleo.
- Detectar posibles carencias o estados emocionales que puedan tener consecuencias graves para intentar dar una solución rápida a las mismas o neutralizarlas.
- Difundir información sobre ayudas y prestaciones, detectar situaciones de necesidad y acercar alternativas a estas personas y hogares.
- Facilitar el acceso al empleo a las





laguntzea, enplegua aktiboki bilatzeko prozesuen bidez, enprekin harremanetan jarriz eta bitartekotza eginez, ekintza positiboaren ikuspegitik.

- Artatutako pertsonen hobekuntza- eta mantentze-estrategia egokienak ahalbidetzea.
- Parte-hartzaileen hizkuntza-gaitasunak hobetzea, alfabetatze-baliabideak eskuratuz.
- Eten digitalak eragindako gizarte-bazterkeriako egoeran dauden pertsonen oinarrizko gaitasun digitalak eta zeharkakoak hobetzea, euskarriko eta gaikuntzako ingurunea (linean eta aurrez aurre) uztartzen dituen sistema integratu baten bidez.
- Ekonomia-, lan-, hezkuntza-, familia-, afektibitate-, talde- edo herritar-arloko arazoak eta beharrak konpontzeko IKTen erabilera proposatzea, funtzionaltasunetik gizarte-eraldaketara, solidaritate-, lankidetzaz eta berdintasun-balioak txertatuz.

Proiektuak 12 hilabeteko iraupena du, 2026ko urtarriletik abendura arte.

Jarduerak aldi berean egingo dira, eta

personas a través de procesos de búsqueda activa de empleo, el contacto con las empresas y la intermediación en clave de acción positiva.

- Posibilitar estrategias de mejora y mantenimiento lo más adecuadas a las personas atendidas.
- Mejorar las competencias lingüísticas de las personas participantes, a través del acceso a recursos de alfabetización.
- Mejorar las competencias básicas digitales y transversales de las personas en situación de exclusión social provocada por la brecha digital, a través de un sistema integrado que combina un entorno de soporte y capacitación en línea y presencial.
- Proponer el uso de las TIC en la resolución de problemas y necesidades de carácter económico, laboral, educativo, familiar, afectivo, grupal o ciudadano, desde lo meramente funcional a la transformación social, incorporando valores de solidaridad, cooperación e igualdad.

El proyecto tiene una duración de 12 meses, desde enero hasta diciembre de 2026.

Las actuaciones, que se desarrollarán





honako hauek dira:

1. Pertsonen laguntza.

Entitateak aurkeztutako proposamenaren helburua zaurgarritasun-egoeran dauden 50 pertsona artatzea da, eta horietatik %50 emakumeak direla uste da. Laguntza emateko, aplikatuko diren teknikak eta baliabideak erabiliko dira, pertsonen beharren eta aukeren arabera. Laguntza egiteak laguntza eta aholkua ematen die pertsonen, baina baita jardura kolektiboetan parte hartzea ere, eta, aldi berean, bitartekotza-lana egiten du baliabideekin, zerbitzuekin eta erakundeekin.

2. Bitartekaritza/Enpresentzako laguntza.

Enpresetara bisitak egingo dira proiektuaren berri emateko. Enplegu-eskaintzak bildu eta kudeatuko dira. Enpresetan aurkezteko metodo bat jarriko da enplegu-eskatzailen eskura. Enpresa hautagaiei beren beharrak betetzeko egokiak diren pertsonak eskainiko zaizkie, eta, haien artean, bazterketa-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden pertsonak sartzeko jardunbide egokiak sustatuko dira, Gizarte Erantzukizun Korporatiboaren diskurtsoetik eta enpresa-kalitatearen ereduak aldarrikatzen duten ingurunearekiko konpromisotik abiatuta.

simultáneamente, se detallan a continuación:

1. Acompañamiento a las personas.

La propuesta presentada por la entidad pretende atender a 50 personas en situación de vulnerabilidad, de las cuales se estima que el 50% sean mujeres. El acompañamiento se realizará utilizando diferentes técnicas y recursos que se aplicarán, en función de las necesidades y posibilidades de las personas. El acompañamiento aporta a las personas apoyo, consejo, pero también participación en las actividades colectivas y, a la vez sirve de mediación con los recursos, los servicios y las instituciones.

2. Intermediación/Soporte a las empresas.

Se realizarán visitas a empresas para dar a conocer el proyecto. Se captarán y gestionarán ofertas de empleo. Se pondrá a disposición de las personas demandantes de empleo un método de presentación a las empresas. Se ofrecerá a las empresas personas candidatas adecuadas para cubrir sus necesidades y se promoverá entre ellas buenas prácticas de incorporación de personas en situación de exclusión o en riesgo de exclusión desde el discurso de la Responsabilidad Social Corporativa y desde el compromiso con el entorno que predicamos los modelos de calidad empresarial.





3. Hizkuntza-gaitasunak.

Gero eta konplexuagoa eta aldakorragoa den testuinguru sozio-ekonomikoan, herrialde batetik besterako migrazio-mugimenduak gero eta ugariagoak direnean, biztanleria migratzaileak helmugako herrialdeetako hizkuntzak ikastea izan daiteke haiek gizarteratzeko tresna nagusietako bat. Horregatik da hain garrantzitsua parte-hartzaileen hizkuntza-gaitasunak hobetzea proiektu honetako jardueretako bat. Horregatik guztiagatik, parte-hartzaileen hasierako ebaluazioa egingo da, haien beharretara ondoen egokitzen den baliabidea zehazte aldera.

4. Gaitasun digitalak.

B-learning (Ikaskuntza nahasia) metodologia erabiliko da. B-learning prestakuntza-eredu hibridoa da, ikaskuntza presentzialaren eta teleprestakuntzaren funtzionaltasunen arteko onena konbinatzen duena, bi modalitateen indarguneak indartzeko eta ahuleziak gutxitzeko.

Proiektuaren esku jarriko da: zibergela bat, pertsona irakaskuntza-ingurune eta ikaskuntza-ingurune birtualarekin ohitzeko laguntza-espazioa; eta urruneko ikaskuntzako plataforma bat, smartphone batekin osorik erabil daitekeena.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak

3. Competencias lingüísticas.

En un contexto socio-económico cada vez más complejo y cambiante, en el que los movimientos migratorios de un país a otro son cada vez más numerosos, el aprendizaje de las lenguas de los países de destino por parte de la población migrante puede constituir uno de los principales instrumentos para su inclusión social. Es por esto por lo que resulta tan importante incorporar la mejora de las competencias lingüísticas de las personas participantes, como una de las actuaciones de este proyecto. Por ello se realizará una evaluación inicial de las personas participantes con el fin de determinar el recurso más adecuado a sus necesidades.

4. Competencias digitales.

Se utilizará una metodología basada en el B-learning (Aprendizaje mezclado). El B-learning es un modelo de formación híbrido que combina lo mejor del aprendizaje presencial con funcionalidades de la tele-formación para potenciar las fortalezas y disminuir las debilidades de ambas modalidades.

Se pondrá a disposición del proyecto: una Ciber-gela, espacio de ayuda con el objetivo de que la persona se familiarice con el entorno virtual de enseñanza y aprendizaje; y una plataforma de teleaprendizaje, que puede usarse de manera completa con un smartphone.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario





beharrezkotzat jotzen du erakundeak duen konpromisoa agerian uzten duen proiektua babestea. Proiektu horrek agerian uzten du erakundeak marjinazioaren eta gizarte-bazterkeriaren aurkako borrokan duen konpromisoa, eta gizarte-kalteberatasun egoeran dauden pertsonen zerbitzu multzoa eskaintzen die, premiak konpontzen eta lan-bitartekaritzako prozesuak suspertzen laguntzeko.

Hori dela eta, dirulaguntza izenduna eman behar zaio entitateari SAIATUZ proiektua gauzatzeko.

Azaldutako guztiak laguntzaren interes publikoa, soziala eta ekonomikoa egiaztatzen du, eta proposatzen diren helburuak lortzeko deialdi publikorik ez erabiltzea justifikatzen du.

2. Erakunde onuraduna

Entitateak 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan ezarritako baldintzak betetzen ditu, dirulaguntzaren onuradun izateko.

Beste alde batetik, Foru Arauko 13. artikulua araberak, ezarritako betebeharrak guztiak bete beharko ditu.

Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekurik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jardura edo

apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución en la lucha contra la marginación y la exclusión social ofreciendo a las personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, de acompañamiento en la resolución de necesidades y en la reactivación de los procesos de intermediación laboral.

Por ello, procede otorgar una subvención nominativa a la entidad para la ejecución del proyecto SAIATUZ.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

2. Entidad beneficiaria

La entidad cumple con los requisitos establecidos en el artículo 12 de la Norma foral 5/2005, para tener la consideración de persona beneficiaria de la subvención.

Por otro lado, la entidad está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción





ekintza bat.

Hitzarmen hau sinatzeak esan nahi du onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiaztatzen onuradunak betetzen dituela xedapen indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

3. Hitzarmenaren indarraldia

Hitzarmen hau formalizatzen den unean jarriko da indarrean, eta hitzarmenaren ondoriozko betebeharrak betetzen direla egiaztatu arte luzatuko da haren indarraldia.

Hitzarmen honetan aurreikusitako jarduerak gauzatzeko epea atzeraeraginez ezarriko da, 2026ko urtarrilaren 1etik 2026ko abenduaren 31ra arte.

Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailean aplikatu izanaren justifikazioa Bulego Birtualean aurkeztu beharko da, eta aurkezteko epea 2027ko otsailaren 28an amaituko da.

Hori guztia hitzarmen honen ondorioz erakunde onuradunari ezarritako betebeharrei buruz araudi espezifikoak ezartzen duena alde batera utzi gabe.

discriminatoria por razón de sexo.

La firma del presente convenio conlleva la autorización de la beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

3. Plazo de vigencia

Este convenio entrará en vigor en el momento de su formalización y su vigencia se extenderá hasta la verificación del cumplimiento de las obligaciones derivadas del mismo.

El plazo de la ejecución de las actividades previstas en este convenio se fija, con carácter retroactivo, desde el 1 de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2026.

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en la Oficina Virtual concluyendo el plazo para su presentación el 28 de febrero de 2027.

Todo ello sin perjuicio de lo que establezca la normativa específica en relación con las obligaciones impuestas a la entidad beneficiaria como consecuencia de este convenio.





4. Aldeek beren gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak

Dirulaguntzaren zenbatekoa berrogeita hamar mila eurokoa da (50.000,00 €), 2026ko aurrekontuko 0904/G/241116/45100 aurrekontu-aplikazioaren kontura (proiektua: 2022/0014 “Zabaltzen Sartu Koop. (Saiatuz Proiektua)”).

Honelaxe ordainduko da diru-laguntza:

- 35.000,00 euro, erakundeak hitzarmen hau sinatzen duenean.
- 15.000,00 euro 2026ko irailaren 15a baino lehen, hurrengo zortzigarren klausulan aurkeztu beharko den jarduketaren memoria aurkeztutakoan.

Hala eta guztiz ere, ordainketa aurreratu izan arren, uste da ez dela beharrezkoa bermea eratzea, erakunde onuradunak partaidetza sustatzeko eta gizarte bidezkoago, jasangarriago eta berdintasunezkoago batera aldatzeko konpromisoa hartu duela eta, horrenbestez, gizartea eraldatzeko eragile izan nahi duela. Proiektu honen bidez, entitateak Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren helburuak lortzen laguntzen du, enplegarritasuna sustatzeko jarduerak proposatzen ditu, bai eta gizarte-bazterketako arriskuan dauden kolektiboak eta gizarte-zerbitzuak laneratzeko jarduerak ere. Beraz, ulertzen da ez dagoela arriskurik dirulaguntza hori oinarritzen duen

4. Obligaciones y compromisos económicos asumidos por las partes

La cuantía de la subvención asciende a cincuenta mil euros (50.000,00 €) con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100, proyecto 2022/0014 “Zabaltzen Sartu Koop. (Proyecto Saiatuz)” del presupuesto 2026.

El abono de la subvención se realizará de la manera siguiente:

- 35.000,00 euros a la firma, por parte de la entidad, del presente convenio.
- 15.000,00 euros con anterioridad al 15 de septiembre de 2026, tras la presentación de la memoria de actuación contemplada en la cláusula ocho.

No obstante, a pesar de tratarse de un pago anticipado, se estima que no es necesaria la constitución de garantía, al ser conocido el compromiso de la entidad beneficiaria con el fomento de la participación y transformación hacia una sociedad más justa, sostenible e igualitaria, aspirando a ser un agente transformador de la sociedad. Mediante la realización de este proyecto la entidad contribuye a lograr los objetivos del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, propone unas nuevas actuaciones de promoción de la empleabilidad, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales, por lo que se entiende que no hay riesgo de que no desarrolle el proyecto que fundamenta





proiektua ez garatzeko.

Halaber, erakunde onuradunak aurreko urteetan jarduera horretarako emandako dirulaguntzak justifikatu ditu.

Diru-laguntza emateko erabiliko den aurrekontu-kreditua 4. kapituluko ("Transferentzia arruntak") eta 241116 programako kreditua da. Hortaz, funtsak ezingo dira erabili kreditu horri egotzi ahal zaizkion gastuez bestelako izaera eta helburua duten gastuetarako.

Diru-laguntza jaso dezaketen gastuak izango dira dudarik gabe lehenengo klausulan diruz lagundu diren proiektuak behar bezala garatzeko beharrezkoak direnak.

Diru-laguntza honako gastu hauetarako erabili daiteke: justifikazio-aldia amaitu baino lehen gauzatu eta ordaindu diren gastuak, baldin eta indarreko arauekin bat badatoz eta diruz lagundu diren proiektuak garatzeko xedearekin gauzatu badira. Zortzigarren klausula betez proiektu honetan egindako auditoretza-gastuak sartzen dira.

Gastu hauek ezin dute diru-laguntzarik jaso:

- Banku-kontuetako interes zordunak.
- Interesak, gainordainak eta administrazio-zehapenak nahiz zehapen penalak.
- Prozedura judizialen gastuak.
- Zergak.

esta subvención.

Asimismo, la entidad beneficiaria ha justificado las subvenciones concedidas en años anteriores para esta actividad.

El crédito presupuestario que ampara la concesión, es un crédito del capítulo 4 "Transferencias corrientes" del programa 241116 por lo que no podrán aplicarse los fondos a gastos de distinta naturaleza y finalidad a la que es propia de los gastos imputables a dicho crédito.

Se consideran gastos subvencionables aquellos que de forma indubitada resulten necesarios para el correcto desarrollo de los proyectos subvencionados en la cláusula primera.

Se consideran gastos subvencionables, a efectos de esta subvención, los gastos realizados y efectivamente pagados con anterioridad a la finalización del período de justificación que se ajusten a la normativa vigente, y hayan sido realizados con el fin de desarrollar los proyectos subvencionados, incluidos los gastos de auditoría realizados en este proyecto en cumplimiento de la cláusula ocho.

No tienen la consideración de gastos subvencionables:

- Los intereses deudores de las cuentas bancarias.
- Los intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.
- Los gastos de procedimientos judiciales.
- Los tributos.





- Diru-laguntza jaso behar duen jarduerari zalantzarik gabe lotu ezin zaizkion gastuak eta/edo xedatutako epean egiten ez direnak.
- Lizentzia informatikoak eskuratzeko gastuak.
- Inbertsioak.
- Los gastos que no puedan identificarse inequívocamente con la actividad objeto de la subvención y/o no se realicen en el plazo establecido.
- Los gastos de adquisición de licencias informáticas.
- Las inversiones.

5. Erakunde onuradunaren beste betebeharrak

Erakunde onuradunak zintzo bete behar ditu Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan, 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena, eta Emakumeen eta Gizonen berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako printzipioak eta betebeharrak.

Agiri guztietan, publizitatean, irudietan eta materialetan hizkuntzaren erabilera sexista eta emakumeen irudi bereizkeriazkoa edo estereotipo sexistak saihestu behar ditu, eta irudi egokia sustatu, balio zuzenak islatzen dituen; berdintasuna, presentzia orekatua, dibertsitatea, ardura partekatua eta rolen nahiz genero-identitateen aniztasuna.

Halaber, dirulaguntza honen xedeko jarduera dela-eta egin daitekeen datu-aurkezpenean sexuen araberako bereizketa egingo da.

5. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La entidad beneficiaria debe cumplir los principios y obligaciones establecidos en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de mujeres y Hombres, en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres y en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Toda la documentación, publicidad, imagen o materiales deberán emplear un uso no sexista del lenguaje, evitar cualquier imagen discriminatoria de las mujeres o estereotipos sexistas y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género.

Igualmente, se realizará una desagregación por razón de sexo en la presentación de datos que se pudiera efectuar con motivo de la actividad objeto





Erakunde onuradunak, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluekin bat, honako inguruabar hauen justifikazio-txostena aurkeztu beharko du, salbu eta interes publikoko arrazoiek justifikatzen badute betebeharrorietatik salbuetsita gotea:

a) Pertsona fisiko edo juridikoen emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuen definizioan, sarbidean, kontratazioan eta azkentzean, lanbidesailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasun eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkartzean eta negoziatze kolektiboan, lan-baldintza duinak, duinak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz.

b) Pertsona fisiko edo juridikoen zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta rol eta genero-identitate anitzen balioak dituen irudia sustatzen dutela, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barne- eta kanpo-komunikazioan, komunikazio formal eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin lotutako materialetan.

c) Plantillan 50 langile edo gehiago

de esta subvención.

La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Las personas físicas o jurídicas con una





dituzten pertsona fisiko edo juridikoek Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legean aurreikusitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko betebeharra betetzen dutela egiaztatu beharko dute, bai eta plan hori benetan aplikatzen dela ere.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartuko direla bermatu beharko dute, bereziki sexuzazarpenerari eta sexuan oinarritutako jazarpenerari buruzkoak.

Entitateak euskara erabili beharko du diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

Entitateak bere jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituen liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko da.

Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan xedatutakoarekin bat, erakunde onuradunak II. tituluan publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu, betiere 2. artikuluan zehazten diren kasuetako batean badago: "Erakunde pribatuak, aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euro edo gehiagoko laguntzak edo diru-laguntzak jasotzen badituzte edo haien urteko diru-

plantilla igual o superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

La entidad deberá utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por la entidad para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su Título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2: "Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una





sarreraren % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo diru-laguntzetatik badator, betiere gutxienez 5.000 euro badira”.

cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros”.

6. Azpikontratzeko baldintzak

6. Condiciones de subcontratación

Entitateak behar beste jarduera azpikontratatu ahalko ditu diruz lagundutako jarduera gauzatzeko, 5/2005 Foru Arauaren 27. eta 29. artikuluei jarraikiz.

La entidad podrá subcontratar cuantas actividades sean necesarias para la consecución de la actividad subvencionada de conformidad con los artículos 27 y 29 de la Norma Foral 5/2005.

5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua aplikatuz, entitateak, gutxienez, hiru hornitzailearen eskaintzak eskatu beharko ditu diruz lagundu behar den gastua 40.000 eurotik gorakoa bada, lanak egiteko kostuaren kasuan, edo 15.000 eurotik gorakoa bada ekipamenduko ondasunen horniduraren edo aholkularitza edo laguntza teknikoko enpresek emandako zerbitzuen kasuan.

En aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005, la entidad deberá, como mínimo, solicitar tres ofertas de diferentes proveedores cuando el gasto subvencionable supere la cuantía de 40.000 euros en el supuesto de coste por ejecución de obra, o 15.000 euros en el caso de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica.

Justifikazioan agerrarazi behar da aurkezturiko eskaintzen artean aukeraturikoa; hartara, eraginkortasun-eta ekonomia-irizpideak bete beharko dira. Aukeraketa beren-beregi justifikatu behar da memorian, proposamenik merkeena egin duena hautatu ezean.

La elección entre las ofertas presentadas deberá aportarse en la justificación, y se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria de elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

7. Alderdi bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak bete ezean aplikatu beharreko ondorioak

7. Consecuencias aplicables en caso de incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por cada una de las partes

5/2005 Foru Arauko 33. artikuluan ezarritakoak dira diru-laguntza itzultzeko

Los incumplimientos que constituyen una causa de reintegro de la subvención son





zio diren ez betetzeak. Halakoetan, jasotako eta frogatu gabeko dirukopuruak itzuli beharko ditu onuradunak, berandutze-interesak barne.

Era berean, hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak ez betetzeak, baita emandako ekarpenak beste xede batzuetarako erabiltzeak ere, jasotako kopuruak, baita bidezko korrituak ere, itzultzeko betebeharra ekarriko lukete; horrelakoetan egin beharreko legezko egintzak egin eta ezarri beharreko zehapenak ezarriko dira. Zenbateko horiek, legez ondorioetarako, sarrera publikotzat joko dira.

Jasotako dirulaguntza itzuli egin beharko da, eta dirulaguntza ordaindu zenetik itzultzea erabakitzen den datara bitartean dagozkion berandutza-interesak eskatuko dira, eta, baldin eta onuradunari administrazioan edo zigor arloan sexu diskriminazioarekin jokatzegatik zehapena ezartzen bazaio, sexuagatiko diskriminazioa egitegatik edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik.

Behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

Baldintzen zati bat betetzeak edo epearen

los recogidos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005. En dichos casos, la entidad beneficiaria deberá reintegrar las cantidades recibidas y no justificadas, junto con el interés de demora correspondiente.

Asimismo, el incumplimiento de las obligaciones derivadas del presente convenio, así como la utilización para otros fines de las dotaciones concedidas, implicará la obligación de reintegrar las cantidades percibidas, con los intereses procedentes, sin perjuicio de las acciones legales y sanciones que correspondan. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a efectos legales.

Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, cuando la persona beneficiaria sea sancionada administrativa o penalmente bien por incurrir en discriminación por razón de sexo o bien por incumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.

El cumplimiento parcial de las condiciones





barruan jardueraren zati bat bakarrik egiteak, betiere erakunde onuradunak konpromisoak argi eta garbi betetzeko jarduketa egiaztatzen bada, dirulaguntzaren zati bat itzuli beharko da, guztizko ekintzatik buruturikoaren proportzioa aplikatuz.

o la realización en plazo de sólo una parte de la actividad, siempre que se acredite una actuación de la entidad beneficiaria inequívocamente tendente a la satisfacción de los compromisos, dará lugar al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.

8. Hitzarmenaren eta sinatzaileek hartutako konpromisoen jarraipena, zaintza eta kontrola egiteko mekanismoak.

8. Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos por los firmantes.

Jasotzen den zenbatekoa hitzarmenaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Zerbitzua egiaztatze- jarduketan mende jarriko da, eta, hala badagokio, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza-kontrolaren eta auditorioren jardunen eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren ikuskapen- prozeduren mende.

El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este convenio, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia, y en su caso, a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.

Entitateak nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin duela eta haren helburua bete duela ere.

La entidad está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

Erakunde onuradunak baimena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari hitzarmenaren xedea betetzen dela egiaztatzeko elkarreragingarritasuna

La entidad beneficiaria autoriza a la Diputación Foral de Bizkaia a utilizar en su caso, la interoperabilidad para la comprobación de la ejecución del objeto





erabiltzeko, hala badagokio.

del convenio.

Diru-laguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasunaren Sustatzeko Sailean aplikatu izanaren justifikazioa Bulego Birtualean aurkeztu beharko da, honela:

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en la Oficina Virtual del siguiente modo:

1. 2026ko irailaren 15a baino lehen, dirulaguntza eman zitzaionean ezarritako baldintzak bete dituela egiaztatzen duen jarduketa-memoria aurkeztu beharko du, 2026ko lehen seihilekoan gauzatutako jardueren eta lortutako emaitzen deskribapen xehakatuarekin.

1. Con anterioridad al 15 de septiembre de 2026 deberá presentar la memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados durante el primer semestre de 2026.

2. Entitateak 2027ko otsailean justifikazio-kontua aurkeztu beharko du eta kontu-auditoreak egindako txostena aurkeztu beharko du, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Dirulaguntzen Erregelamenduaren 59. artikuluan araututa dagoena. Bizkaiko Foru Aldundiaren erregistro elektronikoa aurkeztuko dira agiri hauexek:

2. La entidad deberá presentar en el mes de febrero de 2027 la cuenta justificativa, con aportación de informe de persona auditora, regulada en el artículo 59 del Reglamento Foral de Subvenciones, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, que se presentará a través de registro electrónico de la Diputación Foral de Bizkaia, por lo que se requiere la presentación de la siguiente documentación:

- Egindako jarduerak eta diru-laguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzak betetzen direla frogatzen duen jarduketa-memoria, egin diren jardueren deskribapen xehakatuarekin eta lortu diren emaitzak adierazten dituena.
- Egindako jardueren kostua frogatzen duen memoria ekonomikoa; osagai hauek eduki behar ditu:

- Memoria de actuación justificativa y del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.
- Memoria económica justificativa que contendrá:





- o Diruz lagundutako jarduerari egotzitako diru-sarreraren eta gastuen egoera.
- o Gastuen egoera-orrian sartzen diren partidetak bakoitzean gastuen zerrenda sailkatua egingo da, eta bertan identifikatuta agertuko dira hartzekoduna eta dokumentua, zenbatekoa, igorpen data eta ordainketa data.
- o Kostu orokorren, zeharkakoen edo partekatutako banaketa-irizpideen adierazpena, aurreko atalean adierazitako gastuen zerrendan txertatuta.
- o Sarreraren egoera-orria osatzen duen partida bakoitzeko, diruz lagundutako jarduera finantzatu duten diru-laguntzen, laguntzen, sarreraren edo baliabideen zerrenda xehatua, baita norberaren finantzaketa ere. Horietan zenbatekoa eta jatorria aipatu behar dira.
- o Hala badagokio, diru-laguntzei buruzko Foru Arauaren 29.3 artikulua arabera pertsona onuradunak eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak.
- o Aplikatu ez den gerakinik egonez gero, haien itzulketaren ordainketa-gutuna.
- o Un estado de ingresos y gastos imputados al proyecto.
- o Para cada una de las partidas que componen el estado de gastos, una relación clasificada de los gastos con identificación de la parte acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago.
- o Indicación de los criterios de reparto de los costes generales, indirectos o compartidos, incorporados a la relación de gastos mencionada en el apartado anterior.
- o Para cada una de las partidas que componen el estado de ingresos, relación detallada de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia, que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.
- o Los tres presupuestos que en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral de Subvenciones, en su caso, deba haber solicitado.
- o En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados.

Kontu-auditore baten txostena; kontu-auditore horrek jarduneko auditore gisa La persona auditora de cuentas deberá estar inscrita como ejerciente en el





egon behar du inskribatuta Kontabilitatearen eta Kontu Auditoretzaren Institutuaren mendeko Auditoreen Erregistro Ofizialean.

Txostena egongo da Ogasun eta Finantza Saileko foru diputatuaren apirilaren 15eko 945/2011 Foru Aginduan xedatutakoaren mendean. Foru agindu horren bidez, foru sektore publikoko diru-laguntzen justifikazio-kontuak berrikusteko lanak egiteko kontu-auditoreen jardun-arauak onetsi ziren; lan horiek 59. artikuluan daude aurrez ikusita martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuak.

Proiektua justifikatzeko unean ikusten bada justifikazioan jasotako gastu-kontzepturen batean onar daitekeen guztizko zenbatekoa aurrekontuan planteatutako zenbatekoa baino txikiagoa dela, beste gastu-kontzeptu batzuetan goranzko desbideratzeen bidez konpentsatu ahal izango da, kontzeptu bakoitzerako aurreikusitako zenbatekoaren gaineko % 20ko gehieneko gehikuntzarekin, betiere agiri bidez behar bezala justifikatuta badago, gehieneko diru-laguntza ez gainditzeko mugarekin. Justifikatutako zenbateko osoak, artikulua honetan ezarritako irizpideen arabera baimendutako aldaketak kontuan hartuta, jasotako diru-laguntza izenduna justifikatzeko aukera eman beharko du. Bestela, ez-betetzearen ondoriozko prozedura izapidetuko da.

Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

El informe estará sometido a lo dispuesto en la Orden Foral 945/2011, de 15 de abril, del diputado foral del Departamento de Hacienda y Finanzas, por la que se aprueban las normas de actuación de las personas auditoras de cuentas en la realización de los trabajos de revisión de cuentas justificativas de subvenciones, en el ámbito del sector público foral, previstos en el artículo 59 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo.

Si en el momento de la justificación del proyecto se observa que el importe total admisible en alguno de los conceptos de gasto recogidos en la justificación es inferior al importe planteado en el presupuesto, se podrá compensar mediante desviaciones al alza en otros conceptos de gasto con un incremento máximo del 20% sobre el importe previsto en cada concepto, siempre y cuando esté debidamente justificado documentalmente, con la limitación de no superar la subvención máxima. El importe total justificado, teniendo en cuenta las modificaciones permitidas en base a los criterios establecidos en este artículo, deberá permitir la justificación de la subvención nominativa percibida. En caso contrario se tramitará el correspondiente procedimiento de incumplimiento





9. Hitzarmena aldatzeko araubidea

Erakunde onuradunak Foru Aldundiari diru-laguntzak emateko ebazpena aldatzeko eska diezaiokete. Eskaera horiek baimena jasoko dute aurretik ikusi ez diren baldintzak gertatzen badira, betiere diru-laguntzaren xedea aldatzen ez bada eta hirugarren pertsonen eskubideak urratzen ez badira.

Eskaera hori diruz lagundutako jarduera egiteko bi hilabete epea amaitu baino lehen aurkeztu beharko da, diru-laguntza emateko ebazpena aldatzeko beharrezko izapideak egin daitezzen, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 32. artikuluan ezarritakoaren arabera. Aldaketarako eskaerari buruzko ebazpen espresorik eman ezean, aldaketa ukatu egin dela ulertuko da.

Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

10. Hitzarmen azkentzea

Hitzarmen hau azkenduko da edo bere xede diren jarduketak betetzean.

9. Régimen de modificación del convenio

La entidad beneficiaria podrá solicitar a la Diputación Foral de Bizkaia modificaciones de la resolución de concesión, que serán autorizadas cuando traigan su causa en circunstancias imprevistas o sean necesarias para el buen fin de la actuación, siempre que no se altere el objeto o finalidad de la subvención y no se perjudiquen derechos de terceras personas.

Dicha solicitud se deberá realizar al menos dos meses antes de que finalice el plazo para realizar la actividad subvencionada, al objeto de realizar la tramitación necesaria para modificar la resolución de concesión, según el art. 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de no producirse resolución expresa referente a dicha solicitud de modificación, se entenderá que dicha modificación no ha sido concedida.

El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la parte interesada cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

10. Extinción del convenio

El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que





Erakunde onuradunak hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez baditu, Bizkaiko Foru Aldundiak hitzarmena suntsiarazteko ahalmena izango du.

Hitzarmena iraungitzeak ez dakar berarekin erakunde onuradunari hitzarmenetik eratorritako betebeharrak iraungitzea.

11. Emandako diru-laguntza hedatzea

Entitateak behar bezala agertarazi behar du Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren laguntza jaso duela horretaz baliatzen den ekintza guztietan, eta horretarako Sailaren jarraibideak aplikatuko ditu.

Erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren logotipoa jarri beharko du lehentasunezko tokian eta laguntza honen xede diren material, argitalpen edo jarduera guztietan.

12. Datu pertsonalen babesa

Datu pertsonalen tratamendua interes publikoko misio bat betetzeko egingo da, hala nola erabiltzaileen okupazioa eta enplegarritasuna hobetzea, haien langaitasuna ebaluatzea, bai eta lana behar bezala babestea eta aktibatzea ere, Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta Europako

constituyen su objeto.

El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de las obligaciones derivadas de este convenio facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución del mismo.

La extinción del convenio no implica la de las obligaciones de la entidad beneficiaria derivadas del mismo.

11. Difusión de la subvención concedida

La entidad deberá hacer constar, convenientemente, la colaboración del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en las acciones subvencionadas y siguiendo las instrucciones que el mismo le transmita.

La entidad beneficiaria deberá situar en lugar preferente y en todos los materiales, publicaciones o actuaciones objeto de la presente ayuda, el logotipo de Diputación Foral de Bizkaia.

12. Protección de datos de carácter personal.

El tratamiento de datos personales se realizará en cumplimiento de una misión de interés público, como es la ocupación y la mejora de la empleabilidad de las personas usuarias, la evaluación de su capacidad laboral, además de la adecuada protección y activación laboral, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección





Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan ezarritakoaren arabera, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legea betez.

de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, en cumplimiento de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo.

13. Erakunde onuradunak laguntzeko betebeharra

13. Obligación de colaborar de la entidad beneficiaria

Pertsona onuradunak eta dirulaguntzaren xedearekin edo justifikazioarekin zerikusia duten gainerakoek laguntza eman behar dute, eta foru administrazioko organoek nahiz arautegi erkidearen arabera finantza -kontrolako eginkizunak eratzikita dituzten organoek eskatzen dizkieten agiri guztiak eman beharko dituzte; 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Las personas beneficiarias y las terceras personas relacionadas con el objeto de la subvención o su justificación están obligadas a prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, de conformidad con lo dispuesto en artículo 41 de la Norma Foral 5/2005.

14. Izaera eta Araubide juridikoa

14. Naturaleza y Régimen Jurídico

Hitzarmen honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, zuzenean edo analogiaz aplika daitekeen eduki zuzenbideko arauak bete beharko ditu.

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y se registrará, además de por lo dispuesto en el mismo, por las normas de derecho sustantivo que directamente o por analogía puedan resultar de aplicación.

Zehazki ago, hauexek dira aplikagarriak: 5/2005 Foru Araua eta Dirulaguntzei buruzko Erregelamendua (5/2005 Foru Arau garatzekoa) onetsi zuen Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua.

En particular serán de aplicación la Norma Foral 5/2005 y el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de Subvenciones.

Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira: 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoa,

Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral



169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenenan edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

Hitzarmen honen interpretazioa, ondoreak, ebazpena eta behar bezalako betetzea direla eta sor daitezkeen eztabaida guztiak Bizkaiko Foru Aldundiak ebatziko ditu administrazio bidean hark emandako ebazpenak berehala betearaztekoak izango direlarik.

Hitzarmen honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administratiboa dela-eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera.

15. Arau-haustek eta zehapenak

Diru-laguntzei buruzko Foru Arauko IV. tituluan xedaturikoa aplikatuko da.

16. Diru-laguntza borondatez itzultzea

Entitateak bere kabuz erabaki dezake dirulaguntza itzultzea. Itzulketa ordainketa-gutunen bidez egingo da, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofiziala erabilita eta honako hauek adierazita: itzuli beharreko zenbatekoa (nagusia edo berandutze-interesak), ereduaren kodea eta diru-sarreraren zergatia.

Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

Corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento del presente convenio, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo conforme a lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

15. Infracciones y sanciones

Se aplicará lo dispuesto en el título IV de la Norma Foral de Subvenciones.

16. Devolución de la subvención por propia iniciativa

La entidad podrá efectuar la devolución de la subvención por propia iniciativa. La devolución se deberá realizar mediante las correspondientes cartas de pago según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, consignando: el importe a devolver (principal o intereses de demora), código-modelo, y motivo del ingreso.





Bi ordainketa-gutun egingo dira Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulegoetan, itzuli beharreko dirulaguntzaren zenbateko nagusiarengatik bata, eta sortutako berandutze-interesengatik bestea. Ordainketa-gutunak egin ondoren, finantza-erakunde batean ordainduko dira eta kopia bat bidali beharko da Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Enplegu Zerbitzura.

Se confeccionarán dos cartas de pago en las oficinas del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, una por el principal de la subvención a devolver y otra por los intereses de demora generados. Una vez confeccionadas dichas cartas de pago, serán abonadas en una entidad financiera, debiendo remitir copia de las mismas al Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

17. Helburu bera duten beste dirulaguntzak, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna.

17. Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad.

Emandako diru-laguntza bateragarria da xede bererako Estatuko zein Europar Batasuneko administrazio eta erakunde publiko zein pribatuek edo nazioarteko erakundeek emandako beste edozein diru-laguntzarekin.

La subvención otorgada es compatible con cualquier otra para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales de la Unión Europea o de organismos internacionales.

Erakunde onuradunak beste organismo batzuek xede bererako eman edo ematen dizkioten laguntzen berri eman behar dio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, honek kontrolatu behar baitu emandako dirulaguntza, bakarrik zein beste dirulaguntza edo laguntza batzuekin batera, ez dela egindako jardueren kostua baino gehiago.

La entidad beneficiaria deberá informar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de las ayudas que por los mismos hechos hayan obtenido o puedan obtener de otros organismos con el fin de comprobar que la subvención concedida, tenida en cuenta aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones o ayudas, no supere en ningún caso el coste de la actividad a desarrollar.

Hala ere, dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza,

No obstante, conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones,





sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

Eta horrela jaso dadin eta bidezko ondorioak izan ditzan, alderdiek hitzarmen hau sinatu dute.

Y, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, las partes firman el presente convenio.

