

## INFORME DE EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO

Nombre:	Decreto Foral por el que se acuerda la aplicación y se desarrolla la regulación del precio público para la venta de ebrtras para la sistencia a la V Feria de plantas de las 5 continentes del Arboretum
Unidad(es) responsable(s):	BASALAN SA MP
Departamento:	Sostenibilidad y Medio Natural



**DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA DISPOSICIÓN NORMATIVA**

**DESCRIPCIÓN DE LA DISPOSICIÓN NORMATIVA**

Tipo de disposición normativa: Decreto Foral
Señalar, en su caso, otras disposiciones, planes, etc. relacionados con la disposición: Convenio de Colaboración entre la DFB y la UPV para la gestión medioambiental y conservación del arboretum sito en el campus de Bizkaia, área de LEioa-Erandio
Objetivo/s de la disposición: Regular la aplicación y establecimiento del precio público de la venta de entradas para asistir a la V feria de plantas de los 5 continentes
Población destinataria de la disposición: Población en general
Recursos económicos destinados: Ninguno
¿Tiene la disposición algún objetivo vinculado a igualdad de mujeres y hombres? <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No

Señalar los objetivos vinculados a igualdad de mujeres y hombres, las medidas incluidas en la disposición para dar respuesta a esos objetivos y los indicadores de evaluación (teniendo en cuenta para estos últimos los siguientes criterios de evaluación: coherencia, cobertura, eficacia, eficiencia, equidad, satisfacción, calidad de la información y atención, transparencia, participación, impacto y sostenibilidad):

OBJETIVOS de la disposición VINCULADOS A IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	CUANTIFICACIÓN DE LOS OBJETIVOS	MEDIDAS incluidas en la disposición para dar RESPUESTA A LOS OBJETIVOS	INDICADORES DE EVALUACIÓN propuestos para medir el GRADO DE CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS
No se han planteado objetivos vinculados a la igualdad de mujeres y hombres		No se han planteado	No se han planteado



**EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO:**

**Presencia de mujeres y hombres**

En caso de que hubiera habido una disposición, plan, etc. anterior, ¿cuál ha sido el número de personas físicas beneficiarias o destinatarias?

Personas físicas beneficiarias o destinatarias de manera DIRECTA		Personas físicas beneficiarias o destinatarias de manera INDIRECTA	
Nº total:	3.000 personas	Nº total:	0 personas
Nº de mujeres:	Se desconoce	Nº de mujeres:	
Nº de hombres:	Se desconoce	Nº de hombres:	

¿Cuál ha sido la influencia en mujeres y hombres?

No se ha medido

Aquí se pretende recoger información de datos cuantitativos y cualitativos sobre la población a la que afecta la disposición a través de la búsqueda de información existente (no extraídos de una disposición anterior)

Cite la fuente consultada y en las que ha obtenido información relacionada con la población a la que afecta la disposición:

ASPECTO ANALIZADO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	FUENTE (AÑO)
No se ha analizado la población a la que afecta				

¿Existen desviaciones entre los datos obtenidos de una anterior disposición y los obtenidos de estudios o de fuentes oficiales? En caso afirmativo, señale las diferencias encontradas:



--

**Acceso a los recursos**

¿Qué acceso a los recursos tienen mujeres y hombres en el ámbito de actuación de la disposición (tiempo, espacio, dinero y recursos económicos, información, educación y formación, empleo y carrera profesional, trabajo doméstico o reproductivo, nuevas tecnologías, servicios de asistencia sanitaria, vivienda, medios de transporte, ocio,...)? Posibilidad de aportar datos que soporten la respuesta dada.

Se desconoce

En el caso de que existieran diferencias en el acceso a los recursos, ¿se van a intentar reducir o eliminar mediante la disposición? ¿De qué manera?  
No está previsto

¿Se va a intentar ampliar la autonomía del sexo que esté subrepresentado mediante la disposición? ¿Cómo?

No está previsto

**Participación en la toma de decisiones**

En el caso de que la disposición normativa tenga entidades beneficiarias y no personas físicas. ¿Se tiene en cuenta la desagregación por género que se produce en el máximo órgano de gobierno de las entidades beneficiarias de la disposición? ¿Y en las personas que componen las entidades? ¿De qué manera? Posibilidad de aportar datos que soporten la respuesta dada.

No es aplicable

¿Se fijan medida/s para garantizar una representación equilibrada de mujeres y hombres o al menos una presencia similar de mujeres y hombres al del ámbito de la disposición? ¿Cuál/es? NO



¿Se ha previsto una **representación equilibrada** en la elaboración y ejecución de la disposición? ¿Cuál ha sido?

NO

**Normas sociales y valores**

Mediante esta disposición normativa, ¿se ayuda a **romper con los estereotipos y roles establecidos** para mujeres y hombres o la **división del trabajo** en función del sexo? ¿Y las desigualdades en el valor que se concede a las tareas que desarrollan mujeres y hombres? ¿De qué manera? Posibilidad de aportar datos que soporten la respuesta dada.

No Afecta

¿Se **tiene en cuenta la diversidad** existente dentro de las propias mujeres y de los hombres? ¿De qué manera? Posibilidad de aportar datos que soporten la respuesta dada.  
No se tiene en cuenta

**Cumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres**

Esta disposición normativa, ¿responde a algún compromiso de una Ley/Plan para la Igualdad de mujeres y hombres o Ley/Plan Sectorial?

SI  
 NO

En caso afirmativo, señalar cuál(es):

No aplicable

¿Se cumple lo indicado por dichas normas o instrumentos jurídicos? ¿O va más allá de lo indicado por las mismas?

No aplicable

**MEDIDAS PARA ELIMINAR LAS DESIGUALDADES Y PROMOVER LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**



¿Se ha incluido en el texto de esta disposición normativa alguna medida...	Indicar los artículos en que se incluyen las medidas y su descripción
<p><input type="checkbox"/> Incorporando la igualdad de mujeres y hombres como principio, objetivo o a título declarativo o expositivo</p> <p>X Haciendo o promoviendo un uso no sexista del lenguaje</p> <p><input type="checkbox"/> Haciendo o promoviendo la utilización de datos desagregados por sexo</p> <p><input type="checkbox"/> Incluyendo la igualdad de mujeres y hombres como contenido o criterio (de admisión, valoración o ejecución) en procesos selectivos, subvenciones, convenio o actividades, formativas,...</p> <p><input type="checkbox"/> Mejorando el conocimiento de la situación diferencial de mujeres y hombres</p> <p><input type="checkbox"/> Promoviendo la participación de personas con formación en cuestiones de género y/o entidades que trabajan por la igualdad de mujeres y hombres</p> <p><input type="checkbox"/> Otras, especificar: _____</p>	<p>Revisión total del texto para no incurrir en lenguaje sexista</p>
<p>... para promover la incorporación de la perspectiva de género? SI</p> <p>... para promover una participación equilibrada de mujeres y hombres? NO</p>	
<p><input type="checkbox"/> En tribunales de selección</p> <p><input type="checkbox"/> En jurados de premios</p> <p><input type="checkbox"/> En órganos consultivos</p> <p><input type="checkbox"/> En órganos directivos</p> <p><input type="checkbox"/> Otras, especificar: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Para las mujeres</p>	



... de acción positiva? NO	<input type="checkbox"/> Para la implicación de los hombres a favor de la igualdad de mujeres y hombres <input type="checkbox"/> Otras, especificar: _____
... aparentemente neutra pero con un previsible impacto de género positivo? NO	<input type="checkbox"/> Para víctimas de violencia <input type="checkbox"/> Para familias monoparentales <input type="checkbox"/> Para quienes asumen el cuidado de personas dependientes <input type="checkbox"/> Otras, especificar: _____ <input type="checkbox"/> Por edad <input type="checkbox"/> Por clase social <input type="checkbox"/> Por opción sexual <input type="checkbox"/> Por discapacidad <input type="checkbox"/> Por etnia y/o raza <input type="checkbox"/> Por origen nacional <input type="checkbox"/> Otras, especificar: _____
... para disminuir las desigualdades de las mujeres que sufren múltiple discriminación? NO	<input type="checkbox"/> Por incurrir en la discriminación por razón de sexo <input type="checkbox"/> Por hacer un uso sexista del lenguaje y las imágenes <input type="checkbox"/> Otras, especificar: _____
... prohibitiva o sancionadora? NO	(Empty)



Sin./Fdo. GABIN AZAOLA ESTEVEZ 2019-09-12  
 IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMEN NATURALA ZAINTZAZOORUA  
 JEFE/A SERVICIO DE SS.GG. DE SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL

Descripción		Más allá del contenido de esta disposición normativa, ¿se ha incluido alguna medida...
Implementación de resultados de datos	<input type="checkbox"/> Acciones de refuerzo a la difusión <input checked="" type="checkbox"/> Actuaciones de seguimiento y evaluación	... dirigida a complementar o incrementar la eficacia de los objetivos y medidas para la igualdad de mujeres y hombres? SI
Recogida de datos de participación segregados por sexo	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de estadísticas y realización de estudios específicos	
	<input type="checkbox"/> Acciones de información, sensibilización y formación <input type="checkbox"/> Adecuación o adopción de normas, planes o programas <input type="checkbox"/> Elaboración de planes para la igualdad de mujeres y hombres <input type="checkbox"/> Creación de estructuras o servicios <input type="checkbox"/> Otras, especificar: _____	

Fecha del informe:	
Firma	Gabin Azaola Jefe Servicios Generales Departamento sostenibilidad y medio natural