

GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOAREN TXOSTENA

<i>Izena:</i>	Eskola Kiroleko Programa arautzen duen Foru Dekretua 2019
<i>Organo arduraduna(k):</i>	Eskola Kiroleko Atala, Kirol Zerbitzua
<i>Saila:</i>	Euskara, Kultura eta Kirol Saila



ARAU PROIEKTUAREN EDO IZAERA OROKORREKO ADMINISTRAZIO ESPARRUKO EGINTZA PROPOSAMENAREN DESKRIBAPEN OROKORRA

ARAU PROIEKTUAREN EDO IZAERA OROKORREKO ADMINISTRAZIO-ESPARRUKO EGINTZA-PROPOSAMENAREN DESKRIBAPENA

Arau proiektu edo izaera orokorreko administrazio- esparruko egintza proposamen mota:	FORU DEKRETUA, Eskola Kirola programak 2019/2020 denboraldian izango duen arautegia ebatzen duena.
Baldin badaude, proiektuarekin edo proposamenarekin zerikusia duten beste arauak, planak eta abar adieraztea	Eusko Jaurlaritzaren 2008ko uztailaren 1ean emaniko 125/2008 Dekretuak (Eskolako Kirolari buruzkoak) ezartzen du foru aldundiek programa landuko dutela urtero.
Proiektuaren edo proposamenaren helburua/k:	Honako Foru Dekretu honen bidez Eskola Kirola programak 2019/2020 denboraldian izango duen arautegia ebatzen da.
Proiektuaren edo proposamenaren biztanle hartzaileak:	Ia 40.000 eskola adinean diren kirolari.
Erabilitako baliabide ekonomikoak:	Ez dauka eduki ekonomikorik.
Badauka proiektuak edo proposamenak emakumeen eta gizonen berdintasunari lotutako helbururen bat?	
<input checked="" type="checkbox"/> Bai <input type="checkbox"/> Ez	

GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA:

Emakumeen eta gizonen presentzia

Aurreko araua, plana eta abar egon balitz, zenbat onuradun edo hartzaile egon dira?

ZUZENEKO onuradunen edo hartzaileen kopurua		ZEHARKAKO onuradunen edo hartzaileen kopurua	
Kopurua guztira:	39.148	Kopurua guztira:	1,2 pertsona parte hartzaileko jarriz (guraso, entrenatzaile, arduradun, irakasle...) = 46.978
Emakumezkoen kopurua:	14.472	Emakumezkoen kopurua:	
Gizonezkoen kopurua:	24.676	Gizonezkoen kopurua:	



Zein izan da eragina gizon eta emakumezkoengan?

Historikoaren arabera, urtez urte ez da hazi emakumeen proportzioa. 2019/2020 denboraldian ere aurrirakusten da emakumeak izatea herena baino zertxobait gehiago (%37).

Aipatu proiektuak edo proposamenak eragiten dion biztanleriari buruzko informazioa lortzeko erabili duzun iturria:

AZTERTUTAKO ARLOA	GUZTIRA	EMAKUMEZKOAK	GIZONEZKOAK	ITURRIA (URTEA)
Eskola kiroleko parte hartzaileak	39.148	14.472	24.676	Eskola kiroleko estatistikak

Desbideratzeak al daude aurreko arau batetik lortutako datuen eta azterlan edo iturri ofizialetatik lortutakoen artean? Hala bada, adierazi atzemandako ezberdintasunak:

Ez dago desbideratzerik: parte-hartze datuak Eskola Kiroleko atalean daude, eta aipatutako "Eskola kiroleko estatistikak" direlakoetan metatzen dira.

Baliabideak eskuratzea

Zer neurritan emakumeek eta gizonak proiektuaren edo proposamenaren ezarpen-esparruan **eskura ditzakete baliabideak** (denbora, espazioa, dirua eta baliabide ekonomikoak, informazioa, hezkuntza eta formazioa, lana eta karrera profesionala, etxeko lana edo ekoizpenekoa, teknologia berriak, osasun laguntzako zerbitzuak, etxebizitza, garraioak, aisia...)? Emandako erantzuna egiaztatzeko datuak emateko aukera dago.

Eskola kiroleko adinean diren umek (neskek zein mutilek), beraien Eskola, Guraso Elkarte edo Klubaren bitartez zein Aldunditik baliabide formal berdinak dituzte eskola kirolean aritzeko. Formakuntzan historikoki egon daitezkeen desberdintasunak (entrenatzaile tituludunak gizonetzkoak aritzea edo eskola kiroleko arduradunak gizonetzkoak izatea), edo prestigio aldetikoak (futbolaren maskulinizazioa...) aldatzeko neurriak aurrerakusten dira.

Baliabideak eskuratzean **ezberdintasunak** badaude, proiektuaren edo proposamenaren bidez **murrizteko edo desagerrarazteko saiakerarik** egingo al da? Nola?

Eskola kiroleko programan parte hartzeko irizpideak dira parte-hartzaile kopurua, eskualde irizpidea... baina baita sexu irizpidea ere (Dekretuko 10, 11, 14 oinarriak), zeina Eskola Kiroleko uztailaren 1eko 105/2008 Jaurilaritzaren Dekretuko hitzaurrearekin bat interpretatzen den: "eskolako kirolak haurren heziketa integrala bilatuko du, beren sarbidea eta parte hartzea bermatuz berdintasunez eta sexu-estereotipo eta roletatik kanpo".



Proiektuaren edo proposamenaren bidez, behar besteko ordezkariak ez duen sexuaren **autonomia handitzeko saiakerarik** egingo al da? Nola?

Aurreko puntuan aipatutako ikuspuntua sendotuz.

Erabakietan parte hartzea

Proiektuak edo proposamenak erakunde onuradunak baditu, eta ez pertsonak, aintzat hartzen al da proiektuaren edo proposamenaren erakunde onuradunen **gobernu- organo gorenean generoaren arabera egiten den bereizketa**? Eta erakundeak osatzen dituzten **pertsonei dagokienez**? Nola? Emandako erantzuna egiaztatzeko datuak emateko aukera dago.

EZ

Neurriak ezartzen al dira proiektuaren edo proposamenaren esparruan emakumeen eta gizonen **ordezkariak orekatu bermatzeko** edo, bederen, **emakumeen eta gizonen presentzia parekoa** izan dadin? Zein?

EZ

Proiektua edo proposamena egitean eta exekutatzean **ordezkariak orekatu** aurreikusi al da? Zein izan da?

EZ

Gizarte-arauak eta balioak

Proiektuaren edo proposamenaren bidez laguntzen al da **hausten emakume eta gizonentzat ezarritako estereotipoak eta rolak edo sexuaren arabera lan-banaketa**? Eta hausten al dira emakumeek eta gizonak egiten dituzten zereginen ematen zaien balio-ezberdintasunak? Nola? Emandako erantzuna egiaztatzeko datuak emateko aukera dago.

Prestigio aldetiko desberdintasunak (futbolaren maskulinizazioa...) aldatzeko neurriak aurreikusten dira aurretik aipatutako sexu irizpidea (Dekretuko 10, 11, 14 oinarriak) berdintasunaren alde interpretatuz (talde mistoak, nesken parte hartzea).

Aintzat hartzen al da zer dibertsitate dagoen bai emakumeen artean bai gizonen artean? Nola? Emandako erantzuna egiaztatzeko datuak emateko aukera.



Ez da bereizketarik egiten sexuen artean.
Benjamin aurreko hurrek, denak batera, kirol bereizketarik Gabe, HEZIKI planean parte hartzea garrantzitsutzat jo da aurtan ere (Dekretuko 19.2 oinarria.)

Emakumeen eta gizonen berdintasun-esparruko araudia betetzea

Proiektuak edo proposamenak erantzuten dio emakumeen eta gizonen Berdintasunerako Lege/Plan edo Lege/Plan Sektorial baterako konpromisoren bati?

- Bai
 Ez

Baiezkoa bada, adierazi zein edo zeintzuk diren:

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO V. FORU PLANA. 2016-2019

Betetzen al da arau edo tresna juridiko horiek adierazitakoa? Edo horietan adierazitakoa gainditzen du?

Betetzen du formalki: desagregatutako datuak eskabidean.
Bete nahi luke berdintasunerako irizpideak jarrita aipatutako 10, 11, 14, 19. oinarrietan.

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO DESBERDINTASUNAK EZABATU ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO NEURRIAK

<i>Ezarri al da neurriren bat arau-proiektuaren edo izaerako orokorreko administrazio-egintzaren proposamenaren inguruko prozeduran...?</i>		<i>Adierazi zer artikulutan jasotzen diren neurriak eta haien deskribapena.</i>
<i>... genero-ikuspuntua kontuan hartzea sustatzeko?</i>	<input type="checkbox"/> <i>Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna printzipio, helburu gisa edo adierazpen nahiz azalpen moduan jasota</i>	
	<input type="checkbox"/> <i>Hizkuntzaren erabilera ez-sexista eginda edo sustatuta</i>	
	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Sexuka bereizitako datuen erabilera eginda edo sustatuta</i>	Hala daude Eskola Kiroleko programako datuak, inskripzio-programari esker. Desagregatutako datuak eskabide eranskinean.



	<input type="checkbox"/> Emakumeen eta gizonen berdintasuna eduki edo irizpide gisa hartuta (sartzeko, baloratzeko edo zeregina betetzeko) hautaketa-prozesuetan, diru-laguntzetan, hitzarmenetan, prestakuntza-jardueretan eta abarretan	
	<input type="checkbox"/> Emakumeen eta gizonen egoera desberdina hobeto ezagututa	
	<input type="checkbox"/> Genero-gaietan prestakuntza duten pertsonen eta/edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde lan egiten duten erakundeen parte-hartzea sustatuta	
	<input type="checkbox"/> Beste batzuk; zehaztu:	
emakumeen eta gizonen parte-hartze orekatua sustatzeko?	<input type="checkbox"/> Hautatzeko epaimahaietan	
	<input type="checkbox"/> Sariak banatzeko epaimahaietan	
	<input type="checkbox"/> Kontsulta-organoetan	
	<input type="checkbox"/> Zuzendaritza-organoetan	
	<input type="checkbox"/> Beste batzuk; zehaztu:	
... ekintza positibokoa?	<input type="checkbox"/> Emakumeentzat	
	<input type="checkbox"/> Gizonek emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko konpromisoa hartzeko	
	<input type="checkbox"/> Beste batzuk; zehaztu: _____	
...itxuraz neutroa dena, baina aurreikusteko moduko genero-eragin positiboa izan dezakeena?	<input type="checkbox"/> Indarkeriaren biktimentzat	
	<input type="checkbox"/> Guraso bakarreko familientzat	
	<input type="checkbox"/> Mendekotasuna duten pertsonak zaintzen dituztenentzat	
	<input type="checkbox"/> Beste batzuk; zehaztu: ZEHARKA: Benjamin aurreko hurrek, denak batera, kirol maskulinizatu edo	19.2 oinarria.



	feminizatu bereizketarik Gabe, HEZIKI planean parte hartzea. _____	
... diskriminazio asko jasaten dituzten emakumeen desberdintasunak gutxitzeko?	<input type="checkbox"/> Adinagatik	
	<input type="checkbox"/> Gizarte-mailagatik	
	<input type="checkbox"/> Sexu-aukeragatik	
	<input type="checkbox"/> Minusbaliotasunagatik	
	<input type="checkbox"/> Etnia eta/edo arrazagatik	
	<input type="checkbox"/> Nazio-jatorriagatik	
	<input type="checkbox"/> Beste batzuk; zehaztu: _____	
... debekuzkoa edo zehapenezkoa?	<input type="checkbox"/> Sexua dela eta diskriminatzeagatik	
	<input type="checkbox"/> Hizkuntzaren eta irudien erabilera sexista egiteagatik	
	<input type="checkbox"/> Beste batzuk; zehaztu: _____	
Arau edo izaerako orokorreko administrazio-egintzarako proiektuaren edukia alde batera utzita, aurreikusten al da neurriren bat hartzea...		Deskribapena
...emakumeen eta gizonen berdintasunerako helburuen eta neurrien eraginkortasuna osatzeko edo areagotzeko?	<input type="checkbox"/> Zabalkundea indartzeko ekintzak	
	<input type="checkbox"/> Jarraipena eta ebaluazioa egiteko jarduerak	
	<input type="checkbox"/> Estatistikak egokitzea eta ikerketa espezifikoak egitea	
	<input type="checkbox"/> Informazio-, sentsibilizazio- eta prestakuntza-ekintzak	
	<input type="checkbox"/> Arauak, planak edo programak egokitzea edo onartzea	



	<input type="checkbox"/> Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egitea	
	<input type="checkbox"/> Egiturak edo zerbitzuak sortzea	
	<input type="checkbox"/> Beste batzuk; zehaztu:	

Sin./Fdo.: ASIER INTXAUSTI URIONABARRENETXEA - 2019-07-10
Ord./Sus.: MIREN ARANTZA MARDARAS IZARZA
KIROL ZERBITZUKO BURUA
JEFE/A SERVICIO DE DEPORTES