

ERABAKIA, zeinaren bidez MU Enpresagintzaren alde maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren (Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duena) 20.2.c) artikuluan aurreikusitako zuzeneko dirulaguntza bat emateko hitzarmena onartzen baita MU Enpresagintzaren alde B Global Talent Programaren III. eta IV. edizioak egiteko.

Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailak, Bizkaian aberastasuna sortzen laguntzeko, enpresa-eremuan lehiakortasun jasangarria eta nazioartekotzea bultzatzeko eta lurraldearen garapen orekatua sustatzeko konpromisoari leial, bost jarduera-ardatzetan oinarritutako estrategia integral bat diseinatu du, Bizkaia, talentuarekiko konpromisoa; Ekintzailletza aurreratua, Bizkaiko enpresa-sare berriaren motor gisa; Industria eta zerbitzu aurreratuak, lehiakortasun jasangarrirako apustu indartsuagoa; Bizkaia orekatua eta kohesionatua; eta Bizkaia irekia eta erakargarria; hori guztia, balio erantsiko zerbitzuak modu eraginkorrean emateko konpromisotik abiatuta.

Horretarako, Bizkaiko Foru Aldundiak 2023-2027 Esparru Estrategiko berria prestatu du, Bizkaia Denontzat, Bizkaia lurralde berritzaile, talentudun, erakargarri eta ireki, kontzentratu eta orekatu gisa kokatzeko, erakundeen arteko lankidetzan eta lankidetzan publiko-

ACUERDO por el que se aprueba el convenio por el que se concede una subvención directa prevista en el artículo 20.2.c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, a favor de MU Enpresagintza, para llevar a cabo la III y la IV edición del Programa B Global Talent.

El Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, fiel a su compromiso de contribuir a la creación de riqueza en Bizkaia, impulsar la competitividad sostenible y la internacionalización en el ámbito empresarial y promover el desarrollo equilibrado del Territorio, ha diseñado una estrategia integral basada en cinco ejes de actuación: Bizkaia, compromiso por el talento; Emprendimiento avanzado como motor del nuevo tejido empresarial de Bizkaia; Industria y servicios avanzados, una apuesta reforzada por la competitividad sostenible; Bizkaia equilibrada y cohesionada; y Bizkaia abierta y atractiva; todo ello desde el compromiso de una prestación eficiente de servicios de valor añadido.

Para ello, la Diputación Foral de Bizkaia ha elaborado un nuevo Marco Estratégico, Bizkaia Denontzat 2023-2027, cuyo principal objetivo es fortalecer el posicionamiento de Bizkaia como territorio innovador, con talento, atractivo y abierto, conectado y equilibrado,





pribatuan oinarrituta.

Esparru horren barruan, Bizkaiko Foru Aldundia "Bizkaia with the talent" ekimena garatzen ari da, "Bizkaia talentuarekin konpromisoa" estrategiatik eratorria; bi urte baino gehiago daramatza horretan lanean. Ekonomia Sustatzeko Sailak bultzatu du ekimen hori, lurraldean talentua garatu, erakarri eta leialtzeko helburuarekin, enpresek STEM talentua (Zientzia, Teknologia, Ingeniaritza eta Matematika) izenez ezagutzen duten talentu zientifiko-teknologikoaren gero eta eskari handiagoari erantzuteko.

"Bizkaia with the talent" estrategia hainbat garapen-fasetako lankidetzaproiektuen eta abian jartzeko dauden beste proiektu osagarri batzuen bidez gauzatzen da. Horien guztien buru 40 erakunde baino gehiago daude, besteak beste, unibertsitateak, lanbide-heziketako zentroak, klusterrak, enpresa-elkarteak, erakundeak eta Bizkaiko enpresa nagusiak.

"Bizkaia with the talent" strategiaren barnean dago MU Enpresagintzaren B Global Talent Programa. Tokiko eta nazioarteko talentua biltzeko programa da. Bere helburua Bizkaiko erakunde liderren eta STEM profila duten bertako eta nazioarteko gazte talentuen arteko bilketa gunea izatea da. Modu horretan, Bizkaiko enpresetan balioa sortuko da eta enpresen benetako erronkak konpontzea sustatuko da.

MU Enpresagintzaren B Global Talent programak 4 edizio ditu, eta lehenengo biak 2022tik 2023ra egin ziren. Lehenengo bi edizioei jarraipena emateko, martxan daude beste bi edizio, zehazki, III.a eta IV.a. Hasierako programa hobetzeko eta bukatutako edizioen esperientzia harturik, hasierako programa pixka bat aldatu da enpresen eta hautagaien arteko bateragarritasun gehiago lortzeko eta kostuetan efizientzia optimizatzeke.

Programa honen bitartez, bertako eta nazioarteko MU (EU4DUAL) eta MTA sarea

basado en la colaboración interinstitucional y la colaboración público-privada.

Dentro de dicho marco, la Diputación Foral de Bizkaia está desarrollando la iniciativa "Bizkaia with the talent", que deriva de la estrategia "Bizkaia compromiso con el Talento" en la que lleva trabajando más de dos años. Esta iniciativa ha sido impulsada por el departamento de Promoción Económica con el objetivo de desarrollar, atraer y fidelizar talento en el territorio para cubrir la creciente demanda de talento científico-tecnológico, conocido como talento STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), por parte de las empresas.

La estrategia "Bizkaia with the talent" se materializa a través de diferentes proyectos colaborativos en distintas fases de desarrollo y otros adicionales pendientes de arrancar. Todos ellos están liderados por más de 40 organizaciones entre las que figuran universidades, centros de formación profesional, clusters, asociaciones empresariales, instituciones y las principales empresas de Bizkaia.

Enmarcado en la estrategia "Bizkaia with the talent" se encuentra el Programa B Global Talent de MU Enpresagintza. Este es un programa de reclutamiento de talento nacional e internacional que tiene como objetivo ser el punto de encuentro entre organizaciones líderes de Bizkaia y jóvenes talentos nacionales e internacionales con perfil STEM, con el fin de generar valor en las empresas de Bizkaia fomentando la resolución de auténticos desafíos para las mismas.

El programa Programa B Global Talent de MU Enpresagintza consta de 4 ediciones habiéndose realizado las dos primeras durante los años 2022 y 2023. Están en marcha dos nuevas ediciones, la edición III y la IV como continuidad a las dos primeras. Con el objeto de mejorar el programa inicial y fruto de la experiencia de las ediciones finalizadas, se ha modificado ligeramente el programa inicial para lograr un mayor encaje entre empresas y personas candidatas y optimizar una eficiencia en costes.

Mediante este programa se pretende reforzar y aprovechar la red nacional e internacional de





indartu eta aprobetxatu nahi da talentua erakartzeko iturri nagusi gisa. Hala, Bizkaiko Lurralde Historikoarentzat giltzarriak diren sektoreetan eta teknologietan Bizkaiko enpresen benetako erronkak konpontzen lagundu nahi da.

Mondragon Unibertsitatea gizarte-ekimeneko kooperatiba mistoko erakunde independentea da MU ENPRESAGINTZA S. COOP., irabazi-asmorik gabea eta onura publikokoa. Eredu kooperatibo batetik abiatuta pertsonen eta gizartearen hezkuntza eta garapena sustatzen du. Zehazki, fakultateko Ekintzailtza-Mondragon Team Academy arloak negozio berrien sorrera sustatzen du, bai eta berrikuntza eta enpresen eta ekintzaileen nazioarteko ekosistema bat sortzea ere. Ildo horri jarraituz, eta Bizkaira talentua erakartzeko asmoarekin eta lurraldeko enprekin batera, 2022an hasi zen B Global Talent Programaren III. eta IV. edizioak gauzatuko dira.

Hauek dira III. eta IV. edizioaren helburu espezifikoak:

- Bizkaian tokiko eta nazioarteko talentua erakarri eta biltzea, nagusiki, STEM profila dutenak.
- Talentua Bizkaiko enpresen proiektu zehatzei lotzea.
- Lurraldean eragina duen eta interesekoa den ekimena sortzea.
- Bilbo hiriaren eta Bizkaiaren entzute ona sortzea.

Martxan dagoen programak bi edizio berri ditu. III. edizioa 2024ko irailtik 2025eko maiatzera izango da eta IV.a 2025eko ekainetik 2026ko maiatzera.

Edizio bakoitzak honako 4 fase nagusi hauek ditu:

- 1.fasea.- Enpresak erakartzea
- 2.fasea.- Tokiko eta nazioarteko talentua erakartzea eta aukeratzea
- 3.fasea.- Ekitaldia eta Bootcamp B Global Talent
- 4.fasea.- Work in company.

MU (EU4DUAL) y MTA como fuente principal para atraer talento con el fin de contribuir a la resolución de auténticos desafíos en las empresas de Bizkaia en sectores y tecnologías claves para el Territorio Histórico de Bizkaia.

MU Enpresagintza S. Coop perteneciente a la cooperativa mixta de iniciativa social Mondragon Unibertsitatea, es una entidad independiente, sin ánimo de lucro y de utilidad pública que promueve la educación y el desarrollo de las personas y la sociedad desde un modelo cooperativo. En concreto, el área de Emprendimiento-Mondragon Team Academy de la facultad, fomenta la generación de nuevos negocios emergentes, así como la innovación y creación de un ecosistema internacional de empresas, emprendedores y empresas. Siguiendo esta línea, y con el fin de promover la atracción de talento a Bizkaia en conexión con empresas del territorio, va a llevar a cabo la III y IV edición del Programa B Global Talent iniciado en 2022.

Los objetivos específicos de la III y IV edición son los siguientes:

- Atraer y retener talento nacional e internacional preferiblemente de perfil STEM en Bizkaia.
- Vincular el talento a proyectos concretos de empresas de Bizkaia.
- Generar un evento con repercusión e interés en el territorio.
- Generar notoriedad de la ciudad de Bilbao y la región de Bizkaia.

El programa que se está desarrollando consta de dos nuevas ediciones. La III edición transcurrirá entre septiembre de 2024 y mayo de 2025 y la IV edición transcurrirá entre junio de 2025 y mayo de 2026.

Cada una de las ediciones consta de 4 fases principales:

- Fase 1.- Captación de empresas
- Fase 2.- Captación y selección de talento nacional e internacional
- Fase 3.- Evento y Bootcamp B Global Talent
- Fase 4.- Work in company.





Bizkaiko Foru Aldundiak eta MU Enpresagintza S Coopek enpresa finkatuen zein berrien berrikuntzaren eta garapenaren aldeko apustua egiten dute. Izan ere, eraldaketa ekonomikoaren eta sozialaren ezinbesteko palankak dira, eta gaur egun STEM-en prestatuta dauden edo esperientzia duten profesionalak erakartzea beharrezkoa da. Horregatik, talentua erakartzeko iturri nagusi gisa, proiektu honek MUren (EU4DUAL) eta MTAREN tokiko eta nazioarteko sarea aprobetxatzeko eta indartzeko aukera ematen du.

MU Enpresagintza S Coopek laguntza behar du STEM profila duten tokiko eta nazioarteko gazte talentuak erakartzeko B Global Talent programaren III. eta IV. edizioak gauzatzeko.

Mondragon Unibertsitatearen helburuak eta xedeak Ekonomia Sustatzeko Sailaren ildo estrategikoekin bat datozela egiaztatu ondoren, Ekonomia Sustatzeko Saileko foru diputatuaren 2024ko urriaren 15eko 7979/2024 Foru Aginduaren bidez erabaki zen ofizioz hastea, ekimen propioz, zuzeneko dirulaguntza bat emateko prozedura, STEM profilak dituzten tokiko eta nazioarteko gazteak erakartzeko B Global Talent Programaren III. eta IV. edizioei laguntzeko.

2024ko urriaren 23an MU Enpresagintza S Coopek B Global Talent programaren III. eta IV. edizioak gauzatzeko dirulaguntza eskaera aurkeztu zuen. Egingo den jardueraren deskribapena, epeak eta aurreikusitako kostuak jasotzen dituen eskabidea erantsi da. Erabaki honen esparruan jasotako jarduketak 2024ko irailaren 1etik 2026ko maiatzaren 31ra bitartean egingo dira eta Bizkaiko Foru Aldundiari dirulaguntza eskatuko zaio.

Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiak ezinbestekotzat jotzen du emakume eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko aurrerapausoak ematea, eta, bide horretan, hainbat urte daramatza berdintasunaren arloan lanean.

La Diputación Foral de Bizkaia y MU Enpresagintza S. Coop apuestan por la innovación y el desarrollo de las empresas, tanto consolidadas como de nueva creación, porque son palancas fundamentales de transformación económica y social, y en el contexto actual se necesita la atracción de profesionales formados o con experiencia en áreas STEM. Por ello, este proyecto ofrece aprovechar y fortalecer la red nacional e internacional de MU (EU4DUAL) y MTA como fuente principal para atraer talento.

MU Enpresagintza S. Coop solicita ayuda para llevar a cabo la III y IV edición del Programa B Global Talent para la atracción de jóvenes talentos nacionales e internacionales con perfil STEM.

Constatada la coincidencia de objetivos y fines de Mondragon Unibertsitatea con las líneas estratégicas del Departamento de Promoción Económica, mediante mediante la Orden Foral 7979/2024 de 15 de octubre de 2024 de la Diputada Foral del Departamento de Promoción Económica se acordó iniciar de oficio, por propia iniciativa, el procedimiento para la concesión de una subvención directa con el fin de dar apoyo a la III y IV edición del Programa B Global Talent para la atracción de jóvenes talentos nacionales e internacionales con perfiles STEM.

El 23 de octubre de 2024 la entidad MU Enpresagintza S. Coop ha presentado una solicitud de subvención para la ejecución de la III y IV edición del Programa B Global Talent. Se adjunta la solicitud que incorpora la descripción de la actividad a realizar, sus plazos y su coste estimado. Las actuaciones previstas en el marco de este acuerdo se desarrollarán desde el 01 de septiembre de 2024 hasta el 31 de mayo de 2026, solicitándose a la Diputación Foral de Bizkaia una subvención.

Además, la Diputación Foral de Bizkaia considera imprescindible avanzar en la consecución real y efectiva de la igualdad de mujeres y hombres y, para ello, lleva numerosos años trabajando en materia de igualdad.





Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, akordioaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bere aldean, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko, 2021-2024 ekitaldietan.

Ekonomia Sustatzeko Sailaren 2024-2027ko Dirulaguntza Plan Estrategikoa dirulaguntza hori aurreikusten du 2. helburu estrategikoa: "Bizkaia, talentuaren aldeko konpromisoa", eta 2.1 dirulaguntzak-helburu espezifikoaren barruan, berriz, "Bizkaian ezagutza eta talentua sustraitzea", 2.1.1 ekintza "Talentua enpresetan txertatzea sustatzea".

2024an zehar proiektu honen lehenengo bi edizioen irismena eta arrakasta ezagutzea eta ebaluatzea estrategikoa eta beharrezkoa da B Global Talent Programa babesten jarraitzeko, Bizkaia lurralde berritzailea, talentuduna, erakargarria, konektatua eta orekatua izan dadin, kalitatezko enplegua sortu eta mantentzeko gai izan dadin, Bizkaia Europako abangoardia ekonomiko eta sozialean mantentzeko. Jarduketa hori zuzeneko dirulaguntza baten bidez izapidetzen da, lagundu beharreko sustapen-jarduerak ebaluatu behar baitira.

Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2 c) artikulua ezartzen du zuzenean eman ahal izango direla, salbuespen modura, interes publiko, sozial, ekonomiko edo humanitarioko arrazoi egiaztuengatik, edo behar bezala justifikaturiko beste arrazoi batzuegatik, deialdi publikoa egiteko eragozpenak daudeneko dirulaguntzak.

Bizkaiko Foru Aldundiak pertsonengan eta haien gaitasunetan oinarritutako estrategia koordinatu eta koherente baten aldeko apustua egiten du lurralde lehiakortasun jasangarria lortzeko formula gisa, eta uste du B Global Talent programa gauzatzeak onura handia ekarriko diela lurraldeko enpresei. Izan

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este acuerdo deberán tener en cuenta la perspectiva de género. Por otra parte, el VI Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia durante los ejercicios 2021-2024.

El Plan Estratégico de Subvenciones 2024-2027 del Departamento de Promoción Económica prevé una ayuda dentro del objetivo estratégico 2 "Bizkaia, compromiso por el talento", en el objetivo específico 2.1 "Enraizar conocimiento y talento en Bizkaia", y la acción 2.1.1: "Fomento de la incorporación de Talento en las empresas".

Conocer y evaluar a lo largo de 2024 el alcance y éxito de las dos primeras ediciones de este proyecto se considera estratégico y necesario para continuar apoyando el Programa B Global Talent, con el objetivo de hacer de Bizkaia un territorio innovador, con talento, atractivo, conectado y equilibrado, capaz de crear y mantener empleo de calidad que permita mantener a Bizkaia a la vanguardia económica y social de Europa. Se tramita esta actuación mediante una subvención directa dado que es necesario evaluar las actuaciones de fomento a apoyar.

El artículo 20.2 c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, prevé la posibilidad de conceder de forma directa, con carácter excepcional, aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, u otras debidamente justificadas que dificulten una convocatoria pública.

La Diputación Foral de Bizkaia apuesta por una estrategia coordinada y coherente basada en las personas y sus capacidades como fórmula para lograr la competitividad territorial sostenible y considera que la ejecución del Programa B Global Talent aportará un beneficio importante a las





ere, enpresek eskari handia duten STEM arloetan bertako eta nazioarteko talentua erakartzea erraztuko dute eta, modu horretan, Bizkaiko interes publikoari, sozialari eta ekonomikoari mesede egingo dio, Bizkaiaren hazkundera erraztuko baitu. Hori dela eta, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2c) artikuluari dagokionez 26. artikuluan xedatutakoaren arabera, beharrezkotzat jotzen da MU Enpresagintza S COOPi dirulaguntza bat ematea B Global Talent programa garatzeko. Dirulaguntza zuzeneko emakida prozeduraren bidez emango da, eta araubide juridikoa erantsitako hitzarmenean ezarritakoa izango da.

Azaldutako guztiak laguntzaren interes publikoa, soziala eta ekonomikoa egiaztatzen du, eta proposatzen diren helburuak lortzeko, deialdi publikorik ez erabiltzea justifikatzen du.

Erabaki honen xedea Bizkaiko Foru Aldundiak MU Enpresagintza S Coopen alde emandako zuzeneko dirulaguntza bideratzea eta onuradunak bere gain hartuko dituen baldintzak eta konpromisoak ezartzea da.

Hitzarmen honek arautzen duen dirulaguntza ez da lehia askea babesteko Europako araudian araututako estatu-laguntza bat (Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. artikuluko 1. Paragrafoan xedatutakoaren arabera 2016/C262/01); izan ere, prestakuntza-zentroen hezkuntza zerbitzuak eta irakaskuntza-jarduerak (haien eraketa-helburuen artean dago jakintza eta ikerketaren transmisioa) kontzeptu horren eremutik kanpo daude, ez baitaukate gaitasun nahikorik lehia askea aldatzeko, ezta estatuen arteko merkataritza trukeak aldatzeko ere.

Ebazpen honen xede den gaiaren gaineko eskumena Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio, Bizkaiko Lurralde Historikoaren Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17.2 artikulua eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.1 d) artikulua irakurketa koordinatutik ondoriozta daitekeenez. Izan ere, artikulua

empresas del territorio ya que va a favorecer la atracción de talento nacional e internacional en áreas STEM muy demandados por estas y así beneficiar al interés público, social y económico de Bizkaia en la medida que va a favorecer su crecimiento. Por esta razón y, en virtud de lo dispuesto por el artículo 26 en relación al 20.2c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, que regula el Régimen Jurídico General de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, se considera necesario el otorgamiento a MU Enpresagintza, S. COOP de una subvención para el desarrollo del Programa B Global Talent mediante el procedimiento de concesión directa cuyo régimen jurídico será el establecido en el convenio que se acompaña.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

La finalidad del presente acuerdo es canalizar la subvención directa de la Diputación Foral de Bizkaia a favor de MU Enpresagintza S. Coop, así como establecer las condiciones y compromisos que asume el beneficiario.

La subvención cuyo régimen establece este acuerdo no constituye una ayuda de estado regulada en la normativa europea de protección de la libre competencia (artículo 107, apartado 1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, TFUE 2016/C262/01), dado que los servicios de educación y las actividades de docencia de centros de formación, que tienen entre sus misiones fundacionales la transmisión del saber y la investigación, están fuera del alcance de dicho concepto, al no tener capacidad de alterar la libre competencia ni afectar a los intercambios comerciales entre estados.

La competencia sobre la materia objeto de esta resolución corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, tal y como se deduce de la lectura coordinada del artículo 17.2 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento del Territorio Histórico de Bizkaia y el artículo 36.1 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local donde se establece que es





horretan ezartzen denez, aldundien eskumena da ekonomiaren eta gizartearen garapena sustatzeko lankidetzara, gainerako administrazio publikoek arlo horretan dituzten eskumenekin bat etorriz.

Ekonomia Sustatzeko Sailaren Egitura Organikoaren Erregelamendua onartzen duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 61/2024 Foru Dekretuak, 1. artikuluan, sail honi esleitzen dio, beste jardun-arlo batzuen artean, enpresa-sustapenarekin, enpresa berrien sorrerarekin eta kultura ekintzailea sustatzearekin, enpresen dibertsifikazioarekin eta gorabidean dauden eta hazten ari diren sektoreak sendotzearekin eta talentua eta ezagutza erakarri eta sustatzearekin zerikusia duten jarduera guztiak bultzatzea eta garatzea.

Horregatik guztiagatik, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 9.1 artikuluan eta martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuak onetsitako Dirulaguntzen Foru Erregelamenduaren 12.3 artikuluan ezarritakoa betez, Bizkaiko Foru Aldundiko Gobernu Kontseiluari honako erabaki-proposamen hau aurkeztu zaio, berak onetsi dezan:

ERABAKIA

Lehenengoa

Bizkaiko Foru Aldundiaren (IFZ: P4800000D) eta MU Enpresagintza S. COOPen (IFZ: F20068490) arteko hitzarmena egiteko baimena ematea, B Global Talent programaren III. eta IV. edizioak gauzatzeko. Helburua Bizkaiko erakunde liderren eta STEM profila duten bertako eta nazioarteko gazte talentuen arteko topaketa gune izatea da. Modu horretan, asmoa enpresen benetako erronkak konpontzea eta Bizkaiko enpresek behar duten talentuari erantzuna ematea da.

Hitzarmen horren testua erantsi da, eta alderdiek beren gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak eta klausulak jasotzen ditu, bai eta hirugarren puntuan adierazitako

competencia propia de las Diputaciones la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social, de acuerdo con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito.

El Decreto Foral 61/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Promoción Económica, en su artículo 1 atribuye a este departamento, entre otras áreas de actuación, la del impulso y desarrollo de todas las actividades que tengan relación con la promoción empresarial, la creación de nuevas empresas y la promoción de la cultura emprendedora, la diversificación empresarial y la consolidación de sectores emergentes y en crecimiento y la atracción y promoción del talento y el conocimiento.

Por todo ello, en virtud de lo establecido en el artículo 9.2 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por el que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y en el artículo 12.3 del Reglamento Foral de Subvenciones aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, se somete a la aprobación del Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia la siguiente propuesta de:

ACUERDO

Primero

Autorizar la celebración de un convenio entre la Diputación Foral de Bizkaia con NIF P4800000D, y MU Enpresagintza, S. COOP con NIF F20068490 para llevar a cabo la III y IV edición del Programa B Global Talent que tiene por objeto ser el punto de encuentro entre organizaciones líderes de Bizkaia y jóvenes talentos nacionales e internacionales con perfil STEM para la resolución de auténticos desafíos para las mismas, con el fin de dar respuesta a la necesidad de talento no satisfecha por parte de las empresas de Bizkaia.

En el citado convenio cuyo texto se adjunta, se recogen las obligaciones y compromisos asumidos por las partes, incluida la aportación financiera indicada en el punto tercero, y las





finantza-ekarpena ere Gainera, aplikatzekoa den araudi orokorrarekin batera, dirulaguntza honetan aplikatu beharreko araubidea ezartzen du. Hitzarmenaren testua eranstena da.

Bigarrena

Baimena emateak berekin dakar, inplizituki, dirulaguntza ematea onartzea, eta baldintza suntsiarazle honen mende geratzen da: baldintzak betetzea eta hitzarmena formalizatu aurretik laguntza honen onuradun izateko debekurik ez izatea.

Hirugarrena

Dirulaguntzaren zenbatekoa hirurehun eta berrogeita hamabost mila zazpiehun eta berrogeita hamabost euro eta hogeita hemeretzi zentimo (355.755,39€) da eta aurrekontuko partida honen kargura egingo da: 0803/426106/44300 2022/0053 zenbakiko proiektua eta a urte hauetan izango dira:

2024:	175.000€
2025:	100.000€
2026:	80.755,39€
Guztira	355.755,39€

Laugarrena

Ahalmena ematea ekonomia sustatzeko foru diputatuari aipatutako hitzarmena hori sinatzeko eta garatzeko, aplikatzeko eta exekutatzen beharrezko xedapen guztiak, eta horien artean honako hauek: dirua itzultzeko espedienteak izapidetzea eta ebatzea, bai eta dirulaguntzarako baldintzak aldatzea, laguntzaren kopuruari dagokiona izan ezik.

Bosgarrena

Erabaki hau MU Enpresagintzari, Ekonomia Sustatzeko Sailari jakinaraztea, eta haren berri ematea Ogasun eta Finantza Saileko Fiskalizazio Zerbitzuari.

cláusulas que, junto a la normativa general aplicable, establecen el régimen a aplicar en esta subvención. Como anexo al presente acuerdo se incorpora el texto del convenio.

Segundo

La autorización conlleva implícitamente la aprobación de la concesión de la subvención que queda sometida a la condición resolutoria de que se cumplan los requisitos y no estar incurso en ninguna de las prohibiciones para adquirir la condición de beneficiaria de esta ayuda en un momento anterior a la formalización del convenio.

Tercero

La cuantía de la subvención asciende trescientos cincuenta y cinco mil setecientos cincuenta y cinco euros con treinta y nueve céntimos (355.755,39€) y se realizará con cargo a la partida presupuestaria 0803/426106/44300/ proyecto presupuestario 2022/0053 y se distribuirá en las siguientes anualidades:

2024:	175.000€
2025:	100.000€
2026:	80.755,39€
Total:	355.755,39€

Cuarto

Facultar a la diputada foral de promoción económica para la firma del referido convenio, así como para que dicte todas las disposiciones necesarias para su desarrollo, aplicación y ejecución, incluyendo la tramitación y resolución de eventuales expedientes de reintegro, así como de modificación de las condiciones de la subvención, excepto en lo que se refiere a su cuantía máxima.

Quinto

Notificar este acuerdo a MU Enpresagintza, al Departamento de Promoción Económica y dar traslado del mismo al Servicio de Fiscalización del Departamento de Hacienda y Finanzas.





Enpresen Sustatzeko Zerbitzuko burua. / La jefa del Servicio de Promoción Empresarial. ISABEL SARRIONANDIA-IBARRA FERNÁNDEZ

O.E./Vº Bº

Ekintzailatza, Talentu eta Enpresen Lehiakortasuna Bultzatzeko zuzendari nagusia. / El director general de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial. JOSEBA MARIEZKURRENA CUESTA

Aurreko tramitean ezarri denarekin bat, Gobernu Kontseiluari aurkeztu behar zaio / De conformidad con el trámite precedente, elévese al Consejo de Gobierno.

Ekonomia Sustatzeko foru diputatua / La diputada foral de Promoción Económica. AINARA BASURKO URKIRI



BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA MU ENPRESAGINTZAREN ARTEKO HITZARMENA, B GLOBAL TALENT PROGRAMAREN III. ETA IV. EDIZIOAK ANTOLATZEKO

CONVENIO ENTRE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y MU ENPRESAGINTZA PARA LLEVAR A CABO LA III Y LA IV EDICIÓN DEL PROGRAMA B GLOBAL TALENT

BILDU DIRENAK

REUNIDAS

Ainara Basurko Urkiri andrea erakunde horren izenean eta beraren ordezkari gisa, Bizkaiko Foru Aldundiaren 2024ko azaroaren 28an Erabakiaren bidez emandako ahalmenik erabiliz.

Ainara Basurko Urkiri, en nombre y representación de la Diputación Foral de Bizkaia, actuando en virtud de las facultades otorgadas mediante Acuerdo de la Diputación Foral de 28 de noviembre de 2024.

Lander Beloki Mendizabal (NAN: 34100489E), MU ENPRESAGINTZA S. COOP sozietatearen izenean eta ordezkari gisa, zuzendari nagusi den aldetik, Oñatiko notaria Mercedes Henaiz Gomez-Deganoaren aurrean 2015eko uztailaren 21ean emandako eskritura publikoaren arabera (protokolo-zenbakia: 665).

Lander Beloki Mendizabal, con DNI 34100489E, actuando en nombre y representación de MU ENPRESAGINTZA S. COOP con NIF F20068490 como director General, en virtud de la escritura pública otorgada ante la notaria de Oñati, Mercedes Henáiz Gómez-Dégano, el 21 de julio de 2015, con nº 665 de su protocolo.

Aldeek aitortzen dizkiote elkarri honako hitzarmena gauzatzeko beharrezko gaitasuna eta eskumena, eta hauxe

Las partes se reconocen la capacidad jurídica necesaria para suscribir el presente convenio y en su virtud

ADIERAZTEN DUTE:

EXPONEN

LEHENENGOA

Ekonomia Sustatzeko Sailak, talentua eta ezagutza erakartzeko eta sustatzeko eduki daukan eskumena baliatuz, jarduera ugari garatzen ditu pertsonen talentua aberasteko, zientziaren eta teknologiaren garapen sendoa ezaugarri duen gizarte berritzailea bultzatzeko eta, bidenabar, hura aplikatzeko eta enpresa-sektorerara transferitzeko helburuz.

PRIMERO

El Departamento de Promoción Económica en el ejercicio de su competencia de impulso de la atracción y promoción del talento y el conocimiento desarrolla numerosas actuaciones tendentes al desarrollo del talento de las personas, al impulso de una sociedad innovadora con un fuerte desarrollo de la ciencia y la tecnología y su aplicación y transferencia al sector empresarial.

BIGARRENA

Hitzarmen honen helburua MU Enpresagintzari B Global Talent programaren III. eta IV. edizioak gauzatzeko emango zaion zuzeneko dirulaguntzaren baldintzak eta konpromisoak ezartzea da. Helburua Bizkaiko erakunde liderren eta

SEGUNDO

Este convenio tiene como finalidad establecer las condiciones y compromisos asociados a la concesión de una subvención directa a Mu Enpresagintza para lleva a cabo la III y la IV edición del Programa B Global Talent que tiene por objeto ser el punto de



STEM profila duten tokiko eta nazioarteko gazte talentuen arteko topaketa gunea izatea da. Modu horretan, asmoa enpresen benetako erronkak konpontzea eta Bizkaiko enpresek behar duten talentuari erantzuna ematea da.

HIRUGARRENA

B Global Talent Programa "Bizkaia with the talent" ekimenaren barnean dago, eta aurreko hori, era berean, "Bizkaia, Talentuarekiko konpromisoa" estrategiaren barnean; Bizkaiko Foru Aldundiak bi urte baino gehiago daramatza horretan lanean. Ekonomia Sustatzeko Sailak bultzatu du ekimena, lurraldean talentua garatu, erakarri eta fidelizatze aldera, enpresek gero eta gehiago eskatzen baitute talentu zientifiko-teknologikoa, hau da, STEM (Zientzia, Teknologia, Ingeniaritza eta Matematika) arloko talentua.

LAUGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak eta MU Enpresagintzak enpresa finkatuen zein sortu berrien berrikuntzaren eta garapenaren aldeko apustua egiten dute, ekonomia eta gizartea eraldatzeko funtsezko palankak direlako. Gaur egun STEM arloetan prestatuta dauden edo esperientzia duten profesionalak erakarri behar dira. Horrenbestez, proiektu honetan MUren (EU4DUAL) eta MTaren tokiko eta nazioarteko sarea aprobetxatzea eta indartzea eskaintzen da, talentu hori erakartzeko iturri nagusia baita.

BOSGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorraren aldeko konpromisoari eusten dio, eta, horregatik, Ekonomia Sustatzeko Sailaren jardura guztiak genero-ikuspegia kontuan hartuta eta oraindik dauden desberdintasunak murrizteko neurriak finkatuta egiten dira, batez ere enpresa-

encuentro entre organizaciones líderes de Bizkaia y jóvenes talentos nacionales e internacionales con perfil STEM para la resolución de auténticos desafíos para las mismas, con el fin de dar respuesta a la necesidad de talento no satisfecha por parte de las empresas de Bizkaia.

TERCERO

El Programa B Global Talent se enmarca en la iniciativa "Bizkaia with the talent", que deriva de la estrategia "Bizkaia compromiso con el Talento" en la que la Diputación Foral de Bizkaia lleva más de dos años trabajando. Esta iniciativa ha sido impulsada por el departamento de Promoción Económica con el objetivo de desarrollar, atraer y fidelizar talento en el territorio para cubrir la creciente demanda de talento científico-tecnológico, conocido como talento STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), por parte de las empresas.

CUARTO

La Diputación Foral de Bizkaia y Mu Enpresagintza apuestan por la innovación y el desarrollo de las empresas, tanto consolidadas como de nueva creación, porque son palancas fundamentales de transformación económica y social. En el contexto actual se necesita la atracción de profesionales formados o con experiencia en áreas STEM, por lo que en este proyecto se ofrece aprovechar y fortalecer la red nacional e internacional de MU (EU4DUAL) y MTA como fuente principal para atraer dicho talento.

QUINTO

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene además un firme compromiso a favor de la efectiva igualdad de mujeres y hombres y, por ello, todas las actuaciones que realiza el Departamento de Promoción Económica se desarrollan teniendo en cuenta la perspectiva de género y fijando medidas tendentes a reducir las desigualdades aún existentes,



munduan.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, erabakiaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko, 2021-2024 ekitaldian.

Hitzarmen hau Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 20. artikuluan aurreikusitako generoaren araberrako eraginaren aurretiazko ebaluazio txostena eta ebazteko neurriak desberdintasunak eta berdintasuna sustatzea sartu da. Hitzarmen hau idazteko aplikatu dira azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretuak, generoaren araberrako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak finkatzen dituenak, ezarritako jarraibideak aplikatu dira.

SEIGARRENA

Hitzarmena egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jarduera-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

ZAZPIGARRENA

Hitzarmen honen eremua eta bertan gauzatu beharreko alderdiak zehaztu behar dira, izan ere, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko

especialmente en el mundo empresarial.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este acuerdo deberán tener en cuenta la perspectiva de género. El VI Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia durante los ejercicios 2021-2024.

Se incorpora a la tramitación de este convenio, el Informe de evaluación previa de impacto de género y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad previsto en el artículo 20 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, en cuya redacción se han aplicado las Directrices establecidas en el Decreto Foral 141/2013, de 19 de noviembre, por el que se fijan las pautas para la realización de la evaluación previa de impacto en función del género.

SEXTO

En la elaboración del convenio se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos autónomos y del sector público foral.

SÉPTIMO

Es preciso determinar el ámbito de este convenio y los aspectos que en el mismo se han de materializar ya que la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las



5/2005 Foru Arauak 20.2 c) artikuluan xedatzen duenez, salbuespen gisa zuzenean eman ahal izango direlako interes publiko, sozial, ekonomiko edo humanitarioko arrazoiak egiaztatzen dituzten dirulaguntzak, edo deialdi publikoa oztokatzen duten behar bezala justifikatutako beste batzuk.

Beste alde batetik, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onartutako maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Erregelamenduak 52. artikuluan ezartzen ditu dirulaguntza mota horiek arautzen dituzten arauak jasoko dituzten alderdiak. Era berean, ezartzen da espedientean dirulaguntza kudeatzen duen organoaren txosten bat sartu beharko dela, honako hauek justifikatzeko: dirulaguntzaren izaera berezia; interes publikoa, soziala, ekonomikoa edo humanitarioa egiaztatzen duten arrazoiak; eta deialdiaren zailtasuna justifikatzen duten beste arrazoi batzuk.

Horrenbestez, bi aldeek adostu dute hitzarmen hau sinatzea. Hona hemen hitzarmena arautuko duten klausulak

KLAUSULAK

1.-Hitzarmenaren xedea eta subjektu bakoitzak egin beharreko jarduketak

1. Hitzarmen honen helburua MU ENPRESAGINTZA S COOPi (IFZ: F20068490) B Global Talent Programaren III. eta IV. edizioak egiteko emango zaion dirulaguntza zuzenaren baldintzak eta konpromisoak ezartzea da.

2. Programa honen helburua Bizkaiko erakunde liderren eta STEM profila duten bertako eta nazioarteko gazte talentuen arteko topaketa gune izatea da. Modu horretan, asmoa enpresen benetako erronkak konpontzea eta Bizkaiko enpresek behar duten talentuari erantzuna ematea da.

subvenciones otorgadas por la Administración Foral dispone en su artículo 20.2.c) que podrán concederse de forma directa, con carácter excepcional, aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, u otras debidamente justificadas que dificulten su convocatoria pública.

Por su parte, el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, en su artículo 52 establece los extremos que incluirán la normas que regulen este tipo de subvenciones debiendo asimismo incluirse en el expediente un informe del órgano gestor de la subvención justificativo su carácter singular, de las razones que acreditan el interés público, social, económico o humanitario, u otras que justifican la dificultad de su convocatoria.

Así pues, ambas partes acuerdan suscribir el presente convenio, el cual se regirá por las siguientes

CLÁUSULAS

1.-Objeto del convenio y actuaciones a realizar por cada sujeto

1. El presente convenio tiene como finalidad establecer las condiciones y compromisos asociados a la concesión de una subvención directa a MU ENPRESAGINTZA, S. COOP, con NIF F20068490, para llevar a cabo la III y la IV edición del Programa B Global Talent.

2. El presente programa tiene como objetivo ser el punto de encuentro entre organizaciones líderes de Bizkaia y jóvenes talentos nacionales e internacionales con perfiles STEM para la resolución de auténticos desafíos para ellas, con el fin de dar respuesta a la necesidad de talento no satisfecha por parte de las empresas del territorio.



3. Programaren III. eta IV. edizioak gauzatu, helburu espezifiko hauek lortu nahi dira:

- Bizkaian bertako eta nazioarteko talentua erakarri eta biltzea, lehenetasunez, STEM profila dutenak.
- Talentua Bizkaiko enpresen proiektu zehatzei lotzea.
- Lurraldean eragina duen eta interesekoa den ekimena sortzea.
- Bilbo hiriaren eta Bizkaiaren entzute ona sortzea.

4. Edizio bakoitzak honako 4 fase nagusi hauek ditu:

1.fasea.- Enpresak erakartzea

Programa STEM profila duen talentua erakarri nahi duten Bizkaiko ETEei zuzenduta dago. Enpresek lantzen ari diren erronka edo proiektu orokorrak definituko dituzte, hala, programaren parte hartzaileek beren ezagutza arloak eta egin ditzaketen ekarpenak frogatu ditzaten. Programan parte hartuko duten enpresen kopurua, gutxienez, 15 izango da edizio bakoitzeko.

2.fasea.- Tokiko eta nazioarteko talentua erakartzea eta aukeratzea

MUren (EU4DUAL) eta MTAREN tokiko eta nazioarteko sarea erabiliko da talentua erakartzeko iturri nagusi gisa. Prozesuetan parte hartzen duten talentuen kopurua gutxienez 40 izango da edizio bakoitzeko.

3.fasea.- Ekitaldia eta Bootcamp B Global Talent

Proposamena Torre BATen topaketa ekitaldi bat eta bost eguneko bootcamp bat antolatzea da programa aurkezteko eta Networking bat ere bai, harreman profesionalak ezartzeko eta enpresa parte hartzaileen eta talentuaren artean dinamikak sortzeko. Ekitaldietan parte hartuko duten talentuen kopurua edizio bakoitzeko gutxienez 20 pertsonakoa izango dela

3. Mediante la ejecución de la III y IV edición del programa se pretenden los siguientes objetivos específicos:

- Atraer y retener talento nacional e internacional preferiblemente de perfil STEM a Bizkaia.
- Vincular el talento a proyectos concretos de empresas de Bizkaia.
- Generar un evento con repercusión e interés en el territorio.
- Generar notoriedad de la ciudad de Bilbao y la región de Bizkaia.

4. Cada una de las ediciones consta de 4 fases principales:

Fase 1.- Captación de empresas

El programa está orientado a las pymes vizcaínas que necesiten incorporar talento con perfil STEM. Las empresas definirán retos o proyectos genéricos en los que estén trabajando para que los participantes en el programa demuestren sus áreas de conocimiento y posibilidad de contribución a los mismos. El número de empresas que participarán en el programa se estima en un mínimo de 15 por cada edición.

Fase 2.- Captación y selección de talento nacional e internacional

Se hará uso de la red nacional e internacional de MU (EU4DUAL) y MTA como fuente principal para atraer talento. El número de talento participante en los procesos se estima en un mínimo de 40 por cada edición.

Fase 3.- Evento y Bootcamp B Global Talent

Se propone incluir un evento de encuentro y un bootcamp en la Torre BAT de 5 días de duración para la presentación institucional del programa y un Networking para establecer relaciones profesionales y generar dinámicas entre empresas participantes y talento. El número de talento participante en los eventos se estima en un mínimo de 20 personas por cada edición.



kalkulatzen da.

4.fasea.- Work in company.

Parte hartzaileak 3 hilabetez Bizkaiko enpresetan egongo dira enpresen erronkak konpontzen laguntzen. Work in Companyk STEM profila duen nazioko eta nazioarteko talentua aurreko fasean parte hartu duenaren berdina izango da, eta, beraz, edizio bakoitzean gutxienez 20 pertsona egongo direla kalkulatzen da. Enpresa bakoitzeko parte-hartzaile bat egongo da, eta bi parte-hartzailek programa enpresa berean egiteko aukera izango dute.

5. Bizkaiko Foru Aldundiak pertsonengan eta haien gaitasunetan oinarritutako estrategia koordinatu eta koherente baten aldeko apustua egiten du lurralde lehiakortasun jasangarria lortzeko formula gisa, eta uste du B Global Talent programaren III. eta IV. edizioak gauzatzeak onura handia ekarriko diela lurraldeko enpresei. Izan ere, prestatuta dauden eta STEM arloetan esperientzia duten profesionalak erakarriko ditu eta enpresek horrelako profilak izateko behar handia dute. Hala, Bizkaiko interes publikoari, sozialari eta ekonomikoari mesede egingo dio, Bizkaiaren hazkundera erraztuko baitu. Hori dela eta, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2c) artikuluari dagokionez 26. artikulua xedatutakoaren arabera, beharrezkotzat jotzen da MU Enpresagintza S COOPi dirulaguntza bat ematea B Global Talent programaren III. eta IV. edizioak garatzeko, zuzeneko emakida prozeduraren bidez; prozedura horren araubide juridikoa erantsitako hitzarmenean ezarritakoa izango da.

6. Horregatik, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen Araubide Juridiko Orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2.c) artikuluan ezarri denarekin bat, uste da beharrezkoa

Fase 4.- Work in company

Los participantes en el programa se integrarán durante 3 meses en las empresas vizcaínas colaborando en la resolución de los retos de las mismas. El talento nacional e internacional con perfil STEM que realizará el Work in Company será el mismo que el que ha participado en la fase anterior, por lo que se estima en un mínimo de 20 personas en cada edición. La distribución será de un participante por empresa, con la posibilidad puntual de que dos participantes realicen el programa en la misma empresa.

5. La Diputación Foral de Bizkaia apuesta por una estrategia coordinada y coherente basada en las personas y sus capacidades como fórmula para lograr la competitividad territorial sostenible y considera que la ejecución de la III y IV edición del Programa B Global Talent aportará un beneficio importante a las empresas del territorio ya que va a favorecer la atracción de profesionales formados y con experiencia en áreas STEM muy demandados por ellas, beneficiando así el interés público, social y económico de Bizkaia en la medida que va a contribuir a su crecimiento. Por esta razón y, en virtud de lo dispuesto por el artículo 26 en relación al 20.2c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, que regula el Régimen Jurídico General de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, se considera necesario el otorgamiento a MU Enpresagintza, S. COOP de una subvención para el desarrollo de la III y IV edición del Programa B Global Talent mediante el procedimiento de concesión directa cuyo régimen jurídico será el establecido en el convenio que se acompaña.

6. Por ello, en virtud de lo dispuesto por el artículo 26 en relación con el 20.2 c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, que regula el Régimen Jurídico General de las subvenciones otorgadas por la



dela zuzeneko emakida-prozeduraren bidez dirulaguntza ematea proiektu hori garatzeko.

7. Dirulaguntza honen xedea ez da sexuagatiko edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako diskriminazio anizkoitzeko faktoreengatiko diskriminazioa eragiten duen jarduera.

8. Dirulaguntza honen xedea ez da tratu-berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailaren 12ko 15/2022 Lege Integralaren IV. tituluan arau-haustetza jotako jardunbideei aurre egiten dien, eragiten dien edo horiek onartzen dituen jarduera edo helburua betetzea.

2.-Erakunde onuraduna

1. Laguntzaren erakunde onuraduna MU Enpresagintza da, IFZ: F20068490.

2. Erakunde onuradunak egunean ditu zerga-betebeharrak, Gizarte Segurantzarekikoak eta dirulaguntzak itzultzekoak.

3. Dirulaguntzaren erakunde onuraduna ez dago Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan ezarritako ezein egoeratan, eta foru-arau horren 13. artikuluan ezarritako betebeharrak guztiak betetzera behartuta dago.

4. Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekuen araginpean, ez dago emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren

Administración Foral, se considera necesario el otorgamiento de una subvención para la ejecución de este proyecto mediante el procedimiento de concesión directa.

7. El objeto de esta subvención no constituye actividad que sea discriminatoria por razón de sexo o por aquellos factores de discriminación múltiple contemplados en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

8. El objeto de esta subvención no constituye actividad o cumplimiento de finalidad que atente, aliente o tolere prácticas calificadas como infracciones en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y no discriminación.

2.-Entidad beneficiaria

1. La entidad beneficiaria de la ayuda es MU Enpresagintza con NIF: F20068490.

2. La entidad beneficiaria se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias, frente a la Seguridad Social y por reintegro de subvenciones.

3. La entidad beneficiaria no se encuentra incurso en ninguna de las circunstancias establecidas en el artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

4. La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres, no concurre ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de



23.2 artikuluan aurreikusitako egoerarik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jarduera edo ekintza bat.

5. Onuraduna ez da administrazioaren ebazpen irmo bidez zigortuta izan Tratu berdintasunaren eta diskriminazio ezaren uztailaren 12ko 15/2002 Lege Integralaren IV. tituluaren aurreikusitako termino eta epeetan oso larri gisa kalifikatutako arau-hausteengatik.

6. Hitzarmen hau sinatzeak esan nahi du onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiazta dezan onuradunak betetzen dituela xedapen indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Rizarte Segurantzarekikoak, eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

3.-Hitzarmenaren indarraldia

1. Hitzarmen hau formalizatzen den unean jarriko da indarrean, eta hitzarmenaren ondoriozko betebeharrak betetzen direla egiaztatu arte luzatuko da haren indarraldia.

2. Hitzarmen honetan aurreikusitako jarduerak gauzatzeko epea, atzeraeraginezko ondorioekin, 2024ko irailaren 1etik 2026ko maiatzaren 31era bitartekoa izango da. III. edizioa 2024ko irailetik 2025eko maiatzera bitartean egingo da, eta IV. edizioa 2025eko ekainetik 2026ko maiatzera bitartean.

3. Dirulaguntzaren aplikazioaren justifikazioa aurkezteko epea 2026ko ekainaren 30ean amaituko da. Justifikazioa Ekonomia Sustapen Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztuko da, hitzarmen honen seigarren klausulan ezarritako baldintzetan, eta hitzarmen honen ondorioz erakunde onuradunari ezarritako betebeharrak buruz araudi espezifikoak ezartzen duena alde batera utzi gabe.

mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.

5. La entidad beneficiaria no ha sido sancionada por resolución administrativa firme por alguna de las infracciones calificadas como muy graves, en los términos y plazos previstos en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

6. La firma del presente convenio conlleva la autorización de la entidad beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

3.-Plazo de vigencia del convenio

1. Este convenio entrará en vigor en el momento de su formalización y su vigencia se extenderá hasta la verificación del cumplimiento de las obligaciones derivadas del mismo.

2. El plazo para la ejecución de las actividades previstas en este convenio se fija, con carácter retroactivo, desde el 1 de septiembre de 2024 hasta el 31 de mayo de 2026. La III edición transcurrirá entre septiembre de 2024 y mayo de 2025 transcurriendo la IV edición entre junio de 2025 y mayo de 2026.

3. El plazo para presentar la justificación de la aplicación de la subvención finalizará el 30 de junio de 2026. La justificación se presentará a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, en los términos establecidos en la cláusula sexta de este convenio y sin perjuicio de lo que establezca la normativa específica en relación con las obligaciones impuestas a la entidad beneficiaria como consecuencia de este convenio.



4.-Alderdietako bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak

1. Dirulaguntzaren zenbatekoa hirurehun eta berrogeita hamabost mila zazpiehun eta berrogeita hamabost euro eta hogeita hemeretzi zentimo (355.755,39€) da, hau da, baimendutako aurrekontu-kredituaren zenbateko osoa. Aipatutako kreditua honako aurrekontu-partidaren kargura da: 08.03/426.106/44300, 2022/0053 zenbakiko proiektua, urteko ordainketa hauen arabera:

2024:	175.000€
2025:	100.000€
2026:	80.755,39€
Guztira:	355.755,39€

2. Zenbateko hau Bizkaiko Foru Aldundiaren Ekonomia Sustatzeko Sailaren gehieneko ekarpena izango da, eta garatu beharreko jardueretarako aurreikusitako zenbatekoaren jardunetan egon daitekeen gehikuntzak inoiz ez du eragingo emandako zenbatekoa gehitzea.

3. Bizkaiko Foru Aldundiak ekarpena erakunde onuradunak horren onspena egin ostean betearaziko du:

- 2024. urteari dagokion zenbatekoa hitzarmen hau sinatutakoan ordainduko da.
- 2025 eta 2026 urteei dagozkien ekarpenak Ekonomia Sustapen Saileko Bulego Birtualaren bidez honako hauek aurkeztu ondoren egingo dira:
 - III. edizioko gastuen justifikazioa; aurkezteko azken eguna 2025eko ekainaren 30a izanik.
 - IV. edizioko gastuen justifikazioa, aurkezteko azken eguna 2026ko ekainaren 30a izanik.

4. Ezarritako baldintzak bete direla eta aurreikusitako helburuak lortu direla justifikatzeko, 34/2010 Foru Dekretuaren 59. artikuluan aurreikusitako kontu-ikuskariaren txostena aurkeztu beharko da, eta Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatutako informazioa bete

4.-Obligaciones y compromisos económicos de las partes

1. La cuantía de la subvención asciende a trescientos cincuenta y cinco mil setecientos cincuenta y cinco euros con treinta y nueve céntimos (355.755,39€) que es el importe total del crédito presupuestario autorizado. Dicho crédito está designado con cargo a la partida presupuestaria 08.03/426.106/44300 proyecto presupuestario 2022/0053 de acuerdo con las siguientes anualidades.

2024:	175.000€
2025:	100.000€
2026:	80.755,39€
Total:	355.755,39€

2. Esta cantidad tendrá el carácter de aportación máxima por parte del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, sin que en ningún caso el posible aumento del importe previsto de las acciones a desarrollar implique aumento de la aportación concedida.

3. La Diputación Foral de Bizkaia hará efectiva la aportación de la siguiente forma:

- El importe correspondiente a la anualidad 2024 se realizará a la firma de este convenio.
- Las aportaciones correspondientes a los años 2025 y 2026 se harán efectivas tras la presentación a través de la Oficina Virtual del Departamento de Promoción Económica de:
 - la justificación de los gastos de la III edición, siendo el último día para su presentación el 30 de junio de 2025.
 - la justificación de los gastos de la IV edición siendo el último día para su presentación el 30 de junio de 2026.

4. La justificación del cumplimiento de las condiciones impuestas y de la consecución de los objetivos previstos deberá realizarse mediante el sistema de cuenta justificativa con aportación de informe de persona auditora previsto en el artículo 59 del Decreto Foral 34/2010, cumplimentando la



beharko da, dirulaguntza justifikatzeko izapidearen barruan. Honako dokumentazio hau jaso beharko da:

4.1. Kontu-auditorerik baten txostena; kontu-auditorerik horrek jarduneko auditorerik gisa egon behar du inskribatuta Kontabilitatearen eta Kontu Auditorerikaren Institutuaren mendeko Auditorerik Erregistro Ofizialean.

4.2 III. Edizioaren gindako jardueren justifikazio ekonomikoa eskatutako informazioa ematean datza, hau da:

a) diruz lagundutako proiektua gauzatzean egindako gastuari dagokionez:

- egindako gastu mota bakoitzeko, erantsitako excel koadroa betetzea

-gastua langileena bada, dagokion excel taula betetzeaz gain, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- - erakundearen legezko ordezkariaren duen pertsonaren ziurtagiria; bertan, proiektuari dagozkion pertsonal-gastu zuzenak zehaztuko dira, lanordu kopurua eta orduko kostua ere zehaztuz.
- - ekintzaren parte hartzen duten pertsonen 10 T zerga agiria, edo horren ezean, nominen fotokopia
- - jarduketan parte hartzen duten pertsonen LZNren kopia (Langileen Zerrenda Nominala), Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandakoa,

Kontratu txikiaren zenbatekoa baino zenbateko handiagoko gastuak egin badira, hiru hornitzailearen eskaintzak aurkeztu beharko dira, eskaintza egokiena aukeratzeko txostenarekin batera, proposamen ekonomiko onena ez denean.

información requerida en la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, dentro del trámite de justificación de la subvención, que deberá contener la siguiente documentación:

4.1. Informe de persona auditora de cuentas inscrita como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

4.2. La justificación económica de las actividades realizadas en la III edición consistirá en proporcionar la información requerida, esto es

a). en relación al gasto incurrido en la ejecución del proyecto subvencionado:

-por cada tipo de gasto realizado, la cumplimentación del cuadro excel anexo.

-si el gasto es gasto de personal, además de cumplimentar el correspondiente cuadro excel, se deberá aportar:

- - certificación de la persona representante legal de la entidad en la que se detallan los gastos directos de personal imputables al proyecto, especificando el número de horas de dedicación y coste horario de cada persona involucrada en el proyecto.
- - documento fiscal 10T o, en su defecto, copia de las nóminas, de las personas que participan en la actuación,
- - copia de RNT (relación nominal de trabajadoras y trabajadores) de las personas que intervienen en la actuación expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social,

En el supuesto de haber incurrido en gastos de importe superior a la cuantía del contrato menor, es necesario aportar tres ofertas de diferentes proveedores junto con un informe de elección de la oferta más adecuada cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.



Zenbatekoa hainbanaketa bidez esleitzen denean, hitzarmen honen helburu diren jarduketei dagokien gastu osoan ehunekoak zehatzen duen kalkulu sistema eman beharko da.

b) dirulaguntzaren erakunde onuradunak lortutako diru-sarrerei dagokienez, erantsitako excel taula bete beharko da, lortutako diru-sarrera motari dagokiona, eta, horrekin batera, erakundearen legezko ordezkariaren ziurtagiria aurkeztu beharko da, proiekturako jaso eta aurreikusitako diru-sarrerak adierazita, eta helburu bererako beste edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatutatik – Estatukoa, Europar Batasuneko edo nazioartekoa – jasotako dirulaguntzak, laguntzak, diru-sarrerak edo baliabideak adierazita, zenbatekoa eta jatorria adierazita.

Hitzarmen honen laugarren klausulan aurreikusitako baldintzetan, diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko da auditoretza egitearen ondoriozko gastua.

5. Nahiz eta ordainketaren zati bat aldeztu aurretik egin, uste da ez dela beharrezkoa erakunde onuradunak bermeak eratzeko eskatzea, ez baita hitzarmen honetatik eratorritako betebeharrak ez betetzeko arriskurik ikusten. MU ENPRESAGINTZA Bizkaiko Foru Aldundiaren ohiko laguntzailea da, dirulaguntzak jaso ditu aurreko ekitaldietan, diruz lagundutako jarduketak behar bezala gauzatu ditu eta modu egokian justifikatu ditu emandako dirulaguntzak.

6. Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira 2024ko irailaren 1etik 2026ko maiatzaren 31ra bitartean egindakoak, baldin eta diruz lagundutako jardueraren izaerari zalantzarik gabe erantzuten badiote eta jarduera egiteko behar-beharrezkoak badira. Dena den, behar bezala justifikatu beharko dira indarrean dagoen araudiaren arabera, eta hitzarmen honetan ezarritako justifikazio-aldia amaitzen den egunean

En los casos en los que se asigne un importe mediante prorrateo se deberá aportar el sistema de cálculo que permita determinar el porcentaje de gasto total asignado a las actuaciones objeto del presente convenio.

b) en relación a los ingresos obtenidos por la entidad beneficiaria de la subvención se deberá cumplimentar el cuadro excel anexo correspondiente al tipo de ingreso obtenido, acompañado de una certificación de la persona que ostenta la representación legal de la entidad indicando los ingresos recibidos y previstos para el proyecto, indicando las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, con indicación del importe y su procedencia.

Se considerará gasto subvencionable en los términos previstos en la cláusula cuarta de este convenio el gasto derivado de la realización de la auditoría.

5. A pesar de que parte del pago se realiza de manera anticipada se estima que no es necesaria la exigencia de constitución de garantías por parte de la entidad beneficiaria por no apreciarse riesgo de que incumpla con las obligaciones derivadas de este convenio. MU ENPRESAGINTZA es colaboradora habitual de la Diputación Foral de Bizkaia, ha recibido subvenciones en ejercicios anteriores, ha ejecutado correctamente las actuaciones subvencionadas y justificado satisfactoriamente las subvenciones concedidas.

6. Se considerarán gastos subvencionables, los realizados desde el 1 de septiembre de 2024 al 31 de mayo de 2026 que respondan de manera indubitada a la naturaleza de la actividad subvencionada y resulten estrictamente necesarios para su realización. En todo caso, deberán estar correctamente justificados de conformidad con la normativa en vigor y pagados a la fecha de finalización del periodo de justificación establecido en



ordainduta egon beharko dira. 2026ko ekainaren 30 da aurkezteko azken eguna.

7. Honakoak izango dira diruz lagun daitekeen gastuak:

a) diruz lagundutako burutzeko lanari dagozkion barneko langileen gastu zuzenak. Kontzeptu horren barruan sartuko dira soilik soldatek eta gizarte kargek (Gizarte Segurantzza) erakunde eskatzaileari eragiten dizkioten langileriaren gastuak.

b) jardueraren xedeari zuzenean lotutako kanpoko zerbitzuak

c) diruz lagundutako jarduerari beren-beregi lotutako beste gastu batzuk, behar bezala frogatzen badira.

8. BEZagatik dirulaguntza emango da erakunde onuradunak egiaztatzen badu ezin dezakeela berreskuratu edo konpentsaziorik jaso.

9. Ez dira diruz laguntzeko moduko gastuak izango, inola ere, ondoko hauek:

a) Zeharkako zergak baldin eta horiek berreskuratzeko edo konpentsatzeko modukoak badira, eta ezta errentaren gaineko zerga pertsonalak ere.

b) Bankuetako kontuetako interes zordunak.

c) Administrazio eta zigor arloko interesak, errekareruak eta zehapenak.

d) Epaitegietako prozeduretako gastuak.

10. Dirulaguntza jaso dezakeen gastuaren zenbatekoa handiagoa bada sektore publikoko kontratuen arloan kontratu txikietarako indarrean dagoen araudian ezarritako zenbatekoak baino, erakunde onuradunak hiru enpresa hornitzailearen eskaintzak eskatu beharko ditu gutxienez, zerbitzua egiteko edo ondasuna emateko konpromisoa hartu baino lehen. Hori ez da beharrezkoa izango baldin eta, dirulaguntza jaso dezaketean gastuen ezaugarri bereziengatik, merkatuan ondasun eta zerbitzuok hornitu edo egiten dituen

este convenio, siendo el último día para su presentación el 30 de junio de 2026.

7. Se considerarán gastos subvencionables los siguientes costes:

a) gastos directos de personal interno imputables al proyecto. Se entenderán incluidos en este concepto aquellos que correspondan a los gastos directos del personal por costes salariales y cargas sociales por cuenta de la entidad solicitante (Seguridad Social).

b) servicios externos directamente vinculados al objeto de la actividad.

c) otros gastos debidamente justificados directamente ligados al desarrollo de la actividad subvencionada.

8. El IVA será subvencionable cuando la entidad beneficiaria lo abone efectivamente y acredite no ser susceptible de recuperación o compensación.

9. En ningún caso serán gastos subvencionables:

a) Los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación ni los impuestos personales sobre la renta.

b) Los intereses deudores de las cuentas bancarias.

c) Intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.

d) Los gastos de procedimientos judiciales.

10. Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas para el contrato menor en la normativa vigente en materia de contratos del sector público, la entidad beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con



hainbeste entitaterik ez badago, edo gastua dirulaguntza eskatu baino lehen egin bada. Alderdi hori behar bezala azaldu behar da justifikazioan.

11. Aurkezten diren eskaintzak justifikazioan jaso behar dira haien arteko hautapenerako irizpideak eraginkortasuna eta ekonomia izango dira. Eskaintza ekonomiko hoberena hautatzen ez bada, arrazoiak azaldu behar dira txosten batean.

12. Diruz lagun daitekeen gastuaren balorazioa euroa ez den beste txanpon bat erabiliz eginez gero, fakturaren datan egingo da eurorako trukea.

5.-Erakunde onuradunaren beste betebeharrak

Honako betebeharrak hauek izango dituzte laguntzaren onuradunak:

a) dirulaguntza emateko arrazoi den helburu, proiektu, jarduera edo jokaera lortu, burutu egin edo hartzea.

b) dirulaguntza ematen duen organoari betekizun eta baldintzak betetzen dituela frogatzea, baita dirulaguntza eman eta laguntzaz gozatu ahal izateko aintzat hartu diren jarduera eta helburua egin eta lortu dituela ere.

c) diruz lagundutako jardueraren finantzaketaren izaera publikoari publikitate ematea, jasotako laguntza aipatuz eta bai Bizkaiko Foru Aldundiaren zein "Bizkaia with the Talent" markaren logotipoak agerian jarri diruz lagundutako jardueren zabalkunde publikoa egiteko material, argitalpen edo ekitaldi guztietan.

d) Erakunde pribatuek aurrekontu-ekitaldi batean Bizkaiko Foru Aldunditik gutxienez 100.000,00 eurokoak diren dirulaguntzak jasotzen badituzte edo urteko diru-sarreraren % 40 foru-laguntzak edo dirulaguntza publikoak direnean, betiere gutxienez

anterioridad a la solicitud de la subvención, circunstancia que deberá quedar explicada debidamente en la justificación.

11. La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

12. La valoración del gasto subvencionable en moneda distinta al euro se convertirá a éste al tipo de cambio de la fecha de la factura.

5.-Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La entidad beneficiaria estará obligada a:

a) cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

b) justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) dar publicidad al carácter público de la financiación de la actuación subvencionada mediante la mención de la ayuda recibida y la inclusión, en lugar visible, tanto del logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia como de la marca "Bizkaia with the Talent" en todos los materiales, publicaciones o eventos para divulgación pública de las actuaciones subvencionadas.

d) las entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000,00 euros o cuando el 40% del total de sus ingresos anuales tengan



5.000,00 eurora iristen badira, bete egin beharko dituzte Bizkaiko gardentasunaren otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauko publizitate aktiboaren betebeharrak. Hau da:

1) aurretik aipatutako mugak gainditu eta hurrengo urtetik aurrera webgunean informazio publiko garrantzitsua argitaratzea modu irisgarrian, doan, egiaz, eguneratuta eta berrerabiltzeko moduan.. Datu pertsonalak babestearen ariokok legeria errespetatuko da eta euskaldunen hizkuntz eskubideak bermatuko dira. Horretarako, informazio euskaraz eta gaztelaniaz argitaratuko da.

2.) informazioa eguneratuta mantentzea gutxienez lau urte naturaletan.

e) Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza koofizialak erabiltzea hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuaren 13.3 eta 13.4 artikuluetan ezarritakoarekin bat. Hau da:

1) diruz lagundutako jarduera publiko guztietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea.

2) diruz lagundutako jarduerarekin lotutako materialetan, argital penetan eta bestelako euskarrietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea.

f) genero ikuspegia sartzea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritz. Horrek hauxe esan nahi du:

1) emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako printzipio orokorrak bete behar dituzte beren jardueretan, beren

el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen, como mínimo 5.000,00 euros, deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa contenidas en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia, lo que supone:

1º publicar, a partir del año siguiente en el que se hayan superado los umbrales mencionados con anterioridad, información pública relevante en su página web de forma accesible, gratuita, veraz, actualizada y reutilizable. Se respetará la legislación en materia de protección de datos personales y se garantizarán los derechos lingüísticos de la ciudadanía vasca debiendo publicarse dicha información tanto en euskera como en castellano.

2º mantenerse publicada dicha información, debidamente actualizada, durante, al menos, cuatro (4) años naturales.

e) utilizar las dos lenguas cooficiales de la Comunidad Autónoma Vasca, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.3 y 13.4 del Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales, lo que supone:

1º utilizar las dos lenguas cooficiales en todas las actividades públicas resultantes de la actividad subvencionada.

2º utilizar las dos lenguas cooficiales en los materiales, publicaciones o cualquier otro soporte utilizado relacionado con la actividad subvencionada.

f) incorporar la perspectiva de género y promover la igualdad de mujeres y hombres de acuerdo con lo establecido en el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres, lo que supone:

1º en sus actuaciones deben cumplir los principios generales recogidos en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, que las estadísticas que formen



lanaren parte diren estatistikak genero-ikuspegira egokitu behar dira, zuzenean edo beste pertsona batzuen bitartez sortzen diren hizkuntza, irudi, euskarri eta dokumentu mota guztietan sexismorik gabeko erabilera egin behar da, eta emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatu bermatu behar da eratzten dituzten batzorde eta lantaldeetan.

2) emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea lanpostuen definizioan, lanpostuak eskuratzean, kontratatzean eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasunean eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta norberaren bizitza, lana, lanaldiaren iraupena eta antolamendua bateratzean, eta ekintza sindikalean, ordezkariak eta negoziatio kolektiboan, lan-baldintza duinak, zintzoak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz, eta ordainsarien gardentasunaren eta berdintasunaren printzipioa betetzen dela ziurtatuz.

3) emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak direla zaintzea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta genero-rolen eta identitateen aniztasunaren balioak dituen irudia sustatzea, bai idatzizko, ahozko eta ikonografiako informazioan, publizitate-ekintzetan, barneko eta kanpoko komunikazioan, komunikazio formalean eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin sortutako edo lotutako materialetan.

4) Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan aurreikusitako Berdintasun Plan bat izatera behartuta dauden erakundeen kasuan, plan hori edukitzea eta eraginkortasunez aplikatzea.

5) lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatze eta desagerrarazteko neurriak hartzen direla bermatzea, eta, bereziki, sexu-

parte de su trabajo se adecúen a una perspectiva de género, que se realice un uso no sexista en todo tipo de lenguaje, imágenes, soportes y documentos que se produzcan directamente o a través de terceras personas y que garanticen una representación equilibrada entre mujeres y hombres en las comisiones y equipos de trabajo que constituyan.

2º promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias y que se cumple el principio de transparencia e igualdad retributiva.

3º velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente, y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

4º en el caso de entidades obligadas a tener un Plan de Igualdad previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, disponer de dicho Plan, así como aplicarlo de manera efectiva.

5º garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente, las relativas al



jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak..

g) kontabilitate-liburuak, erregistro izapidetuak eta gainerako dokumentuak behar bezala ikuskatuak izatea onuradunari kasu bakoitzean aplikatzekoa zaion merkataritzako eta sektoreko legeriak eskatutako baldintzetan, baita diruz lagundutako proiektuari dagozkion diru-sarrerak eta gastuak bereiz identifikatzea ahalbidetzen duten kontabilitateko egoerari eta erregistro espezifiko guztiak ere, aparteko kontabilitate-sistema baten bidez edo proiektuarekin lotutako transakzio guztietarako egokia den kontabilitate-kode bat esleituta, egiaztapen- eta kontrol-ahalmenak behar bezala gauzatzen direla bermatzeko.

h) jasotako funtsen erabilera frogatzen duten agiriak gordetzea, dokumentu elektronikoak barne, egiaztapen eta kontrol ekintzetarako erabilgarriak izan daitezkeen neurrian.

i) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan jasotako kasuetan jasotako funtsak itzultzea.

j) baldin eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartu diren inguruabar objektibo edo subjektiboetatik edozein aldatu bada, aldaketa horren barri ematea dirulaguntza eman dionari.

k) Foru Administrazioako organoek eskatzen dieten laguntza eta dokumentazioa ematea, bai eta, Europar Batasuneko araudiaren arabera, finantza-kontrolako eginkizunak esleituta dituzten organoek ere. Horretarako, honako ahalmen hauek izango dituzte:

1) sarbide librea egiaztatu beharreko dokumentaziora, informatika-euskarrietako programak eta artxiiboak barne.

2.) sarbide librea negozio-lokaletara eta diruz lagundutako jarduera garatzen den gainerako establezimendu edo lekuetara, edo dirulaguntzaren arabera finantzatutako eragiketen errealitatea eta erregulartasuna

acoso sexual y acoso por razón de sexo.

g) disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la persona beneficiaria en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos que permitan la identificación separada de los ingresos y gastos correspondientes al proyecto subvencionado, bien mediante un sistema de contabilidad aparte bien asignando un código contable adecuado a todas las transacciones relacionadas con el proyecto, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

h) conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

i) proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005.

j) comunicar a la entidad concedente la modificación de cualquier circunstancia tanto objetiva como subjetiva que hubiera sido tenida en cuenta para la concesión de la subvención.

k) prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, a cuyo fin tendrán las siguientes facultades:

1º el libre acceso a la documentación objeto de comprobación, incluidos los programas y archivos en soportes informáticos.

2º el libre acceso a los locales de negocio y demás establecimientos o lugares en que se desarrolle la actividad subvencionada o se permita verificar la realidad y regularidad de las operaciones financiadas con arreglo a la



egiazatzeko aukera.

3) fakturak, agiri baliokideak edo ordezkioak eta eragiketei buruzko beste edozein agiri atxikitzea edo kopia eskuratzea, baldin eta dirulaguntza behar ez bezala lortu, eskuratu edo erabili dela erakusten duten zantzuak badaude.

4) dirulaguntzak kobratu diren edo funtsak erabili diren finantza-erakundeen banku-kontuei buruzko informazioa askatasunez eskuratzea.

Betebehar hori betetzeari uko egitea erresistentziatzat, aitzakiatzat, oztopatetzat edo negatibotzat hartuko da 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, hargatik eragotzi gabe izan litezkeen zehapenak (5/2005 Foru Arauaren 41. artikulua).

l) emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako betebeharrak betetzen direla egiaztzeko jarduketak onartzea eta betebehar horiek betetzen direla justifikatzeko dokumentazioa ematea. Lankidetzat eta dokumentazioa emateari uko egitea ezarritako betebeharrak ez betetzat joko da, 5/2005 Foru Arauaren 33.1 f) artikuluan adierazitakoaren ondorioetarako.

m) Erakunde onuradunak, Foru Administrazioak Bizkaiko Foru Aldundiari emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua betez, laga beharko ditu prestakuntzan parte hartzen duten pertsonen eta proiektuan parte hartzen duten enpresen datuak, bai eta horien jatorriaren eta enpresa bakoitzean kontratatutako pertsonen kopuruaren araberrako banakapena ere, politika publikoek talentua erakartzeari eta atxikitzeari dagokionez duten eragina ebaluatzeko, bai eta lurraldearen lehiakortasuna sustatzen duten eta Ekonomia Sustatzeko Departamentuaren

subvención.

3º la obtención de copia o la retención de las facturas, documentos equivalentes o sustitutos y de cualquier otro documento relativo a las operaciones en las que se deduzcan indicios de la incorrecta obtención, disfrute o destino de la subvención.

4º el libre acceso a la información de las cuentas bancarias de las entidades financieras donde se pueda haber efectuado el cobro de las subvenciones o con cargo a las cuales se puedan haber realizado las disposiciones de fondos.

La negativa al cumplimiento de esta obligación se considerará resistencia, excusa, obstrucción o negativa a los efectos previstos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, sin perjuicio de las sanciones que, en su caso, pudieran corresponder (artículo 41 Norma Foral 5/2005).

l) someterse a las actuaciones de comprobación del cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres y facilitar la documentación justificativa de su cumplimiento. La negativa a prestar la colaboración y facilitar la documentación se considerará incumplimiento de las obligaciones impuestas a los efectos de lo indicado en el artículo 33.1 f) de la Norma Foral 5/2005.

m) La entidad beneficiaria deberá ceder en el marco de la Norma Foral de Subvenciones Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral a la Diputación Foral de Bizkaia, los datos de las personas que participen en la formación y de las empresas participantes en el proyecto, así como el desglose por procedencia de los mismos y el número de personas contratadas en cada empresa, con el fin de evaluar el impacto de las políticas públicas en la materia relativa a la atracción y retención del talento, así como para poner en marcha actuaciones de desarrollo, atracción y retención del talento



eskumenak erabiliz talentua garatzeko, erakartzeko eta atxikitze jarduerak abian jartzeko ere.

Aurrekoaz gain, eta politika publikoek beren eskumenak gauzatzean eta, bereziki, proiektu honen garapenean duten eragina ebaluatzeko, onuradunek Bizkaia Talent irabazi-asmorik gabeko elkarteari datuak lagatzea ere aurreikusiko dute. Baldintza hori betetzeko, beharrezkoa da proiektu honetan parte hartzen duten pertsonen berriazko baimena lortzea

6. Jarraipen, zaintza eta kontrolerako mekanismoak, hitzarmenaren betearazpenari eta hartutako konpromisoei aplikatzekoak

1. Jasotzen den zenbatekoa hitzarmenaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enpresak Sustatzeko Zerbitzuaren egiaztapen jardueren, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza kontrol eta auditoretza jardueren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren fiskalizazio prozeduren pean jarriko da.

2. Onuradun den erakundeak, nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela diru-laguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin duela eta haren helburua bete duela ere.

3. Jasotako diru-laguntza aplikatu izanaren azken justifikazioa Ekonomi Sustapen Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztu beharko da, eta epe hori 2026ko ekainaren 30ean amaituko da,

4. Ezarritako justifikazio-epea igaro bada eta ez bada aurkeztu instrukzioaren ardura duen organoan, organo horrek erakunde onuradunari eskatuko dio justifikazioa aurkez dezala hamabost (15) egun balioduneko epe luzaezinean, jakinarazpena

que fomenten la competitividad del territorio en ejercicio de las competencias del Departamento de Promoción Económica.

Además de lo anterior y con la finalidad de evaluar el impacto de las políticas públicas en el ejercicio de sus competencias, y en particular, en el desarrollo de este proyecto, los beneficiarios preverán, asimismo, la cesión de datos a la asociación sin ánimo de lucro Bizkaia Talent. Para cumplir con tal requisito, es necesario recabar el consentimiento expreso de las personas participantes en este proyecto.

6. Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos

1. El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este convenio, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Promoción Empresarial de la Diputación Foral de Bizkaia, en su caso, y a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.

2. La entidad beneficiaria está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como a la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

3. La última justificación de la aplicación de la subvención recibida deberá presentarse a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica finalizando dicho plazo el 30 de junio de 2026.

4. Transcurrido el plazo de justificación establecido sin haberse presentado ante el órgano a cargo de la instrucción, éste requerirá a la entidad beneficiaria para que en el plazo improrrogable de quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente al



egin eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita. Justifikazioa epe barruan aurkezten ez bada, dirua itzuli beharko da, bai eta 5/2005 Foru Arauaren 37. artikuluan eta hurrengoetan ezarritako gainerako erantzukizunak ere.

5. Ezarritako baldintzak bete direla eta aurreikusitako helburuak lortu direla justifikatzeko, 34/2010 Foru Dekretuaren 59. artikuluan aurreikusitako kontu-ikuskariaren txostena aurkeztu beharko da, eta Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatutako informazioa bete beharko da, dirulaguntza justifikatzeko izapidearen barruan. Honako dokumentazio hau jaso beharko da:

5.1. Kontu-auditore baten txostena; kontu-auditore horrek jarduneko auditore gisa egon behar du inskribatuta Kontabilitatearen eta Kontu Auditoretzaren Institutuaren mendeko Auditoreen Erregistro Ofizialean.

5.2 IV Edizioaren gindako jardueren justifikazio ekonomikoa eskatutako informazioa ematean datza, hau da:

a) diruz lagundutako proiektua gauzatzean egindako gastuari dagokionez:

- egindako gastu mota bakoitzeko, erantsitako excel koadroa betetzea

-gastua langileena bada, dagokion excel taula betetzeaz gain, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- erakundearen legezko ordezkaria duen pertsonaren ziurtagiria; bertan, proiektuari dagozkion pertsonal-gastu zuzenak zehaztuko dira, lanordu kopurua eta orduko kostua ere zehaztuz.

de la notificación, la justificación sea presentada. La falta de presentación de la justificación en el plazo llevará consigo la exigencia de reintegro y demás responsabilidades establecidas en los artículos 37 y siguientes de la Norma Foral 5/2005.

5. La justificación del cumplimiento de las condiciones impuestas y de la consecución de los objetivos previstos deberá realizarse mediante el sistema de cuenta justificativa con aportación de informe de persona auditora previsto en el artículo 59 del Decreto Foral 34/2010, cumplimentando la información requerida en la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, dentro del trámite de justificación de la subvención, que deberá contener la siguiente documentación:

5.1. Informe de persona auditora de cuentas inscrita como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

5.2. La justificación económica de las actividades realizadas en la IV edición consistirá en proporcionar la información requerida, esto es

a). en relación al gasto incurrido en la ejecución del proyecto subvencionado:

-por cada tipo de gasto realizado, la cumplimentación del cuadro excel anexo.

-si el gasto es gasto de personal, además de cumplimentar el correspondiente cuadro excel, se deberá aportar:

- certificación de la persona representante legal de la entidad en la que se detallan los gastos directos de personal imputables al proyecto, especificando el número de horas de dedicación y coste horario de cada persona involucrada en el



- - ekintzaren parte hartzen duten pertsoen 10 T zerga agiria, edo horren ezean, nominen fotokopia
- - jarduketan parte hartzen duten pertsonen LZNren kopia (Langileen Zerrenda Nominala), Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandakoa,

Kontratu txikiaren zenbatekoa baino zenbateko handiagoko gastuak egin badira, hiru hornitzailearen eskaintzak aurkeztu beharko dira, eskaintza egokiena aukeratzeko txostenarekin batera, proposamen ekonomiko onena ez denean.

Zenbatekoa hainbanaketa bidez esleitzen denean, hitzarmen honen helburu diren jarduketei dagokien gastu osoan ehunekoa zehatzen duen kalkulu sistema eman beharko da.

b) dirulaguntzaren erakunde onuradunak lortutako diru-sarrerei dagokienez, erantsitako excel taula bete beharko da, lortutako diru-sarrera motari dagokiona, eta, horrekin batera, erakundearen legezko ordezkariaren ziurtagiria aurkeztu beharko da, proiekturako jaso eta aurreikusitako diru-sarrerak adierazita, eta helburu bererako beste edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatutatik – Estatukoa, Europar Batasuneko edo nazioartekoa – jasotako dirulaguntzak, laguntzak, diru-sarrerak edo baliabideak adierazita, zenbatekoa eta jatorria adierazita.

Hitzarmen honen laugarren klausulan aurreikusitako baldintzetan, diruz lagundu daitekeen gastutzat hartuko da auditoretza egitearen ondoriozko gastua.

5.3. Ezarritako gainerako betebeharrak bete direla egiaztatzen duen memoria, dirulaguntza zabaltea, gardentasun-araudia betetzea, hizkuntza koofizialen erabilerari buruzkoa, genero-berdintasuneko, beste

proyecto.

- - documento fiscal 10T o, en su defecto, copia de las nóminas, de las personas que participan en la actuación,
- - copia de RNT (relación nominal de trabajadoras y trabajadores) de las personas que intervienen en la actuación expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social,

En el supuesto de haber incurrido en gastos de importe superior a la cuantía del contrato menor, es necesario aportar tres ofertas de diferentes proveedores junto con un informe de elección de la oferta más adecuada cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

En los casos en los que se asigne un importe mediante prorrateo se deberá aportar el sistema de cálculo que permita determinar el porcentaje de gasto total asignado a las actuaciones objeto del presente convenio.

b) en relación a los ingresos obtenidos por la entidad beneficiaria de la subvención se deberá cumplimentar el cuadro excel anexo correspondiente al tipo de ingreso obtenido, acompañado de una certificación de la persona que ostenta la representación legal de la entidad indicando los ingresos recibidos y previstos para el proyecto, indicando las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, con indicación del importe y su procedencia.

Se considerará gasto subvencionable en los términos previstos en la cláusula cuarta de este convenio el gasto derivado de la realización de la auditoría.

5.3. Memoria justificativa del cumplimiento del resto de las obligaciones impuestas, difusión de la subvención, cumplimiento de la normativa de transparencia, sobre el uso de



gizarte-politika batzuetakoa –, bete direla egiaztatzen duten dokumentuak erantsita. Justifikazio-memoria hori erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren webgunean duen ereduaren arabera aurkeztu beharko da. Inprimakiak eta formularioak Bizkaia.eus

https://www.bizkaia.eus/eu/gaia-xehetasuna/-/edukia/dt/4796?Tem_Plid=7993348

6. Proiektua justifikatzeko unean ikusten bada barneko langileen zuzeneko gastuaren zenbateko osoa edo gainerako gastuen guztizko zenbatekoa aurrekontuan jasotakoa baino txikiagoa dela, akats hori konpentsatu ahal izango da beste gastu-motan dagoen soberakinarekin, baldin eta akats hori ez bada hasieran aurreikusitako zenbatekoaren % 20 baino handiagoa. Nolanahi ere, konpentsazio hori agiri bidez justifikatu beharko da, eta justifikatutako guztizko zenbatekoak jasotako dirulaguntza justifikatzeko aukera eman beharko du. Bestela, ez-betetzearen prozedura izapidetuko da.

7. Dirulaguntza honen erakunde onuradunak bere esku eduki behar ditu gauzatutako gastu bakoitzaren egiaztagiria eta egiaztagiria egin daitezkeen egiaztapen- eta kontrol-jarduerak, hitzarmena indarrean dagoen bitartean gutxienez, eta, betiere, aplikatzekoa den araudiak dokumentazio horren izaera kontuan hartuta zehazten duen denboran.

Kontu-auditoreen jarduerari dagokionez, Ogasun eta Finantza Saileko foru diputatuaren apirilaren 15eko 945/2011 Foru Aginduan xedatutakoa beteko da.

8. Ildo horretan, espedientea ixteko berrikuspenean hurrengoak egiaztatuko dira:

a) akordio honetan aurreikusitako jarduera guztiak burutu dira.

las lenguas cooficiales, de igualdad de género, otras políticas sociales, adjuntando los documentos que acrediten su cumplimiento. Esta memoria justificativa deberá presentarse según el modelo que se encuentra a disposición de la entidad beneficiaria en la web de la Diputación Foral de Bizkaia Impresos y formularios Bizkaia.eus

https://www.bizkaia.eus/es/tema-detalle/-/edukia/dt/4796?Tem_Plid=7993348

6. Si en el momento de la justificación del proyecto se observa que el importe total del gasto directo de personal interno o que el importe total resultante de sumar el resto de los gastos es inferior al presupuestado se podrá compensar ese defecto con el exceso del otro tipo de gasto, siempre que dicho defecto no sea superior al 20% del importe inicialmente previsto. En todo caso, esta compensación tendrá que estar justificada documentalmente y el importe total justificado deberá permitir la justificación de la subvención percibida. En caso contrario se tramitará el correspondiente procedimiento de incumplimiento.

7. La entidad beneficiaria de esta subvención debe conservar en su poder para las actuaciones de comprobación y control que se puedan realizar los justificantes y documentos acreditativos de cada uno de los gastos ejecutados, al menos durante toda la vigencia del convenio, y en todo caso, el tiempo que determine la normativa aplicable atendiendo a la naturaleza de dicha documentación.

En relación a la actuación de las personas auditoras de cuentas, se estará a lo dispuesto en la Orden Foral 945/2011, de 15 de abril, del Diputado Foral del Departamento de Hacienda y Finanzas.

8. Así, en la revisión para el cierre del expediente se comprobará que:

a) se han ejecutado todas las actuaciones previstas en el presente acuerdo.



b) erakunde onuradunak jarduketa honi buruz aurkeztutako justifikazio guztiak jasotako laguntza publiko eta/edo pribatu guztien berdinak edo handiagoak dira.

c) helburura hitzarmenean ezarritako terminoetan bete da eta bi alderdien gogobetetasuna lortu da.

7. Alderdiek bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak ez betetzearen ondorioak

1. Jasotako dirulaguntza itzuli beharko da, eta dirulaguntza ordaintzen denetik itzuli behar dela erabakitzen den egunera arteko berandutze-interesak eskatuko dira, eta, hala badagokio, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da:

a) hitzarmen honetan edo aplikatu beharreko araudian ezarritako betebeharrak edo baldintzaren bat betetzen ez denean.

b) dirulaguntzen araubide juridikoari buruzko 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo haren Erregelamendua onartzen duen 34/2010 Foru Dekretuan aurreikusitako kausaren bat dagoenean.

2. Itzuli beharreko zenbatekoak zuzenbide publikoko diru-sarreratzat hartuko dira ondorio guztietarako.

3. Aplikatu beharreko berandutze-interesa 5/2005 Foru Arauaren 34.2 artikuluan aurreikusitakoa izango da.

4. Itzultzeko prozedura 5/2005 Foru Arauaren II. tituluan eta 34/2010 Dekretuaren III. tituluan xedatutakoaren arabera izapidetuko da.

5. Dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak betetzen ez bada, horiek mailakatzeko irizpideak honako hauek izango dira:

a) ebazpenean ezarritako epean dirulaguntzaren xede den jarduerarako gastuaren xedapena betetzen ez bada, emandako dirulaguntza guztiz galduko da.

b) dirulaguntzaren xede den jardueraren

b) la totalidad de las justificaciones aportadas por la entidad beneficiaria en relación con esta actuación son iguales o superiores al conjunto de ayudas públicas y/o privadas percibidas.

c) el objeto se ha cumplido en los términos del convenio y a satisfacción de ambas partes.

7. Consecuencias por incumplimientos de las obligaciones y compromisos asumidos por las partes

1. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en la que se acuerde la procedencia del reintegro y, en su caso, la pérdida del derecho al cobro de la subvención:

a) cuando se incumpla alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en este convenio o en la normativa de aplicación.

b) cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de régimen jurídico de subvenciones o en el Decreto Foral 34/2010, que aprueba su Reglamento.

2. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos.

3. El interés de demora aplicable será el previsto en el artículo 34.2 de la Norma Foral 5/2005.

4. El procedimiento de reintegro se tramitará con sujeción a lo dispuesto en el Título II de la Norma Foral 5/2005 y en el Título III del Decreto 34/2010.

5. Los criterios para la graduación de los incumplimientos de las condiciones impuestas con motivo del otorgamiento de la subvención serán los siguientes:

a) el incumplimiento de la disposición del gasto para la actuación para la que se otorgó la subvención, en el plazo establecido en la resolución, conllevará la pérdida total de la subvención concedida.

b) la disposición parcial del gasto de la



gastua deialdian ezarritako epean partzialki xedatzen bada, erabili ez den zatiari dagokion dirulaguntza galduko da, betiere zati hori erabiltzeak ez badu eragozten diruz lagundutako jarduketaren xedea lortzea.

c) jarduketa gauzatzeko epeak betetzen ez badira, jasotako zenbatekoak eta berandutze-interesak itzuli beharko dira. Hala ere, jarduketak ez badira amaitu epe orokorrean, baina haien zatiren bat epearen barruan egin bada, epe barruan egin ez den zatiaren dirulaguntzaren zenbatekora mugatuko da itzultzeko betebeharra, betiere zati bat gauzatzeko horrek jarduketaren helburua lortzea eragozten ez badu.

d) ekintzak edo gastuak gauzatzekoan edo justifikatzerakoan ez-betetze partzialik izanez gero, itzuli beharreko zenbatekoa zehazteko, proportzionaltasun-irizpidea hartuko da kontuan, eta dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak zenbateraino bete ez diren hartuko da kontuan.

e) behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

f) hedapenari, gardentasunari, hizkuntza koofizialak erabiltzeari, genero-berdintasunari eta beste gizarte-politika batzuei buruzko betebeharrak betetzen ez badira, kobratzeko eskubidea galduko da edo emandako dirulaguntzaren % 10 itzuli beharko da, gehienez ere. Kasu zehatz bakoitzerako emandako dirulaguntzaren ehuneko zehazteko orduan, adierazitako gehieneko mugaren barruan, proportzionaltasun-printzipioa aplikatuko da, honako irizpide hauen arabera: bete ez diren betebeharrak, horien garrantzia, onuradunaren

actuación para la que se otorgó la subvención en el plazo establecido dará lugar a la pérdida de la subvención correspondiente a la parte no dispuesta, siempre que dicha disposición parcial no impida la consecución del objeto de la actuación subvencionada.

c) el incumplimiento de los plazos de ejecución de la actuación conllevará la obligación de reintegro de las cantidades percibidas junto con los intereses de demora. No obstante, cuando las actuaciones no hayan sido terminadas en el plazo general pero alguna parte de ellas haya sido realizada en plazo, la obligación de reintegro se limitará a la cuantía de la subvención de la parte no realizada en plazo, siempre que dicha ejecución parcial no impida la consecución del objetivo de la actuación.

d) la cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial en la ejecución o en la justificación de las acciones o gastos vendrá determinada, con arreglo al criterio de proporcionalidad, atendiendo a la entidad y grado de incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención.

e) en el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.

f) el incumplimiento de las obligaciones de difusión, transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género y otras políticas sociales conllevará la pérdida del derecho al cobro y/o el reintegro parcial de hasta un máximo del 10% de la subvención concedida. A la hora de determinar para cada caso concreto el porcentaje de la subvención concedida dentro del límite máximo indicado, se aplicará el principio de proporcionalidad atendiendo a los siguientes criterios: las obligaciones incumplidas, la entidad de las mismas, la actuación de la persona



jarduera, bete nahi den ala ez, ez-betetzearen arrazoiak eta ez-betetze horiek helburuak lortzeko moduari nola eragiten dioten, jarduera egitea, proiektua gauzatzea edo dirulaguntza ematea oinarritzen duen portaera hartzea.

g) oinarri hauetan ezarritako gainerako betebeharrak ez betetzeak emandako dirulaguntza osorik edo zati batean galtzea ekarriko du, oinarrietan xedatutakoaren arabera, eta berariazko aurreikuspenik ezean, itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera ezarriko da, ez-betetzeak lortu nahi den helbururako duen garrantzia eta interes publikoari eragindako kaltea kontuan hartuta.

beneficiaria tendente o no a su cumplimiento, las causas del incumplimiento y cómo afectan dichos incumplimientos al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

g) el incumplimiento del resto de las obligaciones establecidas en las presentes bases conllevará la pérdida total o parcial de la subvención concedida en función de lo que dispongan las bases, y en ausencia de previsión expresa, la cantidad a reintegrar se fijará con arreglo al criterio de proporcionalidad atendiendo a la entidad y grado de relevancia del incumplimiento para la finalidad perseguida y el perjuicio para el interés público.

8. Hitzarmena aldatzeko araubidea

1. Erakunde onuradunak emakidabazpenaren aldatetak eskatu ahal izango dizkio Bizkaiko Foru Aldundiari, baldin eta aldateta horiek justifikazio-epaia luzatzea, emandako zenbatekoa murriztea edo jardueran sartzen diren ekintzak aldatzea badakarte. Aldaketa horiek baimendu ahal izango dira ustekabeko egoeretan gertatzen direnean edo jarduera behar bezala burutzeko beharrezkoak direnean, betiere dirulaguntzaren xedea aldatzen ez bada eta hirugarren pertsonen eskubideak urratzen ez badira.

2. Eskaera hori diruz lagundutako jarduera egiteko bi hilabete epea amaitu baino lehen aurkeztu beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena aldatzeko beharrezko izapideak egin daitezten, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 32. artikuluan ezarritakoaren arabera. Aldaketarako eskaerari buruzko ebazpen espresorik eman ezean, aldateta ukatu egin dela ulertuko da.

8. Régimen de modificación del convenio

1. La entidad beneficiaria podrá solicitar a la Diputación Foral de Bizkaia modificaciones de la resolución de concesión que supongan ampliación del plazo de justificación, reducción del importe concedido o alteración de las acciones que se integran en la actividad, que serán autorizadas cuando traigan su causa en circunstancias imprevistas o sean necesarias para el buen fin de la actuación, siempre que no se altere el objeto o finalidad de la subvención y no se perjudiquen derechos de terceras personas.

2. Dicha solicitud se deberá realizar al menos dos meses antes de que finalice el plazo para realizar la actividad subvencionada, al objeto de realizar la tramitación necesaria para modificar la resolución de concesión, según el art. 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de no producirse resolución expresa referente a dicha solicitud de modificación, se entenderá que dicha modificación no ha sido concedida.



3. Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, funtsak aplikatu aurretik, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunei kalte ekonomikorik eragiten ez bazaie.

4. Era berean, Dirulaguntzei buruzko Foru Arautegiaren 71. artikulua ezarritakoari jarraiki, dirulaguntzaren entitate onuradunak aurkeztutako justifikazioan adierazten badu aldaketak egon direla dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan, funtsean aldatzen ez dituztenak dirulaguntzaren izaera edo helburuak, baina aldaketa horiek ebazpena aldatzea ekarri ahalko balute, eta gainera, ez bada aldaketa horiek guztiak onartzeko aurretik bete beharreko baimen administratiboko izapidea bete, dirulaguntza eman duen organoak justifikazioa onartu ahalko du, baldin eta hori onartzeak hirugarrenen eskubideei kalterik eragiten ez badie, horrek guztiak onuraduna 5/2005 Foru Arauak ezarritakoaren arabera egotz dakizkiokeen zehazpenetatik salbuetsi gabe.

9.-Azpikontzatzeko baldintzak

1. Honako hau joko da azpikontzatziaz entitate onuradunak hirugarren pertsona batekin hitzartzen duenean dirulaguntzaren xedeko jardura oso-osorik edo zati bat egitea. Azpikontzatziazaren kontzeptu horretatik kanpo gelditzen da entitate onuradunak diruz lagundutako jardura bere kabuz gauzatzeko egin behar dituen gastuen kontratazioa.

2. Erakunde onuradunak diruz lagundutako jardueraren zati bat azpikontzatziaz jardura %50koa izan daiteke.

3. Inola ere ezingo dira azpikontzatziaz diruz lagundutako jardueraren kostua handitu

3. El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de las partes interesadas y antes de la aplicación de los fondos, cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a las entidades beneficiarias.

4. Así mismo, de conformidad con el artículo 71 del Reglamento Foral de Subvenciones cuando el beneficiario de la subvención ponga de manifiesto en la justificación que se han producido alteraciones de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la misma, que no alteren la naturaleza ni objetivos de la subvención que hubieran podido dar lugar a la modificación de la resolución, habiéndose omitido el trámite de autorización administrativa previa para su aprobación, el órgano concedente de la subvención podrá aceptar la justificación presentada, siempre y cuando tal aceptación no suponga dañar derechos de terceros, y sin que ello exima a la entidad beneficiaria de las sanciones que puedan corresponder con arreglo a la Norma Foral 5/2005.

9.-Condiciones de subcontratación

1. Se entiende que la entidad beneficiaria subcontrata cuando concierta con terceras personas la ejecución total o parcial de la actividad que constituye el objeto de la subvención. Queda fuera de este concepto la contratación de aquellos gastos en que tenga que incurrir la entidad beneficiaria para la realización por sí misma de la actividad subvencionada.

2. La entidad beneficiaria podrá subcontratar parcialmente la actividad subvencionada. La actividad que la entidad beneficiaria subcontrate podrá alcanzar el 50%.

3. En ningún caso podrán subcontratarse actividades que, aumentando el coste de la



arren jarduera horri balio erantsirik ez dakarkioten jarduerak.

4. Hirugarren pertsona batzuekin hitzartutako jardueraren kostuak dirulaguntzaren % 20 gainditzen badu eta zenbateko hori 60.000 euro baino gehiago bada, orduan, kontratua idatziz formalizatuko honako baldintza hauek bete beharko ditu:

- a) kontratua idatziz egin beharko da
- b) kontratua egin aurretik dirulaguntza eman duen erakundeak baimena eman beharko du, oinarri arautzaile hauetan ezarri den bezala

5. Erakunde onuradunak Dirulaguntzen Erregelamenduaren 53.2 artikuluan aipatzen diren eta harekin lotura duten pertsonak edo erakundeak azpikontratatu ahal izango ditu, baldin eta:

- a) kontratazioa merkatuko baldintza normalen arabera egiten bada
- b) eta, betiere, Bizkaiko Foru Aldundiaren aldez aurreko baimena lortzen bada

6. Azpikontratatzeko aldez aurreko baimena behar den kasu guztietan, azpikontratazio-eskaerak zein baldintza nagusitan egingo den adierazi beharko du, eta Ekonomia Sustapeneko foru diputatuak ebatziko du 45 egun balioduneko epean, Ekonomia Sustapeneko Departamentuaren bulego birtualean aurkeztzen denetik zenbatzen hasita. Epe hori amaitzean berariazko ebazpenik jakinarazten ez bada, administrazio-isiltasunagatik ezetsizat joko da.

7. Dirulaguntzaren erakunde onuradunak arduratuko dira azpikontratutako jarduera gauzatzean dirulaguntza arautzen duen araudiak ezartzen dituen mugak errespetatzeaz, diruz lagun daitezkeen izaera eta gastuei dagokienez.

8. Kontratastak onuradunaren aurrean bakarrik egongo dira behartuta, eta hark bere gain hartuko du diruz lagundutako

aktividad subvencionada, no aporten valor añadido al contenido de la misma.

4. Cuando la actividad concertada con terceras personas exceda del 20% del importe de la subvención y dicho importe sea superior a 60.000 euros la subcontratación estará sometida al cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a) que el contrato se celebre por escrito
- b) que la celebración de este se autorice previamente por la entidad concedente de la subvención en la forma en que se determine en estas bases reguladoras

5. La entidad beneficiaria podrá subcontratar con personas o entidades vinculadas con ella a las que se refiere el artículo 53.2 del Reglamento de Subvenciones siempre que:

- a) la contratación se realice de acuerdo con las condiciones normales del mercado
- b) y siempre que se obtenga autorización previa de la Diputación Foral de Bizkaia

6. En todos los casos en los que sea necesaria la autorización previa para subcontratar, la solicitud de subcontratación deberá indicar las principales condiciones en las que se va a realizar y será resuelta por la diputada foral de promoción económica en un plazo de 45 días hábiles desde su presentación en la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, entendiéndose desestimada por silencio administrativo si no se notifica resolución expresa al término de dicho plazo.

7. Las entidades beneficiarias de la subvención serán las responsables de que en la ejecución de la actividad subcontratada se respeten los límites que establece la normativa reguladora de la subvención en cuanto a la naturaleza y gastos subvencionables.

8. Las personas contratistas quedan obligadas sólo ante la entidad beneficiaria, que asumirá la total responsabilidad de la



jarduera gauzatzeko erantzukizun osoa Administrazioaren aurrean, 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan aurreikusitako lankidetzeta-betebeharrari kalterik egin gabe. Halaber, genero-berdintasunaren arloan indarrean dagoen araudian aurreikusitako printzipio orokorrak eta betebeharrak errespetatu beharko dituzte.

10.-Hitzarmenak azkentzea

1. Hitzarmen hau azkenduko da bere xede diren jarduerak betetzean.

2. Erakunde onuradunek hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez badituzte, Bizkaiko Foru Aldundiak hitzarmena suntsiarazteko ahalmena izango du.

3. Hitzarmena iraungitzeak ez dakar berarekin erakunde onuradunei hitzarmenetik eratorritako betebeharrak iraungitzea.

11.-Dirulaguntza borondatez itzultzea

1. Onuradunak berak Administrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egindako da borondatezko itzulketa.

2. Borondatezko itzulketa egiten denean, Administrazioak dagozkion berandutze-interesak kalkulatuko ditu 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan ezarritakoaren behin betiko itzulketa benetan egin duen unera arte.

3. Onuradunak berak bere borondatez itzuli nahi badu dirulaguntza, ordainketa-gutuna erabili beharko du, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera, Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatu eta gero.

ejecución de la actividad subvencionada frente a la Administración, sin perjuicio del deber de colaboración previsto en el artículo 41 de la Norma Foral 5/2005. Así mismo, deberán respetar los principios generales y las obligaciones previstas en la normativa en vigor en materia de igualdad de género.

10.-Extinción del convenio

1. El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.

2. El incumplimiento por parte de las entidades beneficiarias de las obligaciones derivadas de este convenio facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución de este.

3. La extinción del convenio no implica la de las obligaciones de las entidades beneficiarias derivadas del mismo.

11.-Devolución de la subvención por propia iniciativa

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la entidad beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.

2. Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en que se produjo la devolución definitiva por parte de la entidad beneficiaria.

3. La devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria se realizará a través de la correspondiente carta de pago, que será remitida según el modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez solicitada la misma a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica.



12.-Datu pertsonalen babesa

Datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 13. artikulua eta Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 11. artikulua betez, tratamenduak honela egingo dira:

- Tratamendu-jarduera:
Ekonomia sustatzeko ekintzak kudeatzea eta kontrolatzea.

- Tratamendu arduraduna eta kontakua:
Ekintzailatza, Talentua eta Enpresen Lehiakortasuna bultzatzeko Zuzendaritza Nagusia.

- Tratamenduaren helburua:
Honako helburu hauek dituzten ekonomia-sustapeneko ekintzak kudeatu eta kontrolatzea: ekintzailatza aurreratua sustatzea; startupak azeleratzea; Bizkaia ekintzailatza eta berrikuntza irekiko erreferente gisa kokatzea; finantzaketa-ekosistema erakargarria sendotzea; talentua erakarri eta sustatzea; emakumeek enpresan, zientzian eta teknologian duten eginkizuna ikusarazi eta sustatzea; berrikuntza, lehiakortasun jasagarria eta trantsizio digital nahiz berdea bultzatzea; eta bikaintasun-zentroen sarea babestea.

- Interesdunaren eskubideak:
Honako hauetarako eskubideak balia ditzake tratamenduaren arduradunaren aurrean: datuak atzitu, zuzendu, oposatu, ezabatu, tratamendua mugatu eta erabaki indibidual automatizatuen helburu ez izan. Horretarako, idazki bat bidal dezake Lege Aholkularitza, Informazioaren Segurtasuna eta Datu Babesa Bideratzeko Atalari, bitarteko hauen bidez aurkeztuta:

- BFAREN goitza elektronikoa:

- <https://www.ebizkaia.eus>

- Herritarrentzako BFAREN aurrez aurreko arreta-bulegoak:

- <https://web.bizkaia.eus/eu/erregistro>

12.-Protección de datos de carácter personal

En cumplimiento del artículo 13 del Reglamento 2016/679 (UE), relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y del artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, los tratamientos se realizarán del siguiente modo:

- Actividad de tratamiento:
Gestión y control de las acciones de promoción económica.

- Responsable del tratamiento y contacto:
Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial

- Finalidad del tratamiento:
Gestión y control de las acciones de promoción económica orientadas a fomentar el emprendimiento avanzado, acelerar las startups, posicionar Bizkaia como referente de emprendimiento e innovación abierta, consolidar un ecosistema de financiación atractivo, atraer e impulsar el talento, visibilizar y potenciar el papel de la mujer en la empresa, la ciencia y la tecnología, fomentar la innovación y competitividad sostenible así como su transición digital y verde y apoyar la red de centros de excelencia.

- Derechos de la persona interesada:
Podrá ejercer ante el/la responsable del tratamiento sus derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, limitación del tratamiento y no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, mediante escrito dirigido a la Sección de Asesoramiento Jurídico, Seguridad de la Información y Protección de Datos, que puede presentarse en:

- Sede electrónica de la DFB:

- <https://www.ebizkaia.eus>

- Oficinas de Atención presencial de la DFB:



[-puntua](#)

-39/2015 Legean ezarritako gainerako lekuak:

LOPD.sustapena@bizkaia.eus

- Datuen babesari buruzko informazio gehiago:

www.bizkaia.eus/tje-ekonomiasustatzekoekintzak

<https://web.bizkaia.eus/es/puntos-de-registro>

- Resto de lugares previstos en la Ley 39/2015:

LOPD.sustapena@bizkaia.eus

- Más información en protección de datos:

www.bizkaia.eus/rat-accionespromoeconomica

13. Arau-haustek eta zehapenak

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. Tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatzen dena izango da.

2. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/20158 Legean eta Euskal Administrazio Publikoen Zigorrezko Ahalmenari buruzko martxoaren 16ko 1/2023 Legean aurreikusitakoa aplikatuko da, aurrekoen aurka ez doan guztian.

14. Helburu bera duten beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

1. Dirulaguntza hau bateragarria izango da helburu bera duten beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin, edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribaturenak izan, nazionalak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeetakoak izan, dirulaguntza edo laguntza horiei buruzko arauk ezarritakoa ezertan eragotzi gabe.

2. Hala ere, ez dira bateragarriak izango Bizkaiko Foru Aldundiak helburu bererako emandako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin.

3. Dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, emandako dirulaguntzaren

13. Infracciones y sanciones

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el Título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el Título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la Ley 40/20158, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público y en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.

14. Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

1. Esta subvención será compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, sin perjuicio de lo que pudiera establecer la normativa reguladora de dichas subvenciones o ayudas.

2. No obstante, no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad concedidas por la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal



zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

4. Aurreko muga horietakoren bat gaindituz gero, emandako edo eman beharreko dirulaguntzari soberakinari dagokion kopurua kenduko zaio.

5. Onuradunek diruz lagundutako jarduerak finantzatzeko beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk lortu dituztela jakinarazi beharko diote Ekonomia Sustatzeko Sailari, horren berri izan bezain laster eta, nolana ere, funtsei emandako erabilera justifikatu baino lehen, eta, hala badagokio, egindako itzulketa-gutunaren kopia erantsita. Hori guztia 5/2005 Foru Arauaren 18.3 eta 4. artikuluetan aurreikusitako ondorioetarako, dirulaguntza emateko ebazpena aldatu ahal izateko eta, hala badagokio, itzulketa-prozedura hasteko.

6. Ekonomia Sustatzeko Saila harremanetan jarri ahal izango da gainerako finantzataileekin, kofinantzaketa-hitzarmen bat egin ahal izateko.

15. Izaera eta araubide juridikoa

1. Hitzarmen honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, hauexek dira aplikagarriak: Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua eta dirulaguntzen 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegia onetsi duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua zein aldatu baitzen Bizkaiko Foru Aldundiaren otsailaren 27ko 16/2018 Foru dekretuaren bidez, zeinen bitartez onartzen baita klausula sozialak, ingurumenekoak eta beste politika publiko batzuei buruzkoak sartzeko gida eta gainerako arauzko xedapenak.

2. Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira:

cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

4. En caso de superarse alguno de los límites anteriores la subvención a conceder o concedida se minorará en la cantidad que corresponda al exceso.

5. Las personas beneficiarias deberán comunicar al Departamento de Promoción Económica, tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, acompañando copia de la carta de reintegro que, en su caso, hubiera realizado. Todo ello a los efectos previsto en el artículo 18.3 y 18.4 de la Norma Foral 5/2005, de manera que pueda modificarse la resolución de la concesión de la subvención y, en su caso, iniciar el correspondiente procedimiento de reintegro.

6. El órgano competente del Departamento de Promoción Económica podrá contactar con el resto de las partes financiadoras para llegar a un acuerdo de cofinanciación.

15. Naturaleza y régimen jurídico

1. Este convenio tiene naturaleza administrativa y se registrará, además de por lo dispuesto en el mismo, por la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y por el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, modificado por el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 16/2018, de 27 de febrero, por el que se aprueba la guía para la inclusión de cláusulas sociales, medioambientales y relativas a otras políticas públicas y demás disposiciones reglamentarias.

2. Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de



40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoena, 169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenean edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

3. Hitzarmen honen interpretazioa, ondoreak, ebazpena eta behar bezalako betetzea direla eta sor daitezkeen eztabaida guztiak Bizkaiko Foru Aldundiak ebatziko ditu administrazio bidean hark emandako ebazpenak berehala betearaztekoak izango direlarik.

4. Hitzarmen honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administrazioa dela eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoarekin bat etorritz.

16. Emandako dirulaguntzen publizitatea

Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 20. artikuluan xedatutakoa beteko da. Horretarako, Dirulaguntzen Datu Base Nazionalen emandako dirulaguntza argitaratuko da artikulua horretan xedatutakoaren arabera. Halaber, dirulaguntza eman den urte naturala amaitu ondorengo lehen hiruhilekoa amaitu baino lehen Ekonomia Sustatzeko Sailak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko ditu emandako dirulaguntza, honako hauek adierazita: deialdia, aurrekontuko zer programari eta kredituri egotzen zaizkion, onuradunaren izena edo sozietate izena eta haren identifikazio fiskaleko zenbakia eta emandako zenbatekoa, dirulaguntzaren helburura edo helburuak. Urte askotarako dirulaguntzen kasuan, emandako zenbateko osoa eta urtekoen banaketa.

régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

3. Corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento de este convenio, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

4. Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo, conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

16. Publicidad de las subvenciones concedidas

Se dará cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones mediante la publicación de la subvención concedida en la Base de Datos Nacional de Subvenciones según lo dispuesto en el citado artículo. Así mismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año natural de concesión de la subvención, el Departamento de Promoción Económica publicará en el Boletín Oficial de Bizkaia la subvención concedida, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida y finalidad o finalidades de la subvención. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.



17. Organo eskudunak

Espedientea Ekonomia Sustatzeko Saileko Ekintzaitza, Talentu eta Enpresa Lehiakortasuneko Zuzendaritza Nagusiko Enpresa Sustatzeko Zerbitzuak antolatu eta bideratuko du.

Eta horrela jaso dadin eta bidezko ondorioak izan ditzan, alderdiek hitzarmen hau sinatu dute.

17. Órganos competentes

La ordenación e instrucción del expediente se llevará a cabo por el Servicio de Promoción Empresarial de la Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial del Departamento de Promoción Económica.

Y, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, las partes firman el presente convenio.

